



# 愉悦集团借助“AI+”打造“愉悦工厂”

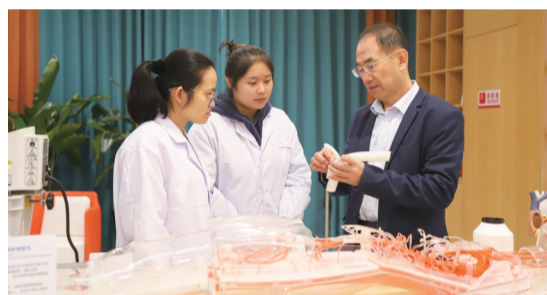
## “AI+”赋能高质量就业 愉悦人才建设迈上新台阶

□通讯员 尹超 房志浩

晚报高新区讯 渤海之滨,黄河之洲,21岁的愉悦集团正值青春之年。作为传统产业转型升级的齐鲁样板,公司正借助智能化的翅膀,通过构建“引育用留”全链条人才生态,激活“人才引擎”新动能。

走进花园式的愉悦数字化家纺产业园区,AI面试官正以毫秒级响应筛选人才库,数字化招聘系统日均处理简历量超2000份。公司建设的AI智能招聘矩阵,使人才招聘从“大海捞针”到“精准撒网”,招聘周期平均缩短62%。

在公司建设的滨州康养职业中等专业学校内,800余名“订单式”学员正通过虚实结合的MR实训系统,演练数字化生产操作流程。这种“课程即工单、教师即工程师、课堂即车间”的培养模式,让各位莘莘学子出了校门,就进厂



门,实现学校与职场的无缝衔接。

为了让每一位新员工适

应工作环境、生活环境和角色转变,公司创新执行“家长制”培训模式:自新员工自入职开

始,就通过AI大数据推荐,为新员工精准匹配对应的“业务家长”和“生活家长”各一名,

一路如良师益友照亮员工的成长之路,2024年新员工稳定率提升22%。

近年来,公司积极响应健康中国战略,以科技创新为驱动,从纺织产业向大健康产业升级迈进。公司连续五年在大健康产业的研发投入占比保持在4%以上。研发的人工血管、人工胰腺等仿生器官,打破国际垄断,填补国内高端医用纺织材料市场空白。随着创新发展步伐的加快,公司正面临大量的人才需求,2025年全年计划招募各类专业人才1000余人,涵盖专业工程师、高层次管理人才、服务型人才等各类人才。

下一步,愉悦集团将借助智能化浪潮,以“人才密度”提升自身“创新浓度”,构建人才链创新链的良性循环,打造年轻人喜欢的“愉悦工厂”,为促进高质量充分就业做出应有的贡献。

# “同心圆桌会”议事 小区事居民定

□通讯员 董乃德

晚报邹平讯 近年来,邹平市高新街道兴业社区创新实施居民小区“同心圆桌会”民主议事协商机制,成效明显。针对居民生活中的急难愁盼问题、小区治安环境、文化建设等事项,通过定期召开由小区党支部成员、居民代表、物业参加的议事会,并结合解决紧急事项的临时会议,联动卫生、教育、公安、住建、市场监管等职能部门共同参与,为居民提供专业建议和解决方案。

该机制实施以来,已累计召开会议200余次,征集意见3000余条,成功解决高层



供水不足、电梯维修等民生问题280余件,切实打通了服

务群众“最后一公里”。目前,这一创新做法已

在邹平市全面推广实施。

## 惠民县淄角市场监督管理所 全力守护蓝莓节 市场秩序稳定

□通讯员 李伟刚 刘先良

晚报惠民讯 近日,惠民县淄角市场监督管理所不断强化“蓝莓节”期间食品安全监管,切实保障游客“舌尖上的安全”,用实际行动守护放心消费,全力维护“蓝莓节”市场秩序。

围绕食品安全,严格落实“四个最严”要求,重点检查餐饮单位后厨卫生、食品留样及原料溯源情况,严查“三无”、过期食品,确保“舌尖上的安全”。

聚焦“稳价”,保障“来之即安”。严打虚构原价、价格欺诈等行为,通过提醒告诫、随机抽查等方式规范市场价格秩序,维护消费者权益。

优化“服务”,保障“行之即安”。畅通消费投诉举报渠道,实行24小时办结机制,做到快速处置,及时排查问题隐患,确保消费者诉求“事事有回音、件件有着落”,切实营造公平、有序、安全、放心的“蓝莓节”市场环境。

# 倡导喜事新办 深化移风易俗

## 深化移风易俗 倡树文明新风

□通讯员 王思倩

晚报惠民讯 近日,惠民

县皂户李镇新时代文明实践所组织志愿者走进王家联村,开展“倡导喜事新办 深化移风易俗”主题宣讲活动,倡树文明、健康、节俭的新风尚,让新时代文明理念更加深入人心。

志愿者结合本地实际,通过剖析鲜活案例,深入浅出地向群众阐述了传统喜事操办过程中存在的铺张浪费、盲目攀比等问题,重点讲解了集体婚礼、文化婚礼等喜事新办形式的好处,引导

大家从自身做起,自觉抵制“面子工程”,以简约适度、富有内涵的方式把喜事办好。该镇将持续开展移风易俗主题宣传活动,让文明新风吹进千家万户,为乡村振兴注入新动能。