



# 阳信县余美明应邀参加中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动

□通讯员 翟成新

晚报阳信讯 最近,阳信县佳宏房地产开发有限公司董事长、匈牙利中国统促会会长余美明应邀参加中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动。

余美明,山东阳信县佳宏房地产开发有限公司董事长,2022年8月4日,在阳信县第一次归侨侨眷代表大会暨侨联成立大会上,余美明当选主席。阳信县佳宏房地产开发有限公司成立以来,先后投资了阳信县鲁北大街道路改造工程、阳信县阳城六路道路建设工程、阳信县鲁北大街汽车商贸城以及阳

信县阳光嘉苑住宅小区商品房开发工程等。公司始终坚持诚信立业、守法经营、长远发展的战略目标。

余美明作为阳信县的一名人大代表,积极参与社会公益和慈善事业,捐助地震灾区和希望工程,资助农村贫困学生圆大学梦,得到社会各界的好评。2013年4月25日雅安发生地震,他第一时间捐款1万欧元,同时号召社团华侨华人积极捐款捐物,得到了中国驻匈牙利大使馆的赞扬。2020年2月19日,阳信县人民政府办公室受余美明先生委托,将价值8万多元从匈牙利购进的防护服100套和从俄罗斯购进的10000只口罩,

分别分发给卫生系统和在开工复工中疫情防控遇到困难的企业,受到社会广泛好评。2020年8月,山东省红十字系统人道救助经验交流暨《情暖滨州》现场观摩会上,余美明担任执行会长的滨州福建商会捐款21万元资助了阳信10名贫困优秀大学生。他代表商会把4年大学费用提前全部捐助,并表示学生有困难将继续救助。2022年疫情期间,他毅然向阳信捐款30万元,支持阳信抗“疫”。

2021年9月28日,全国政协办公厅、中共中央统战部、国务院侨办、国务院港澳办、国务院

办、中国侨联在人民大会堂联合举行国庆招待会,庆祝中华人民共和国成立72周年,余美明受邀参加了国庆招待会。这是继2020年9月27日余美明应邀出席北京人民大会堂国庆招待会、2021年7月1日应邀参加庆祝中国共产党成立100周年大会观礼后的又一殊荣。2021年10月6日,余美明应邀参加由全国政协会议海外列席代表发起的纪念“辛亥革命”110周年座谈会并做了发言。2022年11月6日,匈牙利中国和平统一促进会举行了换届选举,余美明当选为匈牙利中国和平统一促进会会长。

## 市住房公积金管理中心举办七夕主题文化活动

□晚报记者 郭伟

晚报讯 近日,滨州市住房公积金管理中心举办非遗剪纸情·七夕共传承——“我们的节日·七夕”主题文化活动,特邀国家级非遗项目滨州民间剪纸传承人蔺飞飞现场指导。

蔺飞飞老师为大家带来了一堂精彩的“非遗公开课”。她从剪纸的起源、分类以及基本纹样讲起,逐步深入至滨州剪纸的独特风格及其在传统节日中承载的情感内涵。大家在实践环节中沉浸式感受了民俗趣味与文化魅力,深刻体会到非遗传承的深远意义。

本次活动是市住房公积金管理中心深化精神文明建设、丰富职工文化生活的一次生动实践,激发了保护传承非物质文化遗产的热情。

## 工于至精 匠心匠力 以“三个强化”助推国企党建向纵深渗透

□通讯员 边燕燕

习近平总书记强调,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。面对复杂多变的国内外环境与艰巨繁重的改革发展任务,国有企业传统党建模式面临新挑战,“上热中温下冷”、“重形式轻实效”、与企业经营发展等中心任务融合实效不明显等问题依然存在。新形势新任务新担当下,全力推动国企党建工作向纵深渗透,对于巩固党的执政基础、促进国有企业高质量发展具有尤为重要的意义。

强化党建引领,坚定不移夯实政治根基。要着力破解当前国企党建工作中存在的“中梗阻”和“最后一公里”问题,确保党的领导真正融入企业治理各环节,党的组织力真正渗透到基层末梢,首要任务就是在企业治理系统结构中进行顶层设计,通过认真落实“党建入章”和“第一议题”制度,党委前置把关、监督体系协同融合等方式,不断完善权责清单,健全决策机制,切实筑牢制度根基。其次,要在确保制度科学健全的基础上加强监督管理,采取深化“双向进入、交叉任职”、建立督导闭环工作机制等管理模式,持续注源赋能,厘清权责边界,实

