

京博现有员工1.1万余人,拥有4个大型现代化生产基地



京博福利体系覆盖子女教育资助、养老中心与大病互助金

京博控股集团:35载转型锻造产业“千亿矩阵”

□晚报记者 隆 卫 李 帅

9月4日,山东省工商联发布《关于对2026山东民营企业百强系列榜单入围名单公示的公告》,山东京博控股集团有限公司位居全省第10名,跻身全省十强。

2025年,京博营业收入1108亿元,位列中国企业500强第254位、中国民营企业500强第93位。

从一家不足百人的校办工厂,到如今业务覆盖全球50个国家和地区的千亿级产业龙头,历经35载淬炼转型,京博已经从传统的石油化工企业,蜕变为高性能新材料、高端化学品、高端装备智造及数智化解决方案的探路者。

这一路,京博既向上攀登——攻克“卡脖子”技术,进入高性能新材料与高端化学品的产业领域;也向下扎根——回馈社会、反哺农业、仁孝治企。

如今,京博现有员工1.1万余名,拥有4个大型现代化生产基地,先后获得“全球大企业开放式创新50强”“国家级工业互联网试点示范”“国家级智能制造标准试点示范”“国家卓越级智能工厂”“全国石化行业智能工厂领域唯一试点单位”等国家级荣誉称号。

1 35载转型,锻造产业“千亿矩阵”

京博的前身是1991年创办的博兴县润滑油脂厂,一个不足百人的校办工厂。1995年,时任蔡寨乡党委副书记、乡长的马韵升接手了这个连续亏损的工厂。面对人心涣散、管理粗放的困局,他并没有急于铺摊子,而是先改革。在京博的历史展厅里,至今仍展示着当年制定的管理制度——管理不仅要严,更要有情。这种“严管厚爱”的风格,让企业迅速峰回路转。

2000年,博兴县润滑油脂厂实施改制,真正的蜕变就发生在这之后。随着企业改制的完成,京博迎来了第一次腾飞。马韵升敏锐地意识到,单纯靠资源、粗加工并非长远之道,必须向高端化学品、高性能新材料突围。

从此,转型成为京博发展历程中释放增长潜力的一个重点。经过35年“马拉松式”的持续转型,最终锻造出今天的产业“千亿矩阵”——京博成功实现了传统制造业向新质生产力的跃迁,其高性能新材料和高端化学品占比,从昔日的15%提升到65%,推动了“老产业”焕新,“新产业”做强。

走进京博的生产厂区,传统的轰鸣与人工巡检场景正被颠覆:搭载5G与AI技术的挂轨智能巡检机器人沿着预设轨道无声滑行,通过高清视觉、声纹识别与热成像技术、气体检测,实现实时监控设备状态,将高危环境下的安全保障提升至新高度。在油化收发车间,智能全自动鹤管装车系统凭借“鹰眼”视觉定位,实现了毫米级精度的三维对位与“滴油归仓”的自动残液回收,操作员只需轻按启动键,昔日“眼瞄手调”的繁重作业便化为人机“零接触”的流畅协作。

这些场景,仅是京博“数智化”转型的冰山一角。通过构建“感知—诊断—决策—优化”的装置运行管理闭环,京博全厂自控率高达99.83%,单次黑屏运行时长达204小时,设备综合运行效率提升15%以上。

2 科研登峰,站上新材料世界舞台

转型的底气,源于对关键核心技术的持续投入。“十四五”期间,京博累计科技投入达63亿元。作为创新驱动型企业,京博拥有8大研发基地和13个科创中心,研发团队规模超过1100人。拥有5个国家级科研平台,4个博士后科研工作站和博士后创新实践基地。截至目前,共持有授权有效专利2000余件,PCT国际专利40余件。

持续投入换来了一批标志性成果。近年来,京博在全球首创了以玉米芯为原料制备衣康酸酯橡胶技术,建成世界首条千吨级示范生产线,填补了国际非粮生物基合成橡胶产业链的空白。目前,该材料已在轮胎、鞋材、输送带等领域应用。这一突破,不仅摆脱了对化石原料的依赖,更为生物基材料大规模应用打开了想象空间。

此外,在关键核心技术攻关上,京博率先打破技术瓶颈,实现了芳纶纳米纤维的规模化量产,携手西安交通大学联合攻关,成功制备出芳纶纳米纤维电池涂覆隔膜。该隔膜破膜温度高达400℃,提升了储能电池与动力电池的安全阈值。京博还创新攻克了超薄对位芳纶纸制备技术,厚度仅有约0.025毫米。相较于间位芳纶纸,在相同指标情况下,制备蜂窝可实现减重20%,为航空航天、低空经济及轨道交通等战略性新兴产业提供轻量化材料解决方案。海韵再生专用沥青打破传统技术瓶颈,凭借优异的抗老化性能与高效的渗透速率,实现了对旧料性能的深度修复,关键路用指标均达到行业领先水平。在废塑料循环领域,实现化学再生聚丙烯原级循环,满足食品领域安全标准,实现废塑料高价值利用。



