



全市住房工作会议召开 2026年全力实施“七大攻坚行动”



□晚报记者 时洪剑

晚报讯 2月27日下午,全市住房工作会议召开,全面总结“十四五”及2025年工作成效,擘画“十五五”发展新蓝图,部署2026年重点任务。

“十四五”时期,滨州住房事业实现历史性跨越,系统性提升。“渤海红色物业”从无到有、从有到优,基层治理开创新局面;房地产市场在深度调整中企稳向好,新发展模式加

快构建;住房保障体系在扩面提质中不断完善,更多困难群众圆了“安居梦”;既有小区改造在攻坚创新中扎实推进,人居环境蝶变升级;行业发展环境在规范治理中持续优化,服务效能加力提升。

2025年,全市住房系统以实绩作答卷,交出亮眼成绩单,8项市委、市政府重点工作和民生实事圆满完成,13项创新经验做法为全国各地借鉴。深耕物业服务升级,治理效能与群众满意度“双提升”;力促市场回暖,发展质量与行业信心“双增强”;提升住房保障能力,供给创新与覆盖精准“双突破”;加大民生保障力度,民

生工程与发展工程“双丰收”;着力净化市场生态,规范管理 with 能力建设实现“双驱动”;深化数字赋能转型,服务效能与治理水平实现“双跃升”。

站在“十五五”新起点,滨州住房事业发展迎来新形势、新机遇。面对城市发展逻辑、群众住房需求、城市治理重心的深刻转变,要深入贯彻落实上级部署,坚持“民字为本、稳字当头、改字开路、质字为要”的工作方针,立足顶层设计、实践创新、项目支撑、政企民同心的四大优势,聚焦市场平稳健康发展、住房保障精准覆盖、行业治理效能提升、数字赋能深度融合四大核心课题,

着力构建共建共治的基层治理新体系、稳健高质的房地产市场新体系、精准覆盖的住房保障新体系、规范透明的行业监管新体系、数智驱动的数字治理新体系“五大新体系”,绘就优居惠民发展新蓝图。

2026年作为“十五五”开局之年,全市住房系统将以“1+1257”总体思路为指引,全力实施“七大攻坚行动”。实施“党建引领强基行动”,推动融资协调机制扩围增效,筑牢“渤海红色物业”基层堡垒,锻造先锋干部队伍;实施“市场稳进提质行动”,聚力稳定市场和改善预期,评选10个市级以上高品质住宅试点项目,构

建房地产发展新模式;实施“物业服务提升行动”,选树20个标准化小区,深化专项整治,推动行业多元发展;实施“民生保障惠民行动”,完成100个以上小区“3+N”协同改造,开工增设电梯50部以上,对符合条件的住宅老旧电梯实施更新,收购600套存量房用于保障性租赁住房,发放467户住房租赁补贴;实施“行业规范升级行动”,强化房地产开发项目全流程监管,提升重点领域监管质效,守牢安全生产底线;实施“数字赋能转型行动”,打通数据孤岛,深化一网通办,推广智慧应用;实施“作风效能锻造行动”。

山东港口滨州港交出生产会战的“亮眼”答卷

□通讯员 刘琳洁 李 飞

晚报北海讯 春节假期,山东港口滨州港作业现场一片繁忙。广大干部职工用接连不断的红火业绩交出生产会战“亮眼”答卷。

这是一场火力全开的生产会战。码头前沿,门机、输油臂挥舞着钢铁巨臂,昼夜不停地进行装卸作业;堆场之上,集装箱整齐码放,集卡车流穿梭往来,货物及时顺畅转运;调度指挥中心内,电子大屏实时显示着各作业点动态、船舶动态、货物堆存等信息,港口整个生产流程高效运转。

“生产大会战”共计完成船舶16艘次,吞吐量28.97万吨,打破港口投产以来春节假期吞吐量纪录。其中,散杂货作业11艘次、16.12万吨,安全接卸的3.25万吨“万铭文明”



轮是近一年来靠泊的最大铝矾土船舶;原油作业5.53万吨,成功接卸新货种燃料油1.08万吨;LPG作业4.66万立方米;集疏运完成2891车、11.50万吨;液化品管道安全运输7.83万吨。货种结构多货种齐头并进、全面开花,作业

线饱满、高效率运行。

这是一场全体动员的生产会战。面对密集到港的船舶和艰巨的生产任务,滨州港统筹组织、密切配合,广大干部职工同心共融、干劲冲天。在6号、7号泊位库区,为确保首船燃料油“绪扬17”轮一次

性投油成功,港口组织重点岗位人员全程盯靠,从前期投产方案细致研讨,到工艺设备设施全面检查,从操控环节“一步一动”标准化执行,到人员技能专项培训提升,严格遵循每一条调度指令,最终顺利完成燃料油接卸任务。在LPG

泊位,为保障春节期间“珂尼娅”轮安全靠泊接卸,港口提前与货主、船公司确定船期,与海事、引航等部门组织开展专家评审会、船前会,制定保障措施,确保各项安全措施落实到位。在散货码头,为保障大型铝矾土船舶安全靠泊、高效接卸,港口提前了解船舶配载、舱口尺寸等数据,研究作业方案,确保该船安全作业。接卸过程中,现场人员组建生产突击队,坚守岗位、大干快上,大大提升了作业效率。

在这场争分夺秒的生产会战中,每一位职工都在与时间赛跑。

开局即冲刺,起步即决战。滨州港将持续深化攻坚、争创一流,以高产高效的红业绩,以一往无前、砥砺攻坚的崭新姿态,冲刺首季“开门红”,推动港口高质量发展。



以“春风”之力送岗促就业

□荆常忠

近日,2026年滨州市春风行动暨就业援助季专场招聘会举行,各县市区同步铺开招聘服务,以“春风”之力送岗促就业。

开展春风行动,是落实就业优先战略的具体实践,也是保障民生、稳定预期的关键举措。当前,节后求职与企业用工进入高峰,供需两端都盼着高效对接。滨州抢抓关键节

点,统筹市县两级资源,以专场招聘为抓手,打通信息壁垒,优化服务供给,既为高校毕业生、返乡务工人员、就业困难群体等送上多元岗位,也为本地企业缓解用工难题,实现劳动者与用人单位“双向奔赴”。从线下现场洽谈、政策解读,到线上直播带岗、智能匹配,就业服务更接地气、更具实效,让群众少跑腿、好就

业、稳就业。

就业服务下沉基层,彰显的是民生温度,夯实的是治理根基。各县市区把招聘会办在园区、社区、乡镇,推动公共就业服务就近可及、普惠共享,让群众在家门口就能享受到岗位推介、技能咨询、权益保障等一站式服务。这不仅破解了“就业难”与“招工难”并存的结构性矛盾,更让就地

就近就业成为现实,为乡村振兴与城市发展注入人力支撑。小小招聘会,连着大民生,见证着城市以人民为中心的发展初心。

稳就业就是稳民心,保民生就是保发展。滨州以春风行动为契机,把就业这件最大的民生工程、民心工程、根基工程抓紧抓实,既是对群众期盼的积极回应,也是对高质量

发展的有力赋能。期待各地持续健全常态化就业服务机制,不断优化政策供给,提升服务效能,让更多劳动者找准岗位、成就梦想,让更多企业安心用工、聚力发展,以稳稳的就业托起稳稳的幸福,为区域经济社会高质量发展筑牢坚实民生根基。