



## 市教育局 12次在全国全省会议作典型发言

## 教育强市建设攀新高、闯新路、开新局

□晚报记者 荆常忠

8月28日,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮进度”主题系列新闻发布会市教育局专场获悉,今年以来,市教育局紧紧锚定“办成办好一流教育”目标,围绕品质滨州建设“113388”工作体系,承担的省级考核指标3项、“113388”工作体系重点任务11项、市政府工作报告重大事项10项均按时序或超时序推进,12次在全国全省会议作典型发言,2项工作获省领导肯定批示,4项经验被教育部、省教育厅发文推广,教育强市建设攀新高、闯新路、开新局。

## 奋楫质量提升 创一流、攀新高

高中教育“提质”。高中阶段教育教学质量连续攀升,取得新突破。挖潜公办县中资源、统筹中职学校学位,有序扩大普通高中招生规模,扩招4195人,同比增加17%。实施普通高中教学提升行动,推进优质高中申办科创班,加大拔尖创新人才培养力度。

基础教育“提优”。深耕课堂,开展专家研讨活动40场,推广课程体系优秀案例11个。高效办成教育入学“一件事”,义务教育阶段报名8.2万人。创省级“强镇筑基”试点镇16个,争取资金5000余万元,三级试点镇实现全覆盖。集团化办学辐射233所乡村中小学校,成立370个首席教师工作室,双向交流631人。新创建“国

家学前教育普及普惠县”3个(滨城区、高新区、博兴县)、“国家义务教育优质均衡发展县”2个(邹平市、博兴县)。入选全省教育综合改革典型案例4项,居全省第三。

立德树人“提效”。联手山大、山航,深化大中小学思政一体化建设,评选思政“金课”14门。发布《滨州全域研学地图》,建设省市级研学基地83个,参与活动超10万人次。开设“家校共育大课堂”,累计开展家长学校活动8300余场。承办第八届家长大会,并就家校社协同育人工作经验作典型发言,该经验同时获《人民教育》专题报道;“七点伴读”教联体建设经验被省教育厅在全省发文推广。

## 激扬职教动能 强产业、闯新路

高等教育“突破擎旗”。滨州职业学院遴选2个高水平专业群,以全省第一的位次推至全国参评第二期“双高计划”。滨州康养职业学院一期工程进展顺利,完成竣工预验收。

职业教育“贯通筑桥”。全省中职学校优质课获奖列全省第一。7所中职学校入选省高水平中职学校立项建设单位,64个

专业点获批举办五年制职业教育,开展“3+2”“3+4”分段贯通培养,构建职业教育升学“立交桥”,夯实产业集群高质量发展的技能人才之基。

产教融合“强链聚能”。黄河三角洲实训基地实训楼竣工。全市新增51个专业,促进专业设置与产业结构精准对接。成立滨州市低空经济产教联合体,实

现专业链、人才链与产业链、创新链深度融合。《滨职-小米新一代智能技术产教融合工匠人才培养项目》成功入选教育部2025年度新一代智能技术产教融合促进项目。职业教育服务区域高质量发展经验做法受到省政协副主席孙继业同志肯定批示。

## 聚力强师优教 暖民生、开新局

下好筑基惠民“先手棋”。全市新建、改扩建中小学(幼儿园)项目7个,6所学校项目已开工建设,竣工1所,完成投资1.76亿元。为全市8.2万名学生免除学费、发放助学金7157万元。242所幼儿园(占比44.5%)开设托班。严格落实“双减”政策,排查校外培训机构1500余家次,全市500余家培训机构监管账户开通率保持100%。课后服务覆盖率、学生愿留尽留实现100%。

写好聚才强教“新篇章”。在全省唯一一家实施市县两级一体“整建制”招聘教师,签约部属省属师范生388人;招募公费、委培师范生516人。在全省首创“3+4”贯通培养学前教育师范生,招录40人,已完成录取。3人人选全国县中“头雁教师”,居全省第一;1人获评教育部乡村优秀青年教师培养支持计划;5名教师获省级奖项。教师队伍建设工作经验在全省作典型发

言。构建心安护航“防护网”。平安校园建设经验获教育部发文推广,全省唯一;“心安”校园相关案例入选教育部全国校园安全工作典型案例。构建“一二三”学生心理健康防护网(一人一档、学年两筛查、问题三级干预),心理健康发展服务中心、学校咨询室、专职心理教师实现三个全覆盖,筑牢55万中小学生的“心”防线。

## 致力于打造一支高素质专业化的教师队伍

□晚报记者 荆常忠

8月28日,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮进度”主题系列新闻发布会市教育局专场获悉,我市始终将教师队伍建设作为教育发展的基础性工程,系统谋划、多措并举,致力于打造一支高素质专业化的教师队伍,为办好人民满意的教育提供坚实保障。

## 精准引才,优化队伍结构

我市坚持把教师引进作为基础性工作来抓,成立教育引才专项工作组,创新实施“面试前置”“市县一体”等精准引才模式,在全省率先为部属公费师范生和省级教学大赛一、二等奖获得者开辟“绿色通道”,采取直接考察方式招聘,吸引了大批优秀青年人才。在全省连续两年率先实施跨年度的提前招聘,现场签约116

名部属师范类高校毕业生。今年在全省首创“3+4”贯通培养学前教育师范生,招录40人,已完成录取。近三年来,全市共招聘教师5667人,引进高层次人才600余人。目前,我市义务教育阶段乡村教师本科及以上学历比例达到95.98%,较三年前提升16.06个百分点,教师队伍结构得到显著优化。

## 系统育才,提升专业素养

坚持把师德师风作为第一标准,严格落实教师入职查询制度和从业禁止制度,将师德表现与教师聘任、职称晋升、评优奖励相挂钩。在专业发展方面,连续实施四期市级“名教师、名班主任、名校长”培养工

程,已培养800名骨干教师。我市累计培养教育部“双名”培养计划1人、齐鲁名师44人、齐鲁名校长11人、齐鲁名班主任12人、省特级教师68人,5人入选“齐鲁教育名家培育工程”,入选人数和比例均居全省第三

位。3人人选全国县域普通高中头雁教师岗位计划,入选人数位居全省第一。我市教师连续两年获评“齐鲁最美教师”荣誉称号,先进育人事迹在全省范围被广泛宣传报道。

## 科学用才,激发队伍活力

创新构建“名师岗位+首席教师+名师工作室”三位一体的教师使用机制,在全市设置名师岗位657个(农村397个、城区260个),建立首席教师制度,

依托“名师工作室”,开展集体教研,提升薄弱校质量。持续深化“县管校聘”改革,三年来交流校长、教师9000余人,促进师资均衡配置。相关经验获

《中国教育报》《山东教育》等媒体推广。今年8月,我市还创新组织一批高校教育人才进入基础教育一线,推动高等教育与基础教育深度融合。