京博科技奖于2019年设立

2025年,由京博牵头、11家校企单位共建的“绿色化工与新材料中试平台”入选首批国家级制造业中试平台,加速科技成果从实验室转化为新质生产力。为打通产业创新的“任督二脉”,京博首创“N1N”产教融合模式:以产业平台为枢纽,一头连接N所高校、科研院所,一头联融N个企业、伙伴,将产业现场转化为教学现场。目前,已与百余所高校共建实训基地,累计迎来超1.6万名师生学习实践,建成省级现代产业学院4个、省级研究生联合培养基地6个,并入选国家首批产教融合型企业、获批国家级职业教育教师企业实践基地。

2019年,京博成立科技奖,该奖项是由山东省乐安慈孝公益基金会设立,山东京博控股集团有限公司资助,中国化学会负责评审的全国行业科技大奖。自设立以来,已吸引百余名院士及1000余位高校校级、院级领导参与组织、提名及评选工作,985院校覆盖率达94.59%,211院校覆盖率达83.95%。截至目前,已奖励504位杰出科研工作者,成为化学化工领域极具影响力的社会奖项之一。

3 仁孝治企,做有良心的企业

在京博,每月的发薪日,职工工资卡里收到工资的同时,其父母的账户也会收到一笔“父母关怀津贴”——根据职工职级每月500至2000元不等,由企业直接打入,不经过员工之手。自2007年运行至今,京博仅“父母关怀津贴”(原孝工资)一项累计发放5亿余元,惠及上万个家庭。

“我妈以前买东西总舍不得,现在会理直气壮地对自己好一点了。”京博的员工经常有人这样说。这份“看得见、摸得着”的用心,让父母感受到来自企业的尊重与关爱。京博控股集团董事局主席马韵升表示:“我们把中华优秀传统文化中的‘忠、孝、仁、爱’,尤其是孝文化,作为企业文化的核心。”

“父母关怀津贴”是京博“仁孝治企”的缩影。企业常年开展健康管理,职工健康管理合格率由85%提升至99%;建设健身房、游泳馆等场所,职工年运动打卡70余万人次;京博福利体系覆盖子女教育资助、养老中心与大病互助金,让职工实现“老有所养、幼有所教、中青有所为”。从父母关怀津贴到全周期健康关怀,京博构建了覆盖员工家庭的福祉闭环,扎实推进共同富裕。一直以来,京博坚持以员工心为心,为员工营造良好的工作、生活、成长环境,把关怀延伸至员工的家庭,也把感恩的种子深植于企业文化之中。

心怀感恩,反哺社会。京博始终牢记“产业报国、服务社会”的企业责任,携手山东省乐安慈孝公益基金会,连续16年为博兴县农村高龄老人发放敬老金,累计金额超千万元。连续13年开展“爱心助学”,累计资助困难学生577人次。如今,京博的这种正能量正通过3000余名注册义工、年8300小时的公益服务时长,在孤老照护、爱心助学等多个领域发光发热。近年来,京博先后获得全国总工会授予的“全国模范劳动关系和谐企业”“提升职工生活品质全总试点单位”等荣誉称号。

2012年,京博提出“工业反哺农业,三化促进三农”发展思路。历经十余年实践,形成了“农业创优、农民创富、农村创美”的“农创”小镇格局。在乡村振兴与养老服务领域,持续扩大乡村养老居家服务范围,2026年居家服务人数已达到700余人,覆盖7个乡镇的230余个行政村。打造吕艺公益示范区,孵化综合农文旅及职业农民培训特色项目。累计投资超30亿元建设吕艺新镇项目,被评为“国家级农村农业产业融合示范区”,获批“创建全国特色小镇”。

35年风雨兼程,京博的成长不仅是一家民营企业的生存与跃升史,更是滨州传统制造业在新时代背景下的一次华丽转身——以技术突围重塑产业逻辑,以文化内核反哺社会生态。这,正是一个时代与企业相互成就的生动注脚。

面向未来,京博将聚焦高性能新材料与高端化学品核心产业,发挥产业链“链主”优势,推动科技创新与产业创新深度融合,深化校企联动、产融结合,努力将科技创新的“关键变量”,转化为高质量发展的“最大增量”,向着可持续发展的中国特色、世界一流企业不断迈进。





