



京博控股集团： 党建铸魂促发展 产业报国勇争先

□晚报记者 董锋磊
通讯员 王志浩

从一家默默无闻的校办工厂,到营收破千亿、利税超85亿元的多元化工业企业;从传统制造业企业,到跻身中国企业500强、引领绿色新材料创新的行业标杆——山东京博控股集团有限公司三十余年的跨越式发展,映射出一条鲜明的“红色轨迹”。集团党委坚持以党建“五融入”模式为抓手,将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、创新优势,书写了新时代非公企业党建与高质量发展同频共振的生动篇章。

强根固魂 党建融入决策管理

在京博,“听党话、跟党走”不是一句口号,而是嵌入公司治理血脉的实践准则。集团创新构建“党委—董事局联席会议”机制,党委成员深度参与企业战略决策,党委书记兼任首席轮值总裁,董事会中党员比例高达85%,确保企业发展方向始终与党和国家同频共振。通过建立“党委—党总支—党支部—党小组”四

级联动体系,并创新推行党小组积分制考核,将党员作用、组织生活、业务绩效量化评价,每季度评选表彰优秀党小组,累计发放激励奖金852万元,激发基层党组织的内生动力。

党员“亮身份、亮承诺、亮业绩、亮作风”的“四亮”机制,让一枚枚鲜红的“党员扣”在工牌上熠熠生辉,每年“七一”表彰优秀党员和党组织,2026年奖励金额达35.2万元。“1+10”党员带动机制,则以点带面,凝聚起全员奋进的磅礴力量。

文化润心 党建融入价值塑造

“仁孝利他”是京博企业文化的内核。集团党委将社会主义核心价值观与传统文化深度融合,牵头制定《京博人行为规范》,明确党员职工的行为标尺。尤为感人的是,企业坚持十余年推行“孝工资”制度,累计发放超5亿元,惠及全体员工家庭,让孝道文化浸润每位员工。党员义工队长期活跃在公益一线,帮扶孤寡老人、资助贫困学生,近年累计捐赠款物3.61亿元。



创新实施的《党员家庭廉政监督保证金制度》,让廉洁自律成为“家庭共担、共享奖励”的自觉行动,迄今累计发放廉政奖励4339万元。中高层任职宣誓、家庭财产申报、年度廉政风气大会等举措,筑牢了“不想腐”的思想堤坝,营造了风清气正的企业生态。

人才强企 党建融入育才引智

京博坚持“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”的双向赋能机制,重点从劳模、工匠、技术能手中发展党员,一线职工党员比例已达70%,党员成为生产经营的中坚力量。依托“N+1”产教融合模式,集团与全国百余所高校共建实训基地,成为首批国家产教融合型企业。资助“京博科技奖”,联合中国化学会表彰化工材料领域创新人才,发放奖金2650万元,点燃科研人员的创新激情。党委牵头成立职工服务中心,构建健康管理服务体系,推行《禁酒令》等制度,员工满意度达95%以上,真正实现了“党建暖人心、人才留得住”。

我市重拳整治网约车平台乱象 多家不合规平台被注销

□晚报记者 郭 伟
通讯员 梁本良 李 苏

晚报讯 为规范网络预约出租汽车经营行为,净化市场环境,切实保障乘客安全和合法权益,我市自6月12日起,在全市范围内开展网约车平台公司专项整治工作,截至7月9日,整治行动取得阶段性成效,全市共注销不合规网约车平台32家,现有持证平台29家,行业“三证齐全”目标稳步推进。

此次整治工作由市交通运输局统一部署,各县(市、区)交通运输部门会同行政审批部门成立联合检

查组,采取“线上数据筛查+线下实地检查”相结合的方式,对辖区内网约车平台公司办公场所进行逐一实地核查。重点对平台公司是否具备线上线下服务能力,是否建立安全生产管理制度,是否配备与规模相适应的管理人员和专职安全管理人员开展精准审查。经摸排整治,滨城区注销16家平台,沾化区注销3家,阳信县注销6家,无棣县注销4家,博兴县注销1家,高新区注销2家。邹平市3家平台已向审批部门函请注销,清理工作正在推进中。此外,3家平台公司被责令限期整改。

整治行动以“平台持证经营、车辆持证载客、驾驶员持证上岗”为目标,对存在违法违规行为的平台及聚合平台,视情节轻重采取约谈曝光、行政处罚、责令停业整顿、吊销相关许可证件等措施,形成有力震慑。

下一步,我市将持续推进“人工智能+交通运输执法”深度融合,充分运用“滨交执法—网约车监管平台”,提升科技监管效能。同时继续推进“一车一码”赋码工作,畅通12328投诉举报渠道,鼓励社会监督,进一步推动行业合规化经营、高品质服务,切实保障群众出行安全。

滨州市技师学院 招生质量实现持续提升

□通讯员 丁 洁

晚报滨州讯 今夏,滨州市技师学院报名咨询现场热度高涨,考生及家长络绎不绝。依托优质办学资源与良好社会口碑,学院招生态势向好;凭借雄厚专业实力与顺畅升学就业渠道,生源规模与质量同步提升,职业教育吸引力持续增强。

2026年,市技师学院与山东航空学院合作的“3+4”贯通本科班招生40人,最低录取分数559分,再创新高。该项目自2015年落地以来,已有300余名学生升入本科深造,生源覆盖全市各县区,成为区域标杆升学项目,学院知名度与认可度不断攀升。自2025年起,滨州市技师学院实行全员招生制度,提出“党委领导、招办统筹、系部主体、全员参与、落实奖

惩”的工作机制,打造新媒体招生宣传矩阵,营造良好招生氛围。采取了强化组织领导、政策引领、招生宣传、制度保障等“四强”措施,全力以赴开展招生工作,招生形势实现逆势上扬。

今年是该学院“补短板、强弱项”内涵提升年,围绕品质滨州和“双型”城市建设优化专业布局,完善实训教学体系,培育高素质技能人才。立足“两区联动、双轮驱动”发展格局,办学层次更加丰富,实现招生质量持续提升。下一步,该学院将拓宽宣传路径、优化报考服务,做强办学特色,以过硬育人成效引导青年技能成才,全力建设黄河流域高水平技师学院,为地方产业输送更多优质技术技能人才。