

共创发展沃土 共享幸福荣光

——创新集团“五好”文化内涵价值解读

□通讯员 夏小东 田兵兵 董 晗

企业文化是企业的灵魂,是凝聚人心、汇聚力量、驱动发展的精神基石。在企业高质量发展的新征程上,山东创新集团立足员工成长需求与企业长远发展,提出“好看、好吃、好玩、好学、好前程”的“五好”文化理念。这一理念摒弃空洞的口号式说教,以员工体验为核心、以人为本关怀为底色,全方位打造吸引人、留住人、培养人、成就人的职场生态,从环境、生活、氛围、成长、未来五个维度层层赋能,让“五好”文化有温度、有内涵、有力量、有实效,成为山东创新集团凝心聚力、行稳致远的核心支撑。

“五好”好在何处?走进创新集团,便能真切感受到“五好”文化并非纸上文字,而是融入办公日常、扎根员工心田、落地生产经营的生动实践。每一项都直击员工需求,每一处都彰显企业担当,构建起物质满足、精神丰盛、成长可期、未来可期的职场新格局。

>>>“好看”塑风貌,以颜值涵养企业气质



“好看”是创新集团“五好”文化的基础底色,承载着企业视觉形象、办公环境与员工精神风貌的双重追求,既是外在形象的精致雕琢,更是内在底蕴的直观彰显。在办公环境打造上,集团秉持现代、整洁、明亮、舒适的设计理念,科学规划办公区、协作区、休闲区、功能服务区,合理布局绿植景观与艺术装饰,打破传统办公空间的沉闷刻板,营造出简约大气、格调雅致、舒心惬意的工作场景。整洁有序的办公布局、绿意盎然的园区环境、通透明亮的办公空间,让员工身处其中身心舒畅,每日以饱满状态投入工作。

在品牌形象建设上,集团统一

规范企业标识、宣传物料、官网形象、办公用品设计,以专业大气的视觉体系塑造品牌辨识度,向外传递稳健务实、追求卓越的企业形象。同时,集团大力倡导文明得体的员工风貌,推崇阳光自信的精神状态、专业谦和的言行举止。全体员工以昂扬向上的姿态履职尽责,以专业素养服务客户,既展现个人风采,更擦亮企业名片。此外,集团将“好看”理念延伸至产品与服务端,精益求精打磨产品设计、优化用户体验,以颜值与品质双在线的成果,诠释企业的匠心追求。优美环境涵养归属感,专业风貌提升自豪感,“好看”文化让企业有形象、员工有底气、合作有口碑。

>>>“好吃”暖人心,以温情守护员工幸福

民以食为天,烟火气里见关怀。创新集团深谙员工生活所需,将“好吃”作为人文关怀的重要载体,不止于舌尖上的美味,更兼顾健康营养、安全实惠与多元福利,把暖心服务送到员工心坎上。集团高标准打造员工餐厅,严守食材采购、烹饪制作、卫生管控全流程,保障膳食安全健康。菜品搭配兼顾南北口味、荤素均衡、营养配比,丰富菜品每日轮换,满足不同年龄、不同体质、不同饮食习惯员工的就餐需求。

不止于餐饮保障,集团以“好吃”文化为延伸,构建全方位员工福利体系:交通补贴、通讯



补贴、带薪休假、弹性福利等多重保障落地落实,从衣食住行到健康生活,全方位解决员工后顾之忧。一碗热饭、一杯清茶、一份关怀,“好吃”文化跳出单纯餐

饮范畴,化作集团以人为本的真切践行,让员工感受到家一般的温暖,大幅提升幸福感与归属感,凝聚起同舟共济的团队向心力。

>>>“好玩”聚活力,以氛围激活团队动能

职场不止有忙碌奋斗,更有烟火温情与欢乐时光。创新集团倡导的“好玩”文化,致力于打造开放平等、轻松包容、其乐融融的工作氛围,让工作不再枯燥,让相处更加融洽。集团着力营造简单纯粹的职场生态,鼓励上下级平等沟通、跨部门顺畅协作,允许适度轻松互动、包容个性表达,让员工在轻松愉悦的氛围中开展工作、交流想法、碰撞灵感。

园区内配备了现代化宿舍以及集篮球馆、羽毛球馆、搏击馆、影院等于一体的综合性文体设施,通过完善文体设施赋能员工全面发展。在文化活动建设上,集团常态化开展形式多样、内容丰富的团建活动与文化赛事:户外团建拓展、趣味运动会、集体聚餐拉近同事距离;节日主题活动派对、创意文体比赛、公益志



