

方向对了,路才能走远

——正确政绩观引领古贝春高质量发展纪实

□晚报记者 郭伟

近日,古贝春集团党委召开“两优”表彰暨党员干部大会,会上通报了张洪昌、王广鹏、刘洪岭等9名同志获评公司“两优”称号的消息。11个人的荣誉,是新时代古贝春人实干与坚守的缩影,更是党建工作引领企业发展的具体体现。方向对了,路才不会走偏。古贝春七十余年,一直在回答三个核心问题:为谁酿酒、酿什么样的酒、靠什么酿好酒。

上世纪90年代,古贝春持续亏损,停产半年,职工工资停发。彼时,周晓峰在武城县商业系统已是远近闻名的“扭亏专家”,武城县委一纸调令将他调到了古贝春。1996年元月,他走马上任那天,没有鲜花、没有掌声,有的是一群等发工资的职工。他提出“眼睛向外攀高亲,依托名厂创名牌”,当年,南下引入五粮液工艺,并成功推出五星级古贝春,不仅填补了山东省无高档浓香型白酒的空白,还受到酿酒权威专家的高度评价。当年,古贝春销售收入近五千万,停产的厂子硬是重新活了过来——职工有了饭碗,县财政增加了税收,古贝春品牌得到了延续,这就是古贝春对“为谁酿酒”的回答。



“质量不过关,一瓶都不许出厂”成了铁规矩——因发现肉眼可见微量小颗粒,周晓峰自罚问责;一宗价值10万余元的包装物因标识有误而被当众销毁。一次严罚、一次公开销毁,把“品质就是生命线”刻进了古贝春人骨子里,从此质量稳中有升,满足了广大消费者的需求。这便是对“酿什么样的酒”的回答。

规矩立得硬,日常扎得实。凌晨四点的酿酒车间,酿酒工抓一把酒醅,一捏一闻,

心里就有了数。政绩观在他们眼里不复杂:酿酒工看取优率,技术岗看酒体合格率,销售岗看终端开瓶率,管理岗看制度执行率。王洋扎根市场,以管家式服务赢得客户信任;任满刚16年潜心酒体研发,拿下8项“青酌奖”;张秀英25年坚守检测岗位,确保每一批产品百分之百合格;王广鹏深耕科研一线,各项科研项目、产品屡获省级以上行业大奖;张洪昌协助党委书记做好全面工作的同时,主抓营销工作,

带领团队苦干、实干,销售收入实现连年增长。2026年,集团全面开启“古贝春4.0”时代。不同岗位的实干,为企业稳健发展筑牢了根基,回答了“靠什么酿好酒”。

古贝春“十四五”期间提前一年完成规划目标,连续十几年纳税过亿元,被评为德州市突出贡献企业、武城县突出贡献功勋企业。覆盖生产、质量、安全、营销全环节的“三级六册”337章约70万字制度体系,把一线岗位的实干经验转

化为企业标准。“三原色·家国情”党建品牌将红色基因、绿色生态、白酒文化深度融入治理,制度管人不留空白、文化管心激发动力。从酿酒车间到市场终端,扎实的管理基础为每一滴酒的品质提供了坚实保障。

发展的实践表明,古贝春的政绩观就是:守住品质底线,为消费者酿造美酒,让发展红利惠及职工,让长远战略落到实处,为地方经济贡献力量。正如习近平总书记所指出的,“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩”。从运河边小作坊成长为鲁酒龙头企业、全国纯粮食酒重点生产厂家,古贝春靠的就是这种“功成不必在我、功成必定有我”的接力——从第一次创业创建品牌,第二次创业打造名牌,第三次创业开启规模效益,到现任领导班子接续开启“古贝春4.0”时代,以“提质焕新”为主题、实干兴企的薪火代代相传,为长远目标的宏伟愿景夯实根基。

站在“十五五”新起点,正如公司党委书记、董事长徐秀菊所言,“坚守定力,行稳致远,将品质初心转化为持续发展的核心价值。”凭这份恒心,打造百年企业、冲刺百亿目标的决心始终如一。

滨州市公用事业集团 与滨南采油厂签订党建共建协议

□晚报记者 丁春贵
通讯员 李泳慧

晚报讯 7月16日,滨州市公用事业集团与滨南采油厂党建共建签约仪式举行,双方围绕党的建设、协同发展深入交流,并签订党建共建协议书,为凝聚发展合力、推动共创共赢打下了坚实基础。

据介绍,此次共建合作,旨在全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持围绕中心、服务大局、工作互动、资源共享、优势互补的原则,以加强党的建设为主导,以政治共强、思想共振、组织共建、文化共促、发展共谋、成果共享等为重点,

以党建质量提升、服务发展大局、深化产教融合为目标,营造携手共进的良好环境,实现在党的领导下的企业与企业良性互动、油地深度融合发展。

根据协议,双方将通过党建联建共建活动,构建“党建搭台、业务唱戏”的合作机制,在地热资源开发、油气资源利用、扶停井开发利用、天然气开采、废弃井场开发利用、工程建设、人才共育共享、培训资源共享等方面实现优势互补、互利共赢。结对双方定期开展党建工作交流,探索联合开展组织生活,共同开展主题党日、党员教育培训、党性实践等活动,在重点项目中探索

建立临时党支部或联合党支部,以组织覆盖保障项目推进,促进油地共谋发展;建立人才协同联动机制,互派管理骨干、技术人才到对方单位挂职锻炼,互享优质培训资源,各类主体培训班次互向对方开放名额;共建联合研究团队,协同推进重点项目,建立技术成果共享机制,推动成熟技术在同行业、同领域的推广应用;联合开展职工文体活动、志愿服务、劳动竞赛、传承教育等,实现企业文化共建、优良传统共传、群团组织共建,营造油地一家亲氛围,携手谱写服务社会、合作共赢的新篇章。

市城市管理系统举办行政执法人员业务能力培训班

□晚报记者 任斐
通讯员 董磊

晚报讯 7月14日至16日,市城市管理系统举办行政执法人员业务能力培训班,来自全市的80名城管执法骨干参加培训。

据悉,本次培训班聚焦新时代城市管理执法难点、痛点和关键点,共设置九大专题课程,授课专家围绕非接触式执法创新、执法风险防范、矛盾纠纷化解、城管普法等内容进行深度剖析、答疑解惑,课程兼顾理论高度、实战深度与人文温度。培训班还设置了阳光心态与情绪压力管理课程,全方位疏导

执法人员工作压力,塑造积极履职心态。在交流研讨环节,参训学员结合自身执法实践分享了城市管理工作创新做法,梳理基层执法现存堵点难点,并围绕规范化执法、精细化治理、便民服务等内容交流发言,互通经验、互学互鉴,凝聚起城市治理工作合力。

在下一步的工作中,市城管局将常态化开展分层分类执法业务实训,着力锻造政治坚定、业务精通、作风优良、群众满意的城管执法铁军,以高质量城管执法服务为品质滨州建设贡献力量。