



滨州市委政法委
滨州市新闻传媒中心(集团) 主办
滨州市心理咨询师协会 协办

□晚报记者 杨 岫 李 菲 张连利

2025届高校毕业生数量创新高,大学生普遍存在不就业、慢就业现象,企业一线岗位却用工短缺。为深入了解当前就业形势、获取择业就业指导以及知悉人社部门人才吸引政策等方面内容,记者采访了滨州市公共就业和人才服务中心就业服务科科长刘明亮、滨州市心理咨询师协会理事戚哲芬。

政策为笔绘就安业新篇

符合补助条件的博士、硕士、本科生(含技工院校预备技师班毕业生)可获得30万元、10万元、5万元购房补助

记者:就业一头连着经济发展,一头连着万家灯火。现在就业难也是很多待业者面临的一个困惑或难题,请你为我们简单介绍一下现在的就业形势?

刘明亮:青年群体的就业,牵动着国家以及每个家庭的神经。

从我市自身来看,在就业方面呈现出不一样的特点:一是技能人才需求量大。从今年一季度的招聘活动来看,全市有2300家次企业一共提供了大约5万个岗位,要求有一定技能的岗位占到将近三分之一。这也从另一个层面印证了市委市政府提出建设“双型”城市(产教融合型、实业创新型)的思路是完全正确的,也是完全符合滨州实际的。二是我们从家长到学生的就业观念还比较传统,大部分的高校毕业生都在挤考公考编的独木桥。一串数字很能说明这个问题,据统计2022年—2024年滨州市事业单位招聘参加考试人员分别为2.24万人、2.4万人、2.59万人;2022—2024年我市公务员招录参加考试人员分别为1.14万人、1.16万人、1.51万人;就连全市“三支一扶”大学生考试人数也连年创新高。

记者:就业是最大的民生,安业工程也是滨州心安城市的重要内容,请刘科长给我们介绍一下人社部门在安业方面做了哪些工作?

刘明亮:人社部门作为安业工程的牵头部门,我们深感责任重大。我简要向大家介绍一下我们自去年以来在安业方面做的相关工作,概括起来一共有四个方面:

一是着力为企业降本减负。企业是吸纳就业的主体,稳就业最关键的是要稳定企业就业岗位。2024年我们为2.43万家企业减征失业保险费1.73亿元,为7148家企业拨付稳岗返还资金8632万元,发放稳岗扩岗专项贷款5.35亿元,为小微企业发放创业担保贷款10.7亿元,真金白银的扶持让企业真正从政策中受益得实惠。

二是为供求双方搭建求职招聘平台。我们开展了160



场次的招聘活动,提供就业岗位7.3万余个,开展“创业渤海·乐业滨州”创业服务系列活动71场,鼓励创业带动就业。我们还依托滨州公共就业服务平台、滨州云零工小程序等线上就业平台,随时随地提供就业服务。

三是兜牢重点群体就业底线。实施青年见习计划、城市实习生计划,开展了“智选滨州一名校人才直通车”活动,吸引了3万余名青年人才来滨就业创业。通过公益岗新解决困难人员就业5831人。

四是着力提升劳动者就业技能。开展各类劳动者职业技能培训1.76万人次。引导企业开展技能人才自主评价,新增技能人才2.6万余名,其中高技能人才1.3万余名,技能人才结构进一步得到优化。

可以说,近年来,人社部门在贯彻心安城市建设、推动安业工程上做了一些富有成效的工作,取得了一定成绩。

记者:虽然说青年群体就业压力逐年增大,但全国各地还是拿出浑身解数参与抢人大战,我们滨州采取了哪些举措和政策把就业压力变成人才红利。

刘明亮:谈到了青年群体就业压力较大,需要从哪个角度来看,对我们滨州来讲,这是一个吸引人才的良好机遇,是滨州提升知名度的好机会。三项针对大学生的就业政策,深受广大大学生及社会各界的欢迎。我们欢迎大学生朋友来滨州就业创业。

第一个政策是,大学生生活补助政策。我们对首次来到滨州辖区内企业就业,或自主创业的全日制博士生、高级职称技术人才、特级技师,每人每月发放5000元生活补贴,全日制硕士研究生、中级职称技术人才、高级技师,每人每月发放2000元生活补贴,全日制本科大学生、技工院校预备技师班毕业生,每人每月发放1000元生活补贴,连续发放3年。其中,“双一流”高校、世界综合排名前200的高校,补贴标准再提高50%。

