



百年工运·劳动华章 (二)

全国劳动模范何旺： 逐梦新能源 匠心铸“大有”

□晚报记者 张旭 李建亮
李林 孙胜函

在时代的奋进浪潮中，总有一些人，以非凡的毅力与卓越的智慧，在自己的领域熠熠生辉。今天，让我们聚焦滨州大有新能源开发有限公司，认识一位从基层做起，用创新与坚守谱写新能源华章的工程师——何旺。

记者在位于滨州工业区的大有新能源开发有限公司了解到，一个总投资1亿元、年产10万吨MTBE碳四烯烃异构项目完成主体施工和设备安装，投产后，年可增收5.4亿元。

“这个项目实现了公司深化产业链协同、实现了资源高效利用的核心布局。项目通过将碳四烯烃转化为附加值更高的MTBE产品，同时为下游装置提供优质原料，形成上下游联动的循环生产体系，来提升资源利用效率和产品竞争力”。项目负责人何旺向我们介绍。

何旺是碳四烯烃异构项目建设的负责人，也是大有新能源开发有限公司总工程师。2010年大学毕业，他便来到了尚处初创阶段、条件艰苦的大有公司，从基层操作工人做起，开启了他在新能源领域的逐梦之旅。

在基层工作的日子里，何旺展现出了超乎常人的勤奋与执着。他整日与机器设备为伴，仔细观察每一个生产环节，不放过任何一个可能改进的细节。每年，他都能提出数十项创新建议，这些建议看似微小，却汇聚成推动企业发展的强大动力，他也凭借出色的业务能力和敬业精神，被公司提拔为总工程师，肩负起公司技术创新的重任。

谈到自己的成长经历何旺深有感触地说，“这15年，我从技术员慢慢成长为管理者，最深的体会是‘双重责任’，既要对得起学校的培养，还要对我们整个团队负责。每次技术攻关，总会想起老领导说的那句话，产业报国不是口号，螺丝钉也得拧出国际标准来。现在我最欣慰的不是个人做出了什么成绩，而是我们整个团队对公司工艺流程的优化，



成了行业的标准，带出来这些90后、00后也都能够独当一面，这种技术传承也是企业得以发展的生命力。”

何旺深知，一个人的力量是有限的，团队的力量才是无穷的。因此，他注重团队建设，以“传帮带”的方式促进人才培养。2014年1月，他领衔成立了“何旺劳模创新工作室”。工作室汇聚了12名经验丰富的成员，他们有着共同的目标——攻克碳四加工难题，推动设备技术创新。在他的带领下，工作室已获2项发明专利与31项实用新型专利，先后获得“滨州市创新型企业”“滨州市全员创新型企业”“山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室”等称号。

公司创新发展部副主任陶达刚和何旺共事多年，他说，“在工作室，何旺就是那个最具创新力的领航者。他不仅自己能力出众，还非常注重

研发团队的培养。他总是毫无保留地将自己的经验和知识传授给我们，他定期组织技术分享讨论会。带领大家互通有无，共同进步，在何工的带领下，我们创新工作室取得了许多创新成果，为企业的现在和未来发展做出了贡献。”

何旺的敬业精神，更是让身边的同事深受触动。2017年12月，公司锅炉超低排放改造项目面临着巨大的挑战。环保形势严峻，困难重重，何旺没有丝毫退缩，2023年，何旺又肩负起了公司碳四综合利用项目和碳微球项目的建设重任，这两个项目均是省优选项目，是省新旧动能转换的重要组成部分。他带领员工一边展开技术研发，一边推进建设。那段时间，何旺几乎吃住住在公司，夜以继日地工作。

然而，在碳四综合利用项目建设过程中，最棘手的问题让何旺遇上了，合作的设计院

整个项目科室人员突然全部离职，导致技术对接完全中断。当时项目已进入关键阶段，前期投入已经无法撤回，而项目能否按期完成直接关系到公司产业链的存续，何旺当时的压力几乎到了临界点。

面对设计图纸无人对接、技术方案无法沟通的困境，何旺抽调其他部门骨干重新组建团队接手项目，在他的带领下，攻克了原有工艺基础上的技术瓶颈，解决了工艺参数确认、设备选型争议等问题。

滨州大有新能源开发有限公司总经理吴宗绪自豪地说：“何旺主导的碳四综合利用项目，创下同行业建设周期最短、投产最快的纪录。面对复杂工艺，何旺带领团队日夜驻守现场，逐项攻克技术难点，对每个技术参数反复校准，工艺方案历经数十次优化，最终实现一次性开车成功。”

何旺，这位新时代的“新能源工匠”，以他的卓越创新、扎实专业与无私奉献，在新能源开发领域树立了一座光辉的榜样。他的事迹，激励着更多的年轻人投身于新能源事业，为推动产业发展贡献自己的力量。

谈到自己荣获全国劳动模范，何旺这样说：“这份荣誉既是鼓励，更是鞭策，提醒我要以更高标准要求自己在岗位上持续发挥模范作用。接下来的工作中，我会把这份荣誉转化为推动企业创新、高质量发展的动力，聚焦技术攻关和产业升级，带领团队攻克更多‘卡脖子’难题；同时深化产教融合，推动行业数字化转型。劳模称号不是终点，而是服务国家战略的新起点，我会用实际行动践行新时代产业工人的使命担当，用更多实实在在的成果回馈社会，不负这份荣誉与期待。”