



滨州人社政策直通车： 解锁技能人才成长新机遇

□ 通讯员 胡颖慧

如今,滨州的高端铝、精细化工、智能纺织等主导产业正向“高精尖”加速升级,对高技能人才的需求愈发迫切。一边是产业发展的“人才需求”,一边是技能追梦的“成长机遇”。答案,就藏在为滨州人量身打造的技能人才政策“大礼包”里。

>>> 什么样的人可以报考技工院校

应往届初中、高中,技工院校中级班以上毕业生,中专或相当学历以上毕业生,以及应往届高校毕业生均可报读技工院校。根据办学层级高低,技工院校分技工院校、高级技工学校和技师学

院。技工学校主要培养适应现代化生产、服务需要的中级技工;高级技工学校主要培养适应现代化生产、服务需要的中、高级技工;技师学院重点培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预

备技师,同时面向社会开展各类职业技能培训和师资培训,并承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务。若是初中毕业生,可以选择技工院校的中级工班;若是

高中、中级工班、中专以上毕业生,可以选择技工学校的高级工班,也可以选择高级技工学校、技师学院的预备技师班或技师班就读。

>>> 滨州市有哪些技工院校、有什么专业可以选择,技工学校的教学模式是怎么样的

滨州市现有技工院校11所,包含技师学院2所,高级技工学校2所,普通技工学校7所。视原始学历和就读层次不同,我市技工院校的学制一般在2-5年不等。2025年我市技工院校合计开设64个专业,涉及电气自动化设

备安装与维修、机电一体化技术、化工工艺、新能源汽车检测与维修、无人机应用技术、计算机网络应用、物联网应用技术、会计、旅游服务与管理、护理、烹饪等,涵盖我市一、二、三产业且实行动态调整,你可以根据兴趣爱好

和自身需求自由选择。我市技工院校深化产教融合、校企合作,开展订单式培养套餐制培训,创新校企双制、校中厂、厂中校等方式,加强工学一体化课程标准、教学资源、教师培养工作,进一步提高高技能人才培养质量,院校

学生可以充分运用技工院校“产教融合、校企合作”的办学特色和工学一体化培养模式,将自己打造成德技并修、技艺精湛的技能劳动者和能工巧匠。

>>> 就读技工院校有哪些资助政策

为了促进高技能人才培养,国家有关部门出台了很优惠政策鼓励就读技工院校。就读技工院校,只要符合条件,就可以享受以下政

策:
①免学费:技工院校全日制学历教育正式学籍一、二、三年级在校生免除学费。
②国家助学金:技工院

校全日制正式学籍一、二、三年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生可申请获取国家助学金资助。

③国家奖学金。技工院校全日制在校生中,特别优秀的学生可获得由中央财政出资设立的中职国家奖学金。

>>> 在技工院校学生毕业后,有哪些出路选择

我市技工院校毕业生就业率常年保持在95%以上。就业出路有以下几种:

①入企就业:技工院校实行产教融合、校企合作培养模式,与我市多家企业都有深度合作,学生在学校里

所学知识技能都契合我市相关产业发展和企业用工需求。另外,我市对符合条件的首次在滨就业的技工院校预备技师班毕业生连续3年享受每人每月1000元的生活补助,首次购房的给予每人5

万元的购房补助。

②应征入伍、参加公务员招考、报考企事业单位、“三支一扶”、自主创业:技工院校取得相应职业资格(职业技能等级)证书的中级工班、高级工班、预备技师(技

师)班毕业生在应征入伍、参加公务员招考、企事业单位招聘、“三支一扶”招募、就业创业扶持等方面,分别按照中专、大学专科、本科学历毕业生享受同等待遇。

>>> 企业职工想继续提升技能,有哪些途径

对于已经在企业上班,还想进一步提升职业技能的人,可以通过参加企业的职业技能等级认定考核,取得职业技能等级证书。当前,我国实行由学徒工初级工、中级工、高级工、技师、高级

技师、特级技师、首席技师构成的“新八级”职业技能等级(序列)。目前滨州市支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业(工种)范围,自主设置岗位等级,自主开发制定岗位规范,自主运用

评价方式开展技能人才职业技能等级评价。职工所在的单位可以结合生产经营特点和实际需要,按照有关规定向属地部门备案成为职业技能等级认定用人单位,自主开展技能人才评价。对解决

重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。

>>> 滨州市渤海职业技能大赛的有关情况

近年来,我市不断完善技能竞赛体系,构建以全国、省技能大赛为引领,以市级、县级竞赛为主体,以岗位练兵和技术比武为基础的竞赛

体系。连续5年举办渤海职业技能竞赛,为广大技能人才提供了展示精湛技能、相互切磋技艺的重要平台,对获奖选手颁发荣誉证书并对

各赛项前3名选手发放一次性奖励(第一名奖励人民币3000元;第二名奖励人民币2000元;第三名奖励人民币1000元)。获得各竞赛项目

前2名的职工选手,经核准认定为“滨州市技术能手”。对各赛项一、二、三等奖的获奖选手,按相关规定晋升职业技能等级。

>>> 取得技师、高级技师职业技能等级证书,有什么补助政策

为新晋技师、高级技师发放一次性补助是我市激励高技能人才技能提升而制定的特殊举措。根据《关于深入实施人才“三进三创”工程加快推进更高水平富强滨州建设的实施意见》,在我市企业就业或自主创业(在我市缴纳社保1年以上),新取得技师、高级技师职业资格(或职业技能等级)证书的高技能人才可以申领一次性补助,补贴标准为技师4000元、高级技师5000元。已领取过同等级或上一等级技能补助的,不再重复发放。机关事业单位工作人员不在申领范围。

>>> 滨州市对高技能人才培养平台建设的相关政策

高技能人才培养平台主要功能是发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。我市积极发挥财政对国家级和省级高技能人才培养平台奖补效能,引导创建国家级、省级高技能平台载体。对成功创建国家级高技能人才培养基地、国家级技能大师工作室、齐鲁技能大师特色工作站的建设单位,分别给予200万元、70万元(单位50万,领办人20万)、30万元资助。同时,有序推进市级高技能人才培养基地、技能大师工作室建设。对入选市级高技能人才培养基地、技能大师工作室的建设单位,给予相应建设补助。

近年来,在市委、市政府坚强领导下,滨州市人社局深入实施“十万名技能人才梯次培育工程”,构建以行业企业为主体、职业院校(含技工院校)为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。建立终身职业培训体系,深入实施职业技能提升行动,持续开展高质量职业技能培训,2021年以来,我市共培育技能人才10.08万人,其中高技能人才5.4万人,高技能人才占技能劳动者比例已超过35%,先后建成国家级高技能人才培养基地和国家级技能大师工作室各2个、齐鲁技能大师特色工作站8个,推动全市技能人才队伍实现结构性突破,为品质滨州建设提供有力的人才支撑。