愿活动丰富员工业余生活;各类兴趣小组常态化运营,为员工搭建展示爱好、结交挚友的平台。丰富多彩的活动有效缓解员工工作压力,释放身心活力,更增进团队默契与情感联结。同时,集团坚持优化工作设计,赋予工作适度的挑战性与成就感,鼓励

员工大胆创新、勇于尝试,让员工在干事创业中收获乐趣、实现价值。“好玩”文化以轻松氛围聚人心,以多彩活动激活力,消解职场疲惫、拉近心灵距离,让团队更有凝聚力、工作更有创造力、企业更有生命力。

>>>“好学”强本领,以平台赋能全员成长

企业发展靠人才,人才成长靠培育。“好学”文化是创新集团可持续发展的核心驱动力。集团全力打造学习型组织,搭建全方位、多层次、多元化的学习成长平台,让每位员工都能随时学习、持续提升、快速成长。集团建立完善的系统化培训体系,覆盖新员工入职培训、专业技能提升培训、管理能力进阶培训、综合素养赋能培训等全类别课程,采用线上学习、线下授课、工作坊研讨、外派进修等多种形式,贴合不同岗位、不同层级员工的成长需求。

健全导师带徒机制,安排资深骨干、管理能手一对一指导新员工,传承专业经验、传递职业素养,助力新员工的成长需求。

>>>“好前程”筑梦想,以机制助力员工未来

如果说“好看”“好吃”“好玩”“好学”是基础保障,那么“好前程”便是“五好”文化的终极落脚点,是集团给予员工最厚重的承诺、最坚实的依靠。创新集团坚持与员工共创共享,为员工规划清晰明朗、公平广阔的职业发展路径,让奋斗有方向、成长有通道、付出有回报。

集团科学搭建管理通道与专业通道双向晋升路径,打破“唯管理论”的发展局限。管理型人才可逐级晋升担当管理重任,技术型、专业型人才可深耕专业领域成为行业骨干,让每位员工都能找准定位、深耕赛道、大有可为。建立公平透明、以能力为标尺、以业绩为依据的晋升选拔机

>>>“五好”相融共生,文化赋能长远

“好看”筑形象、“好吃”暖人心、“好玩”聚活力、“好学”强本领、“好前程”圆梦想——五大维度环环相扣、相辅相成,对物质需求、精神体验、能力提升、未来期许实现全覆盖,构成



人快速融入岗位、夯实能力根基。同时,集团配套建设图书角、“读书会”,开放专业学习资源,为员工自主学习、专业深造提供坚实保障。坚持在实践中培育人才,通过岗位轮岗、项

目历练、挑战性任务委派等方式,让员工在实践中积累经验、锤炼本领。集团大力倡导“终身学习、乐于分享”的风气和“标准极高、动作极简、速度极快、成果极大”的工作方



制,不唯资历、不看背景,让实干者有舞台、让有为者有地位。同步推进人

才梯队建设,精准识别高潜力青年人才,量身定制培养计划,优先安排关

法,鼓励员工主动规划职业成长,提出学习需求、优化工作方法,形成人人爱学习、处处能学习、时时在进步的浓厚氛围。通过系统构建“铝基”“铝创”“铝战”“铝途”“铝胜”人才工程,搭建起覆盖“新兵连”“精兵营”“管培生”“大将营”“将帅营”的全周期“人才梯队生产线”。近年来,集团引进了全球顶尖高校100多名硕博博士,并先后与中南大学、山东大学、湖南大学、齐鲁工业大学等名校开展产学研合作。“好学”文化不仅助力员工提升专业能力,更为集团高质量发展储备源源不断的人才力量,实现员工成长与企业发展的同频共振。

键岗位历练、重点项目赋能,为优秀

人才铺路搭桥。在薪酬福利层面,集团坚持薪酬与能力匹配、与业绩挂钩、与市场接轨,构建富有竞争力的薪酬体系,职级晋升同步实现薪资福利稳步提升,让员工共享企业发展红利。同时,引导员工深度认同企业发展战略,明晰个人工作与企业愿景的紧密关联,在干事创业中收获价值感、荣誉感与归属感,对未来发展充满信心。“好前程”文化真正实现个人理想与企业目标深度融合,留住核心人才、激发奋斗热情,让员工在创新集团安心干事、专心成长、静心圆梦。

化聚人心,以文化育人才、以文化促发展,让每一位员工都能在这里收获幸福感、归属感、成长感、成就感,齐心协力打造世界绿色铝产业集团,共同书写企业与员工凝心聚力、行稳致远的崭新篇章。