另外,到我市科研院所、公立医院、各高等院校等新就业的全日制博士研究生,以及国际公认的三大世界大学排名体系中前300名的海外高校全日制博士研究生,虽然在体制内,也享受同等待遇。

第二个政策是,大学生购房补助政策。我们对首次到滨州辖区内企业就业或自主创业,取得学历和学位的全日制博士研究生、硕士研究生、大学本科生,在滨州购买家庭第一套住房的,分别给予30万元、10万元、5万元购房补助,分三年发放到位。其中自主创业人员包含了个体工商户,大学本科生包含了技工院校预备技师班的毕业生。只要你有一技之长,只要你是人才,在滨州购房就会享受补助。

第三个政策是,大学生实训补助政策。以上两项政策是针对已经毕业的大学生优惠政策,而大学生实训补助政策是针对在校大学生的优惠

政策。我们每年组织全日制本科以上学历在校大学生来滨实训,实训期间按照每人每月1000元的标准,对大学生和校方带教人员发放实训补助,实习的企业和实习生各占50%。

记者:对于实施安业工程,我们人社部门还有哪些打算,怎么才能让市场主体和城乡居民在我们滨州各安其业?

刘明亮:让每一名群众在滨州安心安业,关系到千家万户的切身利益。下一步,我们重点从五个方面入手,让安业工程可感可及。

一是实施重点群体护航行动。实施高校毕业生就业创业启航扬帆计划,促进青年群体就业创业。狠抓困难群体就业保障,精准创设城乡公益性岗位4900个。

二是实施援企稳岗促就业行动。全面落实就业、创业、失业各项惠企利民政策,最大限度做到红利政策的应享尽享、应发尽发。开展就业专项招聘活动150场次,切实保障企业用工需求。

三是实施创业渤海三年行动。加大创业领域改革试点,推动“个人创业一件事”改革,实现“创业险”试点,推广“创业提振贷”“创业担保贷款政银担”合作模式,力争发放创业担保贷款10亿元以上。

四是实施职业技能培训攻坚行动。对全市职业技能培训目录动态更新和调整,年内开展职业技能培训2.3万人次。深入落实“新八级工”职业技能等级制度,全年培育各类技能人才2万名以上。

五是实施人才服务质效提升行动。推进引才前置,引进各类青年人才3万人以上。推进流动人员人事档案服务网上办,落实企业引进高层次人才落实事业编制制度,优化高层次人才服务绿色通道,以高质量服务集聚高质量人才。

通过以上五大举措,确保全市实现城镇新增就业3.7万人以上,城镇调查失业率控制在5.5%左右。

记者:每个人都是时代中人,严峻的就业形势均推到每个人身上都是压力巨大,每一位毕业生都要想明白企业最需要什么样的人,又要理清楚自己最想要什么,才能够实现理想求职,稳定发展。请戚哲芬老师给正在求职的小伙伴们做一下择业和就业方面的指导。

戚哲芬:企业选人有三个看:行不行+稳不稳+好不好。

第一行不行:首先要看专业,以对接招聘岗位的实际需求,比如是不是优势院校、优势学科、优势人才。

二稳不稳:这个看求职动机,比如我打开一份简历,你的出生籍贯、求学地域、家庭成员、兴趣爱好、实习经历、参加过活动、预期薪资,甚至你字里行间的表达方式等等,一摞摞的简历看多了之后,HR的嗅觉是敏锐的。当然,如果你投的是大厂,机选简历只看字面意思。

第三好不好:这个看潜质,各大招聘平台每年都会做各种就业力分析报告,有几个关键词近几年来比较趋同,那就是企业最看重的人才,除了硬技能之外,排在前三的分别是责任心、抗压能力和人际沟通。责任心可以预测你工作投入的程度,抗压能力可以预测你能挑多大的重担,人际沟通可以预测你整合资源、解决问题的能力。

一份职业可以提供给我们三种价值,首先是实用价值,解决生活问题,经济独立融入社会;第二是情绪价值,环境舒适,兴趣相符,工作有成就感;第三是远期价值,这份职业有发展前景,个人有成长空间,所谓的朝阳产业、可持续发展的产业领域,可以实现工作生活的平衡。