



# 建强阵地四维发力 释放“硬核”动能

## 滨州市总工会以劳模和工匠人才创新工作室赋能企业发展

□晚报记者 张旭

通讯员 王欣欣 宁雪

近年来,滨州市总工会深入贯彻创新驱动发展战略,以劳模和工匠人才创新工作室为重要载体,持续深化创建、优化运行、强化赋能,搭建职工与企业共同成长、共促发展的新阶梯,将工作室打造成难题攻关的“加速器”、人才成长的“新沃土”、技能比拼的“新引擎”、铸魂育人的“播种机”,为加快培育新质生产力、推动品质滨州建设注入强劲动能。

滨州市总工会坚持“扩面提质、规范运行”原则,系统化推进创新工作室建设,构建起多层次、广领域的创新平台体系。一方面,聚焦高端化工、高端装备、新能源、食品加工等优势产业,依托龙头企业、科研院所,高标准打造标杆型创新工作室,其中滨州大有新能源开发有限公司何旺创新工作室成功入选2025年全国劳模工匠创新工作室,成为全市创新标杆。另一方面,推动工作室向教育、医疗、文创等领域延伸,整合资源组建创新联盟,联动工匠学院协同发力,全市10家工匠学院与创新工作室深度融合,年均开展职工培训超20万人次,打通了产业与人才、创新与实践的对接通道。各工作室立足行业特色,完善硬件设施、配齐技术力量、健全管理制度,形成“领衔人牵头、团队协作、项目驱动”的运行模式。

截至目前,滨州市共建成创新工作室国家级1家,省级23家,市级95家,县级120家,形成覆盖广泛、特色鲜明、成效显著的创新矩阵。

聚焦攻坚,激活技术突破“加速器”。聚焦产业“卡脖子”难题、生产关键瓶颈、技术升级痛点,引导创新工作室主动承担创新课题、开展技术攻关,将创新活力转化为发展实效。2025年,全市各工作室累计实施科技技改项目、创新课题1558项,获得专利868项,创造经济效益超11.15亿元。无棣鑫岳化工集团有限公司孔孔泉劳模和工匠人才创新工作室聚焦盐化工与环保融合技术,成功推动“海水淡化浓盐水资源化及液体盐制烧碱产业化”项目落地,获批政策资金360万元,彰显高端创新实力。阳信东泰精密金属有限公司丁树立劳模和工匠人才创新工作室深耕精密金属铸造领域,创新成果实现系统性突破,工作室拥有授权发



明专利28项、实用新型专利34项,多项成果在行业内推广应用。鲁北化工企业工作室聚焦工艺优化、设备改造,完成“斜油孔加工方式改善”等创新成果30余项,优质提案改善50余件,为企业节约成本、提升效能超千万元。

匠心传承,厚植技能人才“新沃土”。充分发挥劳模工匠“传帮带”作用,滨州将创新工作室作为高技能人才培育的核心平台,通过“导师带

徒、技能培训、项目历练”,打造阶梯式人才成长链条,让匠心技艺代代相传、技能人才源源不断。全市创新工作室常态化开展技能传授、技术研讨、匠艺传承活动,每年组织专项技能提升活动200余场次,培训人员超6800人次。魏桥纺织企业工作室每年师徒结对300余人次,培养技师、高级工200余名,多名骨干成长为省级工匠、首席技师。山东省十里香芝麻制品股份有限

公司任长博工作室深化“名师带高徒”机制,领衔人及3名核心成员与15名青年骨干签订培养协议,采用“项目历练+理论辅导+月度复盘”模式,精准培育技术新人。

以赛促学,点燃技能比拼“新引擎”。将创新工作室作为技能竞赛的核心载体,组织开展“金点子”“岗位技能比武”等各类劳动竞赛,动员一线职工立足岗位攻坚克难、建功立业,构建“竞赛驱动学习、

实战反哺成长”的育人机制,推动职工技能提升从“被动培训”转向“主动比拼”。滨州渤海活塞有限公司充分发挥6个创新工作室引领示范作用,常态开展“提技赋能 聚力跃升”为主题的系列技能竞赛活动,每年参赛人员近1000人次。近年来共849人晋升为高级技师、615人晋升为技师、8名职工晋升省市技术能手,“一技之长”成为可量化、可晋升的职业资本。山东京博控股集团有限公司积极推进创新工作室联盟建设,有效开展“建言献策”“金点子”“五小”等创新创效活动,近五年征集建言献策、金点子近2000项,其中吴立国齐鲁工匠创新工作室深度参与“建言献策”“金点子”“五小”等创新创效活动,累计征集各类建议近200项,为推动企业技术改革、产业升级贡献了重要力量。

铸魂育人,当好思想引领“播种机”。坚持“党建引领、工匠铸魂”,将创新工作室打造成为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的前沿阵地和思想育人的红色课堂。各级工会依托创新工作室,常态化开展“劳模工匠宣讲进企业、进校园、进社区”活动,通过讲述奋斗故事、展示创新成果、分享成长心得,让“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚深入人心。同时,将“立德树人”融入日常技术传承,推行“师徒结对+政治导师”双轨培养模式,既教技术绝活,更传职业操守,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如齐鲁工匠、滨州工匠、各级劳模通过“开学第一课”“工匠讲堂”等形式,累计覆盖职工及学生超5万人次,其中山东鲁北企业集团高强工匠人才创新工作室开展校园宣讲活动,累计覆盖学生500人次;香驰控股有限公司王井峰劳模创新工作室深入基层一线开展宣讲活动,累计覆盖职工学生700人次,实现了以匠心聚人心、以匠德育新人,为品质滨州建设提供了坚强的思想保证和精神动力。

下一步,滨州市总工会将持续深化劳模和工匠人才创新工作室建设,积极培育市级工作室、滨州工匠、种子工匠,进一步整合资源、拓展功能、提升效能,推动工作室从“建起来”向“强起来”“亮起来”跨越,为推动品质滨州建设成效全面跃升提供坚实的人才支撑和创新保障。