



2026年滨州两会召开时间确定

滨州市第十二届人民代表大会第五次会议于1月中下旬召开

中国人民政治协商会议第十二届滨州市委员会第五次会议于1月中下旬召开

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 1月7日,滨州市第十二届人大常委会第29次会议表决通过了关于召开滨州市第十二届人民代表大会第五次会议的决定。根据决定,滨州市第十二届人民代表大会第五次会议于2026年1月中下旬在滨州召开。会议召

开具体时间的确定和调整事项,授权滨州市人民代表大会常务委员会主任会议决定。1月7日,政协第十二届滨州市委员会召开第二十五次

主席会议,审议通过了关于召开中国人民政治协商会议第十二届滨州市委员会第五次会议的决定,建议中国人民政治协商会议第十二届滨州市

委员会第五次会议于2026年1月中下旬在滨州召开。

委员会第五次会议于2026年1月中下旬在滨州召开。

滨州市总工会聚力“三大战役” 赋能滨州高质量发展

工匠学院筑基 人才培育赋能

市统计局获评
第五次全国经济普查
国家级先进集体

□晚报记者 李云龙
通讯员 路来军 冯明涛
宋延武

□通讯员 王欣欣 秘建秀

为深化产业工人队伍建设改革进程,加快高技能人才培育体系构建,市总工会聚焦“产改深化推进、工匠学院建设、技能人才培养”三大核心任务,通过搭建平台、工匠培育、技能提升、积极争取上级工会支持,取得阶段性成效。

>>>以产改深化为牵引,构建工匠培育“新生态”

政策驱动强保障。出台《滨州市强化“四链”融合纵深推进产业工人队伍建设改革工作监测评价体系》,制定了《滨州市非公有制企业产业工人队伍建设改革“十百千”专项行动实施方案》《关于深化“滨州工匠”建设工程的实施意见的通知》,明确工匠培育体系,清晰各部门培育职责,

依托培训机构、院校和企业开展万名产业工人大培训活动,形成“党委领导、政府支持、工会牵头、企业主体”的协同机制。

资源整合破瓶颈。依托职业院校、龙头企业共建省级工匠学院,打造“教学+实训+研发”一体化平台。2025年以来,成功争取滨州工匠学院

(滨州技师学院)、滨州工匠学院(渤海公共实训基地)、山东康养产业工匠学院、鲁北工匠学院、山东省石化(京博)工匠学院等5家省总工会重点支持的工匠学院,均发挥积极作用,如鲁北工匠学院融合新一代信息技术打造“互联网+智慧培训平台”,日培训能力达400余人次。

分层培育强梯队。实施“齐鲁大工匠—齐鲁工匠—滨州工匠(手造工匠)”三级培育计划,通过“名师带徒”“技能竞赛”等载体,年培育滨州工匠10名、滨州手造工匠10名,年培育滨州市劳模和工匠人才创新工作室10个、滨州市工匠培训站20个。

晚报讯 近日,国务院第五次全国经济普查领导小组发布表彰决定,滨州市统计局荣获“第五次全国经济普查国家级先进集体”称号。

我市于2023年至2025年组织开展了第五次全国经济普查工作。全市逐级成立普查机构,构建了运转高效、组织严密的指挥体系。各级党委政府高度重视、周密部署,确保人员、经费、措施全面落实到位。各相关部门主动担当、协同配合,强化信息共享与保障支持,形成了推动普查工作的强大合力。

在广大普查对象的理解、支持与积极配合下,全市各级普查工作人员圆满完成各项数据采集任务。普查内容涵盖单位基本情况、组织结构、财务状况、生产经营、能源消费、固定资产投资、数字化转型等多个方面,全面摸清了我市第二产业和第三产业的发展规模、结构与效益,系统反映了各类单位的基本情况。数据结果客观展示了我市在全面贯彻新发展理念、推动高质量发展、深化改革开放、提升“八大品质”、促进区域协调发展等方面取得的新进展、新成效。

