



今年我市设置68处“潮汐摊区”

安置摊位2100余个 实现惠农、便民和市容秩序良好的“三赢”



(资料图)

□晚报记者 任斐

晚报讯 日前,记者在市政府新闻办组织召开的“抓改革创新 促高质量发展——亮进度”主题系列新闻发布会市城市管理局专场获悉,今年以来,市城管局落实市政府“12163”民生实事部署安排,全面转变以驱赶、处罚为主的传统执法模式,以便民“潮汐摊区”建设为切入点,通过深入调研、细致摸排、广泛征求群众意见建议,在全市分布式设置“潮汐摊区”68处、安置摊位2100余个,实行早晚定时、规范定

点、统一管理,有效化解占道经营管理难、易反弹难题,解决摊贩无序流动售卖、市民无法就近购买的双重矛盾,实现惠农、便民和市容秩序良好的“三赢”。

制度先行,统筹推进。持续巩固便民服务地图建设成效,制定《滨州市2025年度便民服务地图暨便民“潮汐摊区”设置管理工作方案》,按照经营者申请、村(居)委会认定、街道办汇总、县(市、区)城市管理部门审核的流程,确定经营点位,设置全市统一的标识牌,各点位公开管理人员、经营时段、经营业

态和制度要求等内容,主动接受市民监督,让经营规范有序、市民消费安心。

合理布局,科学布点。广泛征求街道社区、经营摊主、周边居民等不同群体意见建议,充分考虑人车安全、市民需求、环境卫生等因素,力求“潮汐摊区”布局既方便管理,又能更好地满足市民日常生活需求,既缓解占道经营带来的交通拥堵,又解决民生就业需求。目前,全市设置的68处“潮汐摊区”引导2100余户果(菜)农、农副产品和食品经营者进驻,日均服务群众超6万人次,所

有点位信息已通过新闻媒体向社会发布,并全部接入“惠眼滨州”微信小程序。

规范管理,靠前履职。市城市管理局统筹,指导各县(市、区)发布占道经营集中整治通告和规范城区餐饮门店临时外摆经营秩序倡议书,组织辖区街道执法中队专人值守,采取错时盯靠、延时管理等措施,维护市容秩序,及时劝阻制止噪声扰民、违规占道、倾倒杂物等问题;经营时段结束后,及时督促撤摊并清理垃圾,保持摊位场地干净、秩序井然。

我市将承办 “人道之光 使命必达” 中国红十字应急救援 北部协作区综合演练

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 日前,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮进度”主题系列新闻发布会市红十字会专场获悉,中国红十字会总会定于9月28日在我市惠民县黄河三角洲应急消防实训基地,组织开展“人道之光 使命必达”中国红十字应急救援北部协作区综合演练。演练活动由黑龙江省、吉林省、辽宁省、内蒙古自治区、山东省5省区红十字会和滨州市人民政府主办,滨州市红十字会和惠民县人民政府承办。

本次演练聚焦实战效能提升,呈现五大鲜明特点:一是党建铸魂,夯实应急救援组织根基,以党建引领强化队伍凝聚力与执行力。中国红十字会总会将组织召开北部协作区党建交流会议,分别到惠民县渤海革命老区机关旧址、无棣县吴重惠红十字运动纪念馆等地学习观摩,并就党建工作进行座谈交流。二是协同聚势,构建多元联动作战体系,打破区域与领域壁垒,实现跨区域救援力量高效配合。本次演练由中国红十字会总会指导,黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古4省区红十字会以及山东省、滨州市和其他有关地市红十字会21支救援队伍、240余人参演,开展疏散避险、震情监测、水域救援等14个科目的实战演练。三是科技赋能,打造高端装备支撑体系,依托先进装备提升复杂场景下的救援处置能力。四是练演融合,创新综合能力提升模式,以“练”强技能、以“演”验实战,推动救援能力持续升级。五是系统聚力,彰显红十字救援专业优势,充分发挥红十字组织在应急救援中的独特作用,展现专业化救援水平。

本次应急救援演练活动,在山东省红十字会系统尚属首次,我市通过承办这次高规格、大规模、跨区域的演练活动,将有利于用好北部协作区红十字应急救援联动合作平台,深度参与应急救援联动合作,持续推进应急救援资源共享、要素互通、机制共建,有效提升全市应急救援能力和水平,织密织牢防灾减灾安全保障网,开创滨州“心安城市”建设新局面。

市妇联举办女性专场招聘会19场

提供岗位超7000个

□晚报记者 李淑霞
通讯员 杨贝贝

晚报讯 日前,记者从市政府新闻办召开的“抓改革创新 促高质量发展——亮进度”主题系列新闻发布会市妇联专场获悉,今年以来,市妇联紧紧围绕省、市关于妇女就业创业部署,聚焦女性实际需求,以“精准服务、实效导向”为核心,持续推进妇女就业创业和增收工作,取得明显成效。

精准扩岗促就业。市妇联深入调研妇女就业需求与企业用工缺口,举办“妈妈岗”特色专场、“春风送岗 情暖三八”等女性专场招聘会19场,吸引678家企业参与,提供适配岗位7286个,覆盖

7000多名女性求职者。指导县市区结合特色产业拓展就业新业态,培育阳信“疏果妈妈岗”、沾化“分拣包装妈妈岗”等特色岗位,打造“一县一品”巾帼就业矩阵,进一步拓宽妇女就业渠道。2025年,滨州市在山东公共招聘网“妈妈岗”专区的岗位数和企业数均位列全省第一。

分类培训助成长。市妇联针对不同女性群体需求,开展分层分类培训。其中,面向农村留守妇女、大龄妇女,以“技能提升+岗位对接”双轮驱动,开展就业技能培训29期,覆盖2300余人次,有效提升其就业竞争力。聚焦女性科技人才,成立滨州市女科技工作者联谊会,为190余名女科技工作者搭建

“产学研用”合作平台,助力其开展交流合作与成果转化,并举办首期女性科技人才培训班。此外,积极向上争取优质资源,推荐1人参加全国妇联巾帼新农人培训班,4名女企业家参与“鲁青巾帼·山海共兴”交流活动,1人入选山东省中青年企业家培训班,4人参加省乡村振兴巾帼带头人专题班,全方位助力女性成长。

服务产业促发展。围绕产业发展需求,市妇联多措并举为“妇”字号企业与妇女赋能。挖掘乡村产业领域妇女典型,推荐1个项目纳入全国“巾帼新农人”支持计划,并作为唯一“巾帼新农人”代表在全国性活动中发言,展现滨州妇女风采。建立市、

县、乡三级服务体系,实地走访36家“妇”字号企业,依托“政企同心·亲清茶事”等平台,帮助企业解决实际困难20余个。搭建资源对接平台,举办“巾帼优品”展销活动42场,为百余家企业助销产品75万元;在全省率先举办市级妇女创新创业大赛及创业辅导活动;推动深圳市“新桥模式”落地实践,指导产业园区建设“巾帼创客空间”“女性创业服务站”。推荐4名女企业家参加跨国公司领导人青岛峰会女企业家论坛,助力“妇”字号企业融入产业链,推动产业发展与女性成长同频共振。