



市人社局将以高质量充分就业为目标,聚力开展五大行动 今年确保全市实现 城镇新增就业3.7万人以上

□晚报记者 李淑霞

就业是最基本的民生。日前,记者从市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮目标”主题系列新闻发布会上获悉,今年,市人社局将坚持把稳就业摆在惠民生、促增长、保稳定的战略高度,以高质量充分就业为目标,聚力开展五大行动,确保全市实现城镇新增就业3.7万人以上,城镇调查失业率控制在5.5%左右。

实施重点群体护航行动。紧盯高校毕业生等青年群体就业,实施高校毕业生就业创业启航扬帆计划,积极开展青年就业见习工作,校地合作建设大学生就业创业赋能中心,稳定扩大“三支一扶”规模,落实离校未就业高校毕业生“1131”服务(提供至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推荐和1次培训或见习机会),加强困难毕业生就业帮扶,为符合条件的困难毕业生发放一次性求职创业补贴。狠抓困难群体就业保障,滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动,精准创设城乡公益性岗位4900个。深入推进社区微业三年行动,建设规范化社区微业服务站50处,支持社区



2月7日,邹平市举办春风行动专场招聘会。通讯员 李晓伟 王天阳 摄影报道

建设微工厂,探索将社区微工厂作为公益岗人员退出后再就业的一个重要承接点,实现社区全覆盖。推动农村劳动力就业集成改革,打造乡村公共就业流动服务站,开展就业援助月、春暖农民工等专项服务活动,拓宽农村劳动力就业增收空间。

实施援企稳岗促就业行动。全力做好失业保险稳岗

位、提技能、防失业工作,落实阶段性降低失业保险费率和稳岗返还惠企政策,减免失业保险费1亿元以上,返还资金4500万元以上,发放稳岗扩岗专项贷款5亿元以上。持续完善“线上+线下+直播”服务体系,开展“就在滨州·就在身边”就业服务专项活动,19项全市重点活动、17项县(市、区)特色活动贯穿全年,举办

就业招聘会150场次以上,切实保障企业用工需求。

实施创业渤海三年行动。全面贯彻“创业渤海”行动方案政策措施,组织举办“创业渤海 乐业滨州”创业服务系列活动80场次以上。加大创业领域改革试点,推动“个人创业一件事”改革,实现“创业险”试点破冰,推广“创业提振贷”“创业担保贷款政

银担”合作模式,发放创业担保贷款10亿元以上,充分发挥创业带动就业作用。

实施职业技能培训攻坚行动。对全市职业培训目录动态更新和调整,优化培训机构组成结构,鼓励更多职业院校、技工院校参加政策补贴性职业技能培训,年内开展职业技能培训2.3万人次。深入贯彻落实“新八级工”职业技能等级制度,推动社会组织开展技能人才评价,鼓励有条件企业开展特级技师、首席技师评聘,全年培育各类技能人才2万名以上,确保“十万名技能人才梯次培育工程”圆满收官。

实施人才服务质效提升行动。开展青年见习计划、城市实习生计划,推进引才前置。聚焦重点领域人才需求,举办“智选滨州一名校人才直通车”100场次以上,引进各类青年人才3万人以上。巩固提升“智荟滨州·档案直通”服务品牌,推进流动人员人事档案服务网上办,实现高频事项“零跑腿”。持续落实企业引进高层次人才落实事业编制政策,优化高层次人才服务绿色通道,壮大高层次人才服务联盟力量体系,延伸高层次人才服务链条,以高质量服务集聚高质量人才。

启动实施“家庭医生服务提升行动”

我市今年将围绕“强基层、固基础、保基本”工作思路开展基层卫生工作

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 基层卫生在医疗卫生服务体系中发挥着基础性、战略性和兜底性作用。随着我市乡村医疗卫生服务能力提质增效三年行动的开展,我市基层防病治病和健康管理水平不断提升,近七成群众选择“首诊在基层”。3月17日下午,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮目标”主题系列新闻发布会市卫生健康委专场获悉,今年我市将围绕“强基层、固基础、保基本”工作思路开展基层卫生工作,让基层医

疗服务更加优质、便捷、高效。

强基层,促进机构建设提档升级。县级层面,新增县域医疗服务次中心2家,提升至二级综合医院能力水平,打造“30分钟重点疾病救治服务圈”。乡级层面,加大乡镇卫生院设备配备力度,CT、DR、彩超、全自动生化分析仪等重点设备“应配尽配”;打造特色专科卫生院20家以上,基层机构实现儿科服务及儿童保健服务全覆盖。村级层面,再改造提升1000家村卫生室,全市一体化管理村卫生室全部实现“五有三提升”,村卫生室服务能力、管理水平和诊疗环境

得到进一步提升。

固基础,促进队伍建设提能扩量。首先,多渠道扩大人才引进,去年我市开展了首批大学生乡医专项招聘,10名乡医“编制在乡、工作在村”,今年将进一步总结经验、扩大实施。其次,多维度推动人才下沉,精准选派“业务院长”,加强105处“名医基层工作室”管理,帮扶模式更加精准,带动效果更加突出。第三,多层次优化人才培养,开展基层卫生人才能力提升培训项目,基层专病诊治规范化培训,打造防、治、管、护、康复合型人才队伍,执业及助理医师以上资

格乡医占比达到55%。

保基本,促进管理服务提标优化。重点做优做实3项服务,一是基本公共卫生项目服务,今年项目人均补助标准提高到了99元,将为40万名65岁以上老年人提供包括彩超、心电图在内的“6+2”免费健康查体,为高血压、糖尿病等慢病患者每季度提供一次健康随访。二是拓展延伸家庭医生签约服务,家庭医生是基本公共卫生服务的核心纽带,今年将启动实施“家庭医生服务提升行动”,通过优化“1+1+N”(全科医生+护士+公卫医师、专科医生等)家庭医生团

队,提供分层、分类签约服务。开展“体重管理年”行动,为签约人群提供膳食指导、运动指导,重点人群签约率达到90%,实现扩面和提质“双提升”。三是深化基层医防融合服务,为“三高六病”患者提供上下协同、医防融合的健康管理服务。举办院长培训班、业务骨干“大比武”、“医企”携手一双向奔赴等活动,激发基层运行活力,打造“医企”合作新模式,努力实现政策精准落地、助力“三大战役”、基层机构发展和群众就医满意“多方共赢”目标。