



争当全省高质量充分就业的“排头兵”

市政府印发《关于促进高质量充分就业的若干措施》从七方面研究提出22条贯彻实施意见

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 日前,市政府印发《关于促进高质量充分就业的若干措施》。7月3日下午,市政府新闻办举行市政府政策例行吹风会,邀请市人力资源和社会保障局负责人解读有关情况,并回答记者提问。

面对新形势、新任务、新要求,在深入开展调查研究、全面了解各县(市、区)需求基础上,城市制定出台《关于促进高质量充分就业的若干措施》,立足滨州产业优势,释放我市人力资源富集效能,扎实推进高质量充分就业,持续提升就业质的有效提升和量的合理增长,争当全省高质量充分就业的“排头兵”。

文件共七部分,主要从促进就业提质扩容、鼓励创业带动就业、促进高校毕业生等青年就业、帮扶其他重点群体就业、提升劳动者技能素质、健全就业公共服务体系、加强工作保障等方面,研究提出22条贯彻实施意见。

■聚焦核心目标,打造高质量充分就业示范标杆。锚定“走在前、挑大梁”工作要求,坚持以促进高质量充分就业为目标,大力实施就业优先战略,强化就业优先政策措施,深化就业体制机制改革,明确两个核心目标和关键节点。一是到2030年,每年城镇新增就业规模保持在3.7万人以上、扶持创业8000人以上,每年新增技能劳动者1万人以上;二是到2035年,基本形成就业机会充分、就业环境公平、就业结构优化、就业服务优质的高质量充分就业局面。

■强化政策支撑,健全就业促进长效机制。将涉及国计民生和生产保供的企业、先进制造业企业、专精特新中小企业纳入用工服务保障范围,支持吸纳就业能力强的产业和企业;落实一次性创业补贴、创业担保贷款等支持政策;落实一次性扩岗补助政策、社会保险补贴等政策,支持企业吸纳高校

毕业生;鼓励用人单位招用就业困难人员并为其缴纳社会保险费,延续实施残疾人就业保障金分档减缴政策;鼓励劳动者提升自身技能水平,发放职业技能提升补贴,开展职业技能培训并按规定给予职业培训补贴;落实购房补助、人才公寓及青鸟驿站等各类安居政策,解决好劳动者的后顾之忧。

■突出项目引领,实施就业创新专项赋能行动。支持驻滨院校建设大学生就业创业赋能中心,为大学生免费提供理论教学、创业实训、专业辅导;开展大学生创业项目征集,每年征集10个以上优秀项目,真金白银支持项目在滨州落地;围绕就业容量大的领域推进劳务品牌建设,培育和壮大市级特色劳务品牌;开展青年就业见习计划,支持企业、事业单位开发见习岗位,并给予见习补贴;深入实施“渤海工匠”培育计划,健全高技能人才培养体系,大力培育市级以上劳模和工匠人

才创新工作室、工友创业园;建立就业预警监测机制。推动提升就业领域数字化治理能力,加强人社、教育、公安、市场监管、医保等部门数据共享,实现形势实时监测、风险及时防范;推广“一站式”劳动保障维权服务,开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。

■深化改革突破,破解就业领域关键制度障碍。改造提升传统产业,突破性发展优势产业,培育壮大新兴产业,不断拓展新的就业增长点;加快发展数字经济、平台经济,以新技术培育新产业、新模式、新业态,创造更多灵活就业岗位;扩大民营经济就业空间,支持企业进行技术改造并稳定现有岗位,符合条件的企业可申请失业保险稳岗返还,开展“个转企”扩量行动,拓宽市场化社会化就业渠道;发挥服务业吸纳就业主渠道作用,促进生产性服务业与高端制造业深度融合;持续实施农民工市民化行动,积极开发乡村公益性岗位,加大岗位

推送力度;做实“全省工会家政就业技能培训试点”,推动家政行业技能水平和就业质量不断提升;全力支持省高水平中职学校举办五年制高职,为市域经济社会发展培养高技能人才。

