

一场实训营、84趟直通车、1400多个事业编……

滨州“组合拳”护航青年稳就业

□晚报记者 纪方方

通讯员 步兰兰 曹晨

盛夏七月,又一批高校毕业生正从校园走向社会。就业,是民生之本,更是青年之盼。

近年来,全市已累计集聚13.5万名青年人才来滨就业创业,离校未就业高校毕业生就业落实率连续多年超过90%。今年,滨州市把促进高校毕业生等青年群体就业列为“12169”民生实事重点推进,紧紧围绕产业布局 and 高质量发展需求,全力推动青年群体高质量充分就业。

实训营里补“短板”

“不拼课时长短,拼的是真刀真枪的实战。”4月20日,滨州市首期求职能力实训营开营,来自山东航空学院、滨州职业技术大学、滨州科技职业学院的32名学生,集中“补课”职场。

实训营聚焦青年求职就业的痛点,邀请资深职业指导师全程执教,设置互动教学、企业参观、模拟路演、职场技能分享等实战课程,全方位助力学员提升就业能力。集中培训结束后,还通过岗位推送、一对一指导等方式持续开展跟踪服务,帮助学员完成从“被动求职”到“主动突围”。

山东航空学院学生毕玉玺是首期实训营的学员之一。参训前,他虽具备扎实的航空专业功底,却在求职中面临简历优化无方向、面试表达不自信、职业定位模糊等共性难题。实训营紧扣实战需求,通过职业定位指导、简历精准打磨、模拟面试演练、职场素养提升等系统化课程,帮他理清求职思路、掌握面试技巧、强化表达自信。结营后不久,毕玉玺在东方航空严苛地选拔中脱颖而出,成功斩获飞机维修工程师岗位,他用一份亮眼的录用通知书印证了实训营的实效。

首期实训营效果初显,“技能照亮前程”培训行动同步推进,将人工智能、低空经济等新兴领域及市场紧缺职业纳入重点培训目录。为激发毕业生提升职业技能意愿,职业技能培训补贴政策全面落实,截至目前,全市累计开展政策性职业技能培训1.1万余人次。



求职能力实训营



“千校万岗”就业招聘会



职业指导进校园

招聘会开进校园

5月28日,山东航空学院校园内人头攒动。200余家用人单位携千余个就业岗位走进校园,覆盖滨州六大千亿级产业集群和山东省“十强”产业重点领域。这是滨州市人社局“公共就业服务进校园”系列活动的一幕。

政策宣讲、专场招聘、名校人才直通车……滨州人社部门将就业服务阵地前移至校园一线。线下,组织业务科室骨干深入驻滨高校及省内外重点合作高校,系统解读就业创业补贴、人才安居、创业贷款等政策,现场答疑解惑;线上,创新政策宣传模式,聚焦青年群体信息接收偏好,指导拍摄网络短剧《百川汇河》,

于“毕业季”在主流平台全线推送,上线一个月,全网累计播放量突破3200万。

五、六月是求职招聘“黄金期”,市人社局集中开展百日千万城市联合招聘、高校毕业生服务周等系列活动20余场次。同时,市县联动赴全国重点高校开展“智选滨州——名校人才直通车”活动84场次,常态化进行引才推介、岗位推送、校地合作洽谈,持续扩大滨州人才政策和就业环境影响力,吸引更多外地高校毕业生来滨留滨就业发展。

扩岗招录进行中

岗位是就业的根本。滨州坚持统筹消费、产业、科技、区域等政策与就业政策协同

发力,深入实施“五重一基”就业岗位挖潜扩容计划。截至目前,累计挖掘就业岗位1.5万余个,为青年群体就业提供充足岗位支撑。

政策性岗位方面,持续扩大基层公共岗位供给,拓宽高校毕业生就业渠道。今年共备案事业单位综合类招聘计划298个、卫健系统校园招聘计划577个、教育系统校园招聘计划340个、教育系统面向社会招聘计划189个,“三支一扶”大学生招募计划75个,招募数量居全省第二。目前招聘招录工作有序推进,将于8月底前全部上岗。

就业见习是帮助离校未就业毕业生平稳过渡的重要通道。市人社局坚持提质与扩容并重,面向优质国有企

业、重点民营企业广泛征集高质量就业见习岗位。今年以来,全市累计征集优质青年就业见习岗位2700余个,全力拓宽离校未就业毕业生过渡就业渠道。

离校不脱管,服务不断线。市人社局相关负责人介绍,下一步将对所有离校未就业高校毕业生逐一联系摸排,逐人提供“1131”服务——1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。对残疾毕业生和零就业家庭子女,实行优先推荐、优先指导。联系率、登记率、服务率三个100%是硬杠杠,年底前离校未就业高校毕业生就业去向落实率达到90%以上。