现党的领导与企业治理在决策、执行、监督各环节的无缝对接。再次,要强化理论武装,以思铸魂、以文凝魂,以企业文化汇聚发展共识,大力弘扬“工匠精神”、“劳模精神”、“企业家精神”,培育与党建要求同向、与企业发展契合的先进企业文化,增强员工的归属感、荣誉感和责任感,形成推动发展的强大内生动力。通过对引领保障机制的有效运行,逐步将党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势,为做强做优做大国有资本提供坚强有力的组织保证。

强化队伍建设,不断提升国有企业核心竞争效能。国以才立,业以才兴。党员干部队伍是推动一切工作落实的主体,是党建纵深渗透的“推行者”和“护航者”,而强化队伍建设,本质在于通过系统性的机制创新和价值引领,打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的高素质专业化队伍,从而将干部人才队伍这一“软实力”切实转化为提升企业核心竞争效能的“硬支撑”。深化头雁效应。坚持党管干部原则,突出政治标准,强化科学选配,建立科学规范的干部选拔任用机制,重点加强对“一把手”和关键岗位干部的监督管理,打造一支政治过硬、懂经

营、会管理、善决策的领导干部队伍,充分发挥“关键少数”作用。筑牢战斗堡垒。要将党的组织力量厚植于企业的基层肌体之中,使其成为团结职工群众的核心、教育党员干部的学校、攻坚克难排险的尖兵,从而为国企党建向纵深渗透提供最强劲、最持久的组织动能,要坚持企业在哪、业务在哪,党组织就覆盖到哪,不断深化“双培养”工程(把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干),设立党员责任区、示范岗、突击队,用心服务职工群众,引导党员干部在技术攻关、市场开拓、提质增效中亮身份、当先锋,确保党的组织和工作触角延伸到企业每一个有机组成部分。强化智囊支撑。尊重市场规律和企业主体地位,深化“党建+”融合模式,灵活运用市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬等机制,切实履行好国有企业社会责任,筑产业、文化、平台之巢,引创新、发展、长久之凤,不断加大招才引智工作力度、拓宽引才渠道,注重在科研、生产、经营一线和青年骨干中发展党员、培养人才,将思想政治工作融入干部人才“引育留用”全链条。此外,辅以精准滴灌+全面覆盖、线上+线下、普惠+高端等多元化培训培养模式,深化大数据、信息化载体智慧赋能,推动党建

工作从“有形展开”向“有效覆盖”转变,从“围绕中心”向“融入内核”跃进,助力国企党建工作向纵深推进。

强化创新创效,不断深化国有企业党建工作成果辐射运用。党建工作的成效,最终要靠企业发展的实际成果来检验,党建工作必须跳出“就党建抓党建”的自我循环,主动融入生产经营主战场,以理念创新、机制创新、方法创新驱动管理增效、技术增效、价值增效,使党建工作成果可感知、可衡量、可运用,真正成为企业价值链上的关键增值活动。要推动党建与治理创新融合,提升管理效能。利用党组织的号召力和凝聚力,将企业的重大战略部署通过党组织体系迅速有力地传达贯彻到每个末端单位和个人,持续优化决策流程,规避潜在风险,提升运营效率。要驱动党建与科技创新协同,强化专业突破。紧紧围绕科技创新、科技自立自强这一国家战略,将党的组织力转化为攻坚克难的助推力。通过师带徒、技术传承、项目研发突破、揭榜挂帅、创建党员干部创新工作室等形式,形成“一灯引万盏,一人传万家”的辐射效应。积极运用信息化、数字化手段,探索“智慧党建”等新模式,增强党建工作的时代感和吸引力,鼓励基层结合实际探索创新

融合载体,及时总结推广成功经验。将创新成果与评优评先、晋升晋级挂钩,激发创新活力。同步建立创新激励与容错纠错机制,明确容错界限和执行程序,为真正想干事能干事会干事的人解决后顾之忧。要促进党建与价值链提升结合,创造卓越价值。突出“三个重点”,即在生产经营一线、市场开拓前沿、履行社会责任中创效,将党建工作融入企业价值创造的每一个环节,直接服务于企业提质、降本、增效。通过广泛开展“提质增效党员先行”、“降本挖潜党员献计”等活动,在提高产品质量、优化生产工艺、降低能源消耗、节约运营成本等方面下实功、出实招、求实效、用实劲、谋实策,将党建活力转化为现实生产力,进一步强化责任与担当,激发干劲与活力,塑造良好的企业形象,提升企业竞争力和社会影响力。

推进党建工作向纵深渗透,意味着党建工作必须穿透组织层级、融入业务流程、嵌入岗位职责,这是个系统工程,必须始终坚持党的全面领导这一根本原则,把准方向,筑牢根基,锻造骨干,凝心铸魂,聚力突破,尽心尽力讲好国企党建故事,为党建护航国有企业在新时代新征程中展现更大担当、实现更大作为、作出更大贡献提供强而有力的政治保障!