



百年工运·劳动华章 (二十七)

滨州盟威戴卡轮毂有限公司制造管理二部热处理班组： 以先锋精神铸就卓越团队

□晚报记者 范 桢
通讯员 张玥群

近日,滨州盟威戴卡轮毂有限公司制造管理二部热处理班组荣获“山东省工人先锋号”称号。这支充满活力的团队以主动管理、精益求精的工作态度,在生产创新、成本控制、绩效管理等方面树立了行业标杆,成为企业高质量发展的核心引擎。



主动管理激发人才活力

班组以“我能主动去做什么”为核心理念,构建了特色鲜明的自我管理体系统。通过自主设计的星级看板,将员工技能提升与可视化激励相结合,形成“比学赶超”的良好氛围。

目前已有5名员工通过公司多能工认证,实现“一人多岗、一岗多能”的复合型人才储备。这种自下而上的成长模式,使班组成为企业人才培养的“孵化器”。

创新驱动引领技术升级

班组坚持“改善即创新”的理念,累计提出有效改进建议614项。其中越辉炉滚筒实时监控系统的创新,成为行业标杆。

该成果不仅斩获公司年度改善一等奖和中质协QC成果一等奖,更成功申请国家专利。这项创新通过物联网技

术实现设备状态实时监测,将故障响应时间缩短70%,产品合格率提升至99.8%。

精益管控创造降本奇迹

面对能源消耗大户的定位,班组以“针尖削铁”的精细化管理实现突破。通过优化越辉炉上料机工艺,单班次产能提升150件,确保生产线满负荷运转;创新实施余热回收

改造方案,经过与供应商37次技术论证,最终实现年节约能源成本150余万元。这些改进不仅降低了生产成本,更构建起绿色制造的可持续发展模式。

绩效管理夯实发展根基

班组构建了全员参与的动态绩效体系,由骨干成员担任分项负责人,形成“目标分解-过程监控-结果反馈”的闭环管理。每月结合公司重点工作调整考核细则,将安全生产、质量管控等核心

指标量化到人。通过持续优化的绩效杠杆,班组关键指标连续三年保持行业领先水平。

这支平均年龄32岁的年轻团队,用实干诠释了新时代产业工人的担当。正如

班长董骏所说:“每个0.1%的改进,都是对卓越的追求。”在迈向智能制造的新征程上,他们正以先锋姿态,书写着产业升级的精彩篇章。

