



从“买地才建厂”到“租地即开工” 滨州一纸新政破局突围

□晚报记者 李伟伟 常滨洁
通讯员 王春海 杜学文

晚报讯 “用地指标没着落,审批手续一大堆,眼睁睁错过订单窗口期,有时甚至动过撤资、换地方的念头。”近日,谈及以往项目落地的诸多难题,山东滨州稼元新材料有限公司总经理韩天亮道出众多企业的共同困境。

土地,是产业发展的基石、企业逐梦的载体。如何破解传统用地模式让项目落地受阻的问题?滨州大胆探索、破局创新,在全国首创“租地即开工”改革模式,从“买地才建厂”到“租地即开工”,一纸新政破局突围的安商答卷。

在传统用地审批模式下,项目落地门槛高、周期久。山东渤海中试科技有限公司总经理李燕介绍,以往常规拿地模式,项目整体建设周期至少两年,让企业根本不敢放开手脚加大投资。

如何打破固有制度壁垒,盘活存量租赁土地资源?滨州市组建专班,下沉一线摸实情,逐项拆解堵点难点。

“企业的发展我们耽误不起,企业的合理诉求我们应当想办法去解决。这个事难就

难在全国没有可以借鉴的经验 and 做法。无法给企业一个确定性的答案,这也成为企业租赁土地办手续最大的堵点。”滨州市行政审批局审批五科科长王振飞说。

这段时间,王振飞的笔记本见证了他们一路走来的历程,记录着向省住建厅、国家部委反复请示的过程。他们得到的回复是,“租赁土地办理工程审批手续”上级文件和法

律法规没有明确限制,法无禁止即可为,可以大胆尝试!

于无路处拓新路,于创新中开新局。滨州市持续深化营商环境改革,全国首创“租地即开工”改革模式,制定全国首个租赁合同范本,打破“谁的地办给谁”传统桎梏,实现审批制度历史性突破。

签约即落地、租地即开工,审批时限大幅压缩,建设成本切实降低,企业轻装上

阵、放手发展,沉睡土地焕发生机,产业项目加速集聚。

“手续说办就办下来了,现在让我们走,我们也不走了,今年我们的产值可以达到一个亿。”韩天亮高兴地说。

“仅仅用了17天就签订了土地租赁合同,保证了我们具有公共属性的中试项目如期开工建设,为服务全市产业转型升级添砖加瓦。”李燕欣喜地表示。

机制创新持续释放改革红利。截至目前,滨州市71个项目落地、盘活4355亩低效用地、完成投资192亿元、新增就业岗位4900余个。改革经验获国家住建部、自然资源部联合推广,成为全国要素市场化配置改革标杆。

从“买地才建厂”到“租地即开工”,滨州以审批“减法”做发展“加法”,以服务“温度”提产业“速度”。



东风港分布式光储项目正式开工建设

总装机容量754KWp,预计年均发电量可达95.58万千瓦时

□晚报记者 郭伟
通讯员 赵振瑞

晚报讯 日前,总装机容量754KWp的东风港分布式光储项目正式开工建设,预计年均发电量可达95.58万千瓦时。项目以“自发自用、余电储能”为核心理念,着力探索铁路场站清洁能源替代的现实路径,为同类场站绿色低碳转型提供可复制、可推广的经验样本。

滨港铁路东风港站此前采用国家电网与地方发电企业双路供电模式,用以保障通信、信号、场站照明及生产生活设施的正常运转。伴随货运规模持续扩大,场站用电负荷逐年递增,单纯依靠市电不仅推高运营成本,而且对区域电网形成一定压力。如何在确保供电安全可靠的同时,优化用能结构,提升能源利用效率,成为场站高质量发展的关键课题。面

对这一现实命题,东风港站并未简单选择增容扩容,而是立足既有空间条件,充分挖掘闲置场坪与屋面资源的能源潜力,走出一条集约高效、绿色低碳的改造新路。

东风港分布式光储项目坚持“向存量要增量”的用地原则,充分利用站区3600平方米闲置空地及1321平方米的屋面空间,在不新增建设用地的前提下,将沉睡资源转化为清洁能源生产基地,有效规避了新增用地指标的现实现约束,为用地紧张、空间受限的既有场站提供了低门槛、高适配的改造范式。该项目采用“自发自用、余电储能”运营模式,光伏发电优先满足场站自身用电需求,富余电量经储能系统存储,同时与外部电网实现智能切换,构建多源互补、灵活调度的新型供能体系。该模式并非简单以新能源替代市电,而是依托智能协同,实现安

全、经济、绿色多元供电的动态平衡,切实提升场站能源系统的韧性与运行效率。

从经济效益考量,该项目投运后每年可节省用电成本60.42万元,扣除年均运维及设备更换费用,年净收益达52.92万元。项目静态年均投资收益率约为13.26%,预计9年收回成本,累计可实现净收益913.5万元,投资回报良好且稳定。值得关注的是,该收益水平是在铁路场站用电负荷刚性增长背景下实现的,具有较强的抗风险能力和长期可持续性,表明清洁能源改造并非单纯概念上的“绿色”,在经济层面同样具有充分可行性,实现了生态效益与经济效益的有机统一。

在生态效益方面,该项目通过清洁能源替代传统市电,每年可显著减少二氧化碳排放,有力助推场站绿色低碳转型。当前,国家“双

碳”目标深入推进,铁路行业作为能源消耗与碳排放重点领域,清洁能源替代改造成本效益高、减排效果突出。东风港站的实践充分证明,绿色转型并不必然依赖大规模投资或颠覆性技术,在既有场站条件下,通过精细化资源盘活与科学化系统集成,同样可以走出一条低碳高效的发展道路。

东风港站绿色用能的创新实践,不仅在于一座场站自身的能源替代,而且在于它为同类型铁路场站提供了一套可供参照的系统性方案。从闲置空间的高效利用到“光-储-充”一体化智能微电网发展模式的构建,再到经济效益与生态效益的双赢,这一实践回答了“如何在有限空间内实现高效用能”的现实命题,更为铁路行业绿色低碳发展提供了有益启示。

京博升级 “父母关怀津贴”

日前,京博控股集团再次优化调整已运行20年的员工父母关怀制度(原“孝工资”)。调整后,京博每年将支出7600余万元用于员工父母关怀。截至目前,津贴累计发放已超5亿元,惠及全体员工父母。

据了解,京博启动员工父母关怀制度可追溯至2007年,2010年正式面向全体员工推出。这项津贴由企业独立承担,每月直接将津贴打入父母本人的银行账户,不经过员工之手,让父母的获得感“看得见、摸得着”。

已在京博工作5年的员工潘玲玲说,她的母亲在与邻居聊天时曾骄傲地说:“我闺女单位每个月都给我发钱,不是闺女给的,是单位直接发的!”潘玲玲说:“那一刻我意识到,这不只是一笔津贴,更是让父母在乡里乡亲面前有了骄傲的资本,也让我觉得工作充满了意义。”此次津贴调整后,潘玲玲的父母每月又会多收到300元。

(据滨州网)