普查登记完成后,我市稳步推进普查资料开发与成果应用。严格按照程序发布普查公报,组织编纂《滨州经济普查年鉴2023》。在省级第五次全国经济普查课题申报中,我市立项19项,居全省首位,并有9项成果获奖。此外,我市创新建立市级普查课题研究机制,联合市政府研究室立项课题101项,评选优秀成果70个。结合普查数据,及时更新维护基本单位名录库,有效提升数据质量,推动普查数据价值充分释放,为市委、市政府科学决策和社会公众了解市情提供了坚实统计支撑。

>>>以工匠学院为载体,打造技能提升“主阵地”

产教融合提实效。推动工匠学院与产业链深度融合,开设“订单班”“冠名班”,定制化培养紧缺技能人才。如联合山东京博控股集团有限公司成立的京博工匠学院,首创“N1N”产教融合模式,与百余所高校共建实训基地,设置17个高精尖缺课程体系,年培训超13万人次,2025年助力1300余名职工提升技能等级。

技能竞赛激活力。每年开展100项职工产业、职业技能竞赛,打造“训—赛—证—

用”一体模式,提升职工技能,推进企业进步,助力产业发展,每年约10万人职工参加各行各业举办的竞赛活动,努力培养选拔产业发展急需的各类技能人才。2024年以来,先后承办全国食品加工业职业技能竞赛和全国商用厨具产业职工职业技能竞赛,扩大城市品牌知名度。据不完全统计,在2025年全国技能竞赛项目中,全市获个人和团体一等奖、二等奖、三等奖近200名(个),优秀组织奖、特殊贡献奖及其他多项成果丰

硕。2025年开展全市职工安全素质培训活动,推行沉浸式、实战化训练,培训企业负责人及安全管理人员40余人次,重点行业职工208名。

创新创效赋能量。开展“鲁新杯”全员创新竞赛,赛出职工优秀技术创新成果20项。开展职工“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)创新成果比武,收集近百项成果,对优秀成果进行线上展示。举办华山论剑——化工产业职工创新交流会,从全市化工行业中优选

19项案例进行集中展示,推动化工行业横向交流。启动全市职工五小创新成果问诊专栏活动,面向全市职工开展“五小”创新疑问征集活动。2025年,市级创新工作室创新攻关779个项目,取得434项专利及成果,培训职工3万人次,创造效益达5.5亿元;市级以下创新工作室同样成效显著,总数增长为564个,创新联盟数量持续增加,成为基层创新创效的重要力量。

>>>以上级支持为杠杆,撬动人才发展“新动能”

精准申报强支持。组建专项工作组,对接省总工会“重点支持的工匠学院”“全员创新竞赛”等项目。2025年,我市成功入围全国总工会支持建设劳模工匠创新工作室1家,实现零的突破;在省全员创新竞赛中,全员创新企业赛道获奖2家、创新工作室赛道获奖1家、职工创新创效赛道2项;在“鲁兴杯”劳动竞赛

决赛中,获得一、二、三等奖各1项;在省级创新工作室成效调研中,4家工作室发挥作用较为显著;入围齐鲁工匠3人、山东手造大工匠1人、山东手造工匠1人、齐鲁巾帼工匠1人;4家工匠培训站(所)被省总工会重点支持。近年来,成功争取补助资金676万元。

成果转化显实效。切实

发挥补助资金效益,推动资金向高价值项目倾斜。如滨州工匠学院(滨州技师学院)获得100万补助资金后,定期开展“高技能人才培训班”“滨州工匠、滨州手造工匠培育对象培训班”等班次,2025年服务职工数量达到7260人次,其中取得初中级职业技能等级证书240人,取得高级工以上职业技能等级证书202人。

工匠助企拓成长。在全市范围内成立10支劳模工匠助企服务队,形成“市级服务队+县级服务队+企业服务队”共同行动的工作格局,构建全域、全领域的劳模工匠“资源库”,目前收录入库136人。2025年,已开展助企61次,帮助解决问题150个,提升职工技能2976人次。