



# 无棣县鲁北工匠学院 “一基地、多平台、三机制” 激发技能人才活力

□晚报记者 张旭范 栎  
通讯员 李如东 张玥群

近年来,无棣县鲁北工匠学院在技能人才培养方面积极探索、大胆实践、精准布局、高效施策,创新实施“一基地多平台”技能人才培养工作法。即以鲁北实训基地为核心,融合线上线下教育平台、校企合作平台、技能竞赛平台等多维度的技能人才培养体系,着力打造高技能人才孵化器,在技能提升、高质量发展方面取得显著成效。

## >>>优化顶层设计, 让产业工人建功“有舞台”

鲁北工匠学院通过科学规划与布局,成功构建了以鲁北实训基地为依托,融合线上线下教育资源、深化校企合作、搭建技能竞赛平台的多元化技能人才培养体系。一是高标准建设实训基地,打造技能人才培养高地。整合周边园区及企业的生产与发展特色,投资逾1亿元,建成实用面积为4000余平方米的鲁北实训基地。并建有实训和理论仿真教学两大区域。通过实训与理论的有机结合,有效提升了学员的安全生产水平和应急处理能力。二是融合教育资源平台,拓宽技能人才培养渠道。积极探索线上线下相结合的教育模式。一方面,充分利用互联网、大数据等现代信息技术手段,开发了手机APP学习系统和智慧实训基地仿真网络平台,为学员提供便捷、高效的在线学习资源。另一方面,与优秀的线上教育平台CHSE365强强联合,引入先进的线上教育资源和课程

体系,实现了线上学习与线下实训的无缝对接。对现有的46门工匠课程进行全面评估,根据当地特色行业发展趋势和企业实际需求,调整课程内容和教学方法,提高课程的实用性和针对性。三是深化校企合作平台,构建产教融合新生态。深入推动教育链、人才链与产业链、创新链实现深层次有机衔接。通过与鲁北技工学校、无棣第一院校等职业院校的合作,承接在校学生的实习任务,形成了校企协同育人的良好环境。双方紧密结合产业结构,开设化工工艺等相关专业,并采取了聘用企业兼职教师、专职教师到企业进行再培训等方式,培养了一支“双师型”教师队伍。同时,推行现代学徒制,与企业合作,开展现代学徒制试点,通过师傅带徒弟的方式,培养实践技能学员300余人,实现了人才培养与产业发展的深度融合。四是搭建技能竞赛平台,激发技能人才创新活力。通过以



赛促学、以赛促技能提升的方式,组织承办全县“鲁化杯”职工技能大赛、集控技能竞赛、“三查三防”安全生产劳动竞赛等活动,设有焊工、电工、化工等26个项目,营造了比、学、赶、超的良好氛围,有效推动了技能人才队伍的整体提升。同时,依托高强工匠创新工作室、刘尧劳模创新工作室、侯宝瑞劳模创新工作室开设“匠心讲堂”等创新课程,举办了5场创新大赛,为学员提供创新创业平台和支持。以劳模为标杆,从组织方式、激励手段等方面扎实推进“工人先锋号”、“创新工作室”等多种形式的群众性创新创效活动,进一步激发产业工人争先创优及干事创业的激情。



## >>>实施三项机制 让产业工人成长“有通道”

依托山东省企业自主职业技能等级评价和培训资质,鲁北工匠学院实施“激励、评价、反馈”三机制来激发技能人才的创新动力。一是建立技能人才激励机制。通过设立技能津贴、技能竞赛奖励、优秀人才表彰等措施,对在技能领域取得突出成绩的学员给予物质和精神上的双重奖励。这不仅有效提升了学员的学习热情和参与度,还为他们今后的职业发展提供了更多机会和平台。二是完善技能人才评价机制。为确保技能人才培养质量,建立完善的技能人才评价机制。通过定期对学员进行技能考核和评估,能够及时了解学员的学习情况和技能水平,并根据考核结果给予相应的指导和帮助。目前,在岗职工持证考评晋升技能等级3974人,参训人员满意度达到100%。三是建立技能人才反馈机制。通过

定期收集学员对培训内容、教学方式、实训设施等方面的意见和建议,学院能够及时了解学员的需求和期望,并根据反馈结果进行有针对性的调整和改进。这种反馈机制不仅有助于提升学员的满意度和参与度,还能够为集团提供更加贴近实际、更加有效的技能人才培养方案。

鲁北工匠学院通过“一基地多平台”精准布局,“激励、评价、反馈”三机制激发活力,成功构建了多元化、多层次、全方位的技能人才培养体系。这一体系不仅有效提升了学员的安全生产水平和应急处理能力,还为企业的高质量发展提供了有力的人才支撑和智力保障。未来,鲁北工匠学院将继续深化产教融合、推进技术创新、强化实训实践,为培养更多高素质、高技能的人才而不懈努力。

## >>>强化实训实践,让产改工作推进“有动力”

在优化顶层设计的基础上,注重通过强化实训实践来提升技能人才培养质量,为学员提供了丰富多彩的实训项目和实践机会。一是注重理论与实践相结合,培养复合型技能人才。聚焦思想引领,加强产业工人思想政治工作。聘请省劳模吕天宝以及齐鲁工匠高强等人员为客座教授,针对企业普通职工组织开展“工匠大讲堂”活动,讲授工匠故事,传承工匠精神。同时,加强理论知识的传授和考核,通过理论教学与实操训练的有机结合,成功培养了一批既

具备扎实理论知识又拥有丰富实践经验的复合型技能人才。二是开展多样化的实训项目,满足不同层次学员需求。开展面向全县规模以上企业,开展焊工、电工、化工总控工等工匠专题培训。在安全教育体验功能区,通过实物模拟及VR体感实训、安全事故视频等方式进行培训;在化工实训单元区,则配备了先进的测试手段、远程DCS控制系统和计算机仿真系统等技术设备。对于新员工和一般岗位员工,开展岗前培训和在岗员工轮训工作;对于特种作业

人员,提供专业的特种作业考试和实操训练。目前,已培训工匠、高技能人才2844余人次,合计时长53568学时。三是构建多维度交流渠道,打造劳模工匠创新工作室联盟。由集团职工齐鲁工匠高强召集12家劳模和工匠创新工作室,构建创新工作室联盟,建立“相互交流、相互学习、相互促进”的工作机制,营造“创新创造、比学赶超、共同提高”的良好氛围,并搭建模范引领、名师带徒、攻关创新、技术交流、成果转化五大平台。