



提升职工生活品质的“能量场”

——滨州市工人文化宫打造高质量发展“滨州模式”

□晚报记者 范 桢 通讯员 李树国 张玥群

“以前下班就回家待着，现在每周都来文化宫学太极拳，不仅锻炼了身体，还认识了不少志同道合的朋友。”傍晚时分，在滨州市工人文化宫职工健康促进体验中心，刚结束太极拳课程的滨州市中医院职工王师傅擦着汗，语气里满是欣喜。

今年以来，像王师傅这样在文化宫找到“乐子”的职工有40.81万人次。这座老牌工会阵地以“职工生活品质提升”为轴心，完成了从“活动场所”到“综合服务体”的华丽转身，通过“品质+暖心+创新”的组合拳，蝶变为职工精神文化的“充电桩”、生活品质的“提升器”。

>>>品质引领：构建综合服务“新矩阵”

走进滨州市工人文化宫，浓厚的文化氛围与现代化的服务设施交相辉映。在工运史馆内，一群来自山东航空学院附属小学的学生正聚精会神地听讲解员讲述滨州工运历史。“我们通过‘讲、学、演、诵、读、唱、拍、画、观’九字真经，让红色教育活起来。”文化宫负责人介绍，今年以来，工运史展馆已接待省内外参观团队15批次、1000多人次，成为名副

其实的党建示范区。

在“工慧学院”的舞蹈教室里，数十名职工跟着老师翩翩起舞，这里是“舞动人生”功能板块的课堂。“我从初级班一路学到提升班，现在都能当小区广场舞‘教练’了！”税务局的职工李女士笑着说。据了解，“工慧学院”打造了乐动地带、茶语飘香等八大功能板块，开设文化、技术、家庭教育等20大类课程，采用四级培训机制，今

年已开展133个培训班次，线下培训22.64万余人次。百师志愿团的书法老师徐延波每周都会来授课，他感慨：“看到职工们对知识的渴望，我觉得志愿服务特别有价值。”

职工心理关爱中心的“慧心赋能”工作室里，心理咨询师付小林正通过视频连线为一位企业职工进行心理疏导。“我们优化了心理服务志愿人才库，从65人充实到114人，还激发

了102家服务站点活力。”文化宫相关负责人介绍，今年以来，市县两级工会组织心理巡讲团辅214场，服务职工9073人，开展特色活动93场，4725名职工参与，构建起从“治已病”到“治未病”的大健康体系。一位参与团辅的职工分享：“工作压力大时，来这里聊一聊、做个放松训练，感觉整个人都轻松了。”

>>>暖心服务：织密职工生活“幸福网”

“在家门口就能参加摄影培训，还拿了市比赛的奖，文化宫真是咱职工的‘娘家’！”电力公司职工张先生拿着获奖证书，难掩激动。这得益于文化宫创建的40多处文体艺服务站点，培养了3000多名基层文艺骨干，让职工在“家门口”享受优质服务。不仅如此，文化宫还打造了职工电影播放基地，在各

大影院挂牌“基层服务站·职工电影放映厅”，免费播放电影百余场，构建起“滨州工会职工生活朋友圈”。

“我们想要一场既能健身又能减压的培训，能不能帮忙定制？”接到滨州市立医院工会的“点单”后，文化宫迅速从百师志愿团选派太极拳专家，为职工开展专场培训。今年，这种“点单式、定制化”

服务模式，2025年已为愉悦家纺、公安部门等基层单位提供217场次培训，覆盖职工7.45万余人次。渤海活塞工会主席王云高点赞：“文化宫的服务就像‘及时雨’，精准解决了我们的需求。”

在智慧服务方面，滨州市工人文化宫作为全省智慧工人文化宫建设试点，率先完成智能节能改

造，实现场外服务数据互联互通。职工小李拿出手机展示“滨州市职工天地”小程序：“预约场馆、报名培训、线上参观，一部手机全搞定，太方便了！”此外，国内首创的“工友e图·服务职工一张图”平台，集成34个板块、3999个服务事项，真正实现“一图在手、服务全优”。

>>>创新运营：激活多元发展“新动能”

“游泳馆现在对会员打折优惠，我办了卡，天天来，既锻炼了身体，又花不了多少钱。”职工王先生对文化宫的市场化运营模式赞不绝口。文化宫将游泳馆、惠工优选商城等区域采取市场化运营，与专业团队合作，运营公司承担装修费用并缴纳场地使用费，同时对会员实行优惠，实现了资产保值增值与职工受益“双赢”。今年1-5月，文化宫运营收入129万余元，支出74万余元，盘活了闲置资产。

多功能厅里，一场企业年会正在举行。“这里的场地委托专业公司管理，他们负责运营，我们代收使用费，弥补了经费不足。”文化宫财务人员介绍。通过委托北京玉庆信河管理有限公司对部分场地进行轻资产运营，文化宫实现了资源的高效利用。

“百师志愿团”的公益培训教室里，孩子们正跟着志愿者老师学习绘画。“我们坚持自主运营公益性活动，免费开放工运史馆，错时免费开放乒乓球等项目。”文化宫负责人说，自主运营模式让职工群众享受到了实实在在的福利。同时，文化宫创新合作运营模式，与古筝、舞蹈等培训机构签订协议，合作单位在完成200名职工公益培训任务后，可低价有偿错时培训，既解决了场地空置问题，又诠释了“公益不代表免费，服务不代表无偿”的理念。

从思想引领到技能提升，从心理关爱到文化传承，滨州市工人文化宫正以“滨州模式”的生动实践，为职工群众打造着有温度、有品质的精神家园。正如一位老职工所说：“文化宫变了，变得更‘潮’了，也更懂我们的心了。”

