



市人社局多措并举推动就业市场提质扩容 截至7月底 全市实现城镇新增就业2.58万人

□晚报记者 张宝凯

晚报讯 8月14日,记者从滨州市“奋力推动品质滨州建设成效全面跃升一光进度”主题系列新闻发布会市人社局专场获悉,截至7月底,全市实现城镇新增就业2.58万人,完成全年任务的73.75%。无棣县、沾化区先后成功获批省级“高质量充分就业县”建设单位,共争取省级就业专项资金1000万元,创建数量、获批资金均列全省第一位,我市“高质量充分就业县”创建工作成效显著。

政策落实精准高效。今年以来,为284家企业发放稳岗扩岗专项贷款“滨岗贷”11.36亿元,累计实现稳岗扩岗1.17万人。全面落实阶段性降低失业保险费率政策,全市累计为2.6万家参保单位减轻缴费负担1.14亿元,有效降低企业用工成本。实施“数智就业”赋能行动,2个单位成功争创2026年省级“数智就业”服务试点单位。建立全生命周期创业陪跑服务体系,开展创业导师指导、资源对接等活

动77场次,高质量举办滨州市创业菁英陪跑营和滨州市创业大赛,营造创新创业良好氛围。持续扩大创业担保贷款覆盖范围,发放贷款6.1亿元,有效破解初创企业和小微企业融资难、融资贵问题。

重点群体保障到位。开展“公共就业服务进校园”活动,实施就业见习岗位募集计划。参与创作网络短剧《百川汇河》,将我市惠才政策融入剧情,全网累计播放量突破3200万。大力推进劳务品牌建设,成立滨州市劳务品牌发

展联盟。目前,全市已培育建设特色劳务品牌22个,带动就业超30万人,形成“品牌引领产业、产业集聚就业、就业反哺发展”的良性循环。开展城乡公益性岗位退出衔接服务专项行动,实施“1+5+5+6”服务机制,保障退岗人员有序退出、顺畅衔接、平稳过渡。

服务效能持续提升。以“线上+线下+直播”模式,开展公共就业招聘专项活动。截至7月底,全市累计组织开展各类招聘活动150场次。深入实施基层就业服务能力提升

工程,持续巩固“15分钟就业服务圈+一刻钟便民生活圈”融合市级试点建设成效,规范运营全市700余家社区微工厂。优化滨州市公共就业服务平台、滨州“就好办”公众号、滨州云零工等平台功能,持续为42.8万个人用户、7700余家企业用户提供24小时不间断就业服务。推动构建“就业友好型发展方式”,截至目前,全市“就业友好场景”培育点已达32处,场景矩阵初具规模。

“小卡片”撬动“大市场” 实现惠民、惠商双赢 我市持续推进社保卡与消费场景深度融合

□晚报记者 张宝凯

晚报讯 记者从新闻发布会获悉,上半年全市累计开展33场社保卡促消费主题活动,市民参与优惠活动8.29万人次,拉动消费增长3419万余元,联合合作银行发放社保卡“便民贷”18.80亿元,为群众消费提供了充足资金支持,实现了惠民与惠商的双赢。

一是创新体制机制,打通商户参与“最后一公里”。今年是市人社局开展社保卡促

消费活动的第四年,该局与支付宝深度合作,凡是在滨州市内配备支付宝扫码设备的商户,均可自动参与社保卡满减活动,成为社保卡优惠商户,无需额外报名、无需系统改造、无需承担任何成本。这种“无感参与”的模式,实现了“人社搭台、银行出资、商户拓客、群众受益”的良性互动。

二是全领域全场景覆盖,消费优惠融入日常。结合四季时令、传统节日和市民生活习惯,构建了“四季主题活

动+日常专项福利”双线并行模式。围绕春季焕新、夏日活力、秋日丰收、暖冬惠民四季主题,推出梯度优惠规则,覆盖加油、公交、文旅、家电、商超购物、手机充值等民生高频消费场景。持续打造“一分钱乘公交”、加油满减和社保卡专属日等社保卡优惠品牌,推动形成稳定的用卡习惯和消费预期,做到“月月有活动、季季有亮点、全年不打烊”。

三是多维宣传精准触达,提高活动规则知晓率。线上,

通过官方网站、政务微信等平台卡准节点开展宣传。线下,该局对全市十几家大型商超开展了“一对一”上门培训,确保收银员熟悉社保卡支付方式,能够主动提醒顾客使用优惠。此外,还利用传统节日、年货大集、齐鲁足球超级联赛等契机开展实地宣传活动,累计发放宣传折页与明白纸2.7万余份。

四是强化数据监测分析,确保活动平稳顺畅推进。市人社局建立了活动数据常态

化监测机制,每周汇总分析数据,并在每个活动结束后进行全面阶段性总结,及时跟踪各活动、各时段、各银行的优惠使用情况,确保群众尽享优惠的同时,进一步提升参与度和体验感。

下一步,市人社局将持续深耕社保卡“一卡通”建设,不断丰富消费场景、优化活动规则、扩大商户覆盖面,让这张民生小卡片持续释放提振消费的大能量,为我市消费市场升级注入新动能。

岗位开发、技能提升、服务提质 市人社局推出“政策组合拳”稳岗促就业

□晚报记者 张宝凯

晚报讯 记者从新闻发布会获悉,今年以来市人社局聚焦岗位开发、技能提升、服务提质,打出稳就业组合拳,全力促进高校毕业生等青年群体更高质量、更充分就业。

一是聚焦稳岗扩岗,拓展就业空间。坚持岗位扩容与提质并举,深入挖掘行业龙头企业、专精特新中小企业等就业潜力,落实稳岗扩岗专项贷款、社会保险补贴、税费减免

等政策,引导企业吸纳高校毕业生就业。持续稳定政策性岗位供给,共发布事业单位招聘计划1400余个、“三支一扶”大学生招募计划75个,目前岗位招录工作有序推进,已陆续上岗。

二是聚焦供需矛盾,提升就业能力。深入实施“技能照亮前程”培训行动,紧盯人工智能、低空经济等新兴领域和市场急需紧缺职业,开发适合青年群体的培训项目,累计开展政策性职业技能培训1.16

万余人次。持续开展青年就业见习计划、城市实习生计划,开发实习实训岗位3700余个,引导青年到先进制造、现代服务等产业一线就业。创新开展求职能力实训营活动,采取“政策宣讲+技能实训+企业观摩+就业指导”一体化模式,帮助毕业生快速熟悉职场环境,积累岗位经验、提升实践能力。

三是聚焦品质提升,强化就业服务。主动与教育部门及各高校对接,全面联系摸排

2026届毕业生求职状态、就业意向,落实“1131+”精准就业服务工作模式,累计为5774名2026届离校未就业高校毕业生建立专属实名制服务台账,特别是对残疾人、零就业家庭等困难毕业生重点关注,优先推送岗位信息、组织培训见习、提供职业指导,实现“一帮到底、不漏一人”。进一步规范高校毕业生档案转递流程,全面简化高校毕业生就业手续,持续规范人力资源市场秩序,坚决纠正就业歧视,付费

实习、虚假招聘等乱象,全力维护高校毕业生就业权益。

下一步,市人社局将持续提升就业服务质效,接续举办百日千万招聘专项行动、金秋招聘月、人力资源服务业促就业行动等就业服务活动,扎实做好高校毕业生等青年就业工作,确保年底前离校未就业高校毕业生就业去向落实率达到90%以上。