■拓展服务载体,构建高质量充分就业工作矩阵。支持各县(市、区)建设“社区微业”服务站等基层就业服务网点,打造基层“15分钟就业服务圈”;开展就业公共服务实训活动,加强职业指导队伍建设;完善就业帮扶机制,确保零就业家庭动态清零;整合创新资源,打造一批创新创业街区,树立“创业渤海 乐业滨州”创业服务品牌,持续举办各类创业比赛及创业活动,推进创业陪跑、创业助力,为初创团队提供创业支持;实施巾帼就业创业促进行动,推行“妈妈岗”就业模式,定期开展女性专场招聘活动;加强新就业形态劳动者权益保障,促进新业态劳动者体面就业、全面发展。

稳岗返还政策为企业“排忧解难”

本次稳岗返还政策执行期限至2025年12月31日

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 市政府《关于促进高质量充分就业的若干措施》中提出“支持企业进行技术改造并稳定现有岗位,符合条件的企业可申请失业保险稳岗返还”,该政策具体的执行标准是怎样的?

7月3日下午,记者在市政府新闻办举行的市政府政策例行吹风会获悉,为符合条件的企业落实失业保险稳岗返还政策,具体的执行标准是:

参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上,上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),30人(含)以下的参保企业裁员率不高于20%的,可以申请失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费(不含补缴历年欠费及滞纳金)的30%返还,中小微企业按60%返还。稳岗返还资金可以用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业政策执行。

为落实好稳岗返还政策,真正做到为企业“排忧解难”,大力畅通稳岗资金发放渠道,采用“免申即享”经办模式,开展后台数据比对,通过短信等方式告知企业,经其确认后发放稳岗返还资金;对没有对公账户的小微企业,资金可以直接返还至其缴纳社会保险费的账户。这里要特别说明的是,本次稳岗返还政策执行期限至2025年12月31日。

助力高校毕业生在滨州这片热土上施展才华、成就梦想

对新到滨州自主创办企业或到企业就业、首次购房的全日制博士、硕士、本科(含技工院校预备技师班毕业生),分别给予30万元、10万元、5万元购房补助

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 高校毕业生是国家宝贵的人才资源,促进他们高质量充分就业,关系千家万户的切身利益,关系社会大局稳定。

7月3日下午,记者在市政府新闻办举行的市政府政策例行吹风会获悉,市政府新出台的《关于促进高质量充分就业的若干措施》针对高校毕业生群体,打出了一套“组合拳”,在三个关键环节用情用力做好服务,让广大高校毕业生感受到滨州求贤若渴的诚意和温暖,助力他们在滨州这片热土上施展才华、成就梦想。

■全力拓宽岗位供给

鼓励企业招用高校毕业生群体,对招用毕业年度高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生以及16-24岁登记失业青年的企业,签订劳动合同并按规定为其足额缴纳失业、工伤、职工养老保险费满3个月以上,按每人1500元的标准给予企业一次性扩岗补助。扩大见习岗位规模,每年募集就业见习岗位不少于4000个,并对符合条件的按照最低工资标准的60%给予就业见习补贴。

■着力提供安居保障

安居才能乐业。如果来滨求职,将由青鸟驿站提供一站式1个月免费住宿等服务,解决求职过渡期的燃眉之急;如果已经在滨就业创业,可以申请入住人才公寓,全日制专科及以上学历或具有中级专业技术资格、高级技工及以上职业资格或相应职业技能等级的人才均可申请,并且硕博生和大学本科生前两年租金免费;如果想要在滨安居,对新到滨州自主创办企业或到企业就业、首次购房的

全日制博士、硕士、本科(含技工院校预备技师班毕业生),分别给予30万元、10万元、5万元购房补助,显著降低了毕业生在滨安家落户的成本。

■提升就业创业能力

支持驻滨院校建设大学生就业创业赋能中心,为大学生免费提供理论教学、创业实训、专业辅导、项目孵化等服务,根据考核情况给予补助。同时,广泛开展创业培训,符合条件的给予培训补贴,增强毕业生的就业竞争力和创业本领。