



今年市人社局将全面推进“12345”工作体系,推动各项工作走在前、干在先、落在实 年内开展就业招聘活动150场次以上

□晚报记者 李淑霞

3月12日,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新促高质量发展——亮目标”主题系列新闻发布会市人力资源和社会保障局专场获悉,2025年,市人社局将围绕全市“113388”工作体系,聚焦品质滨州奋斗目标,深化拓展“三大战役”,助力“三大行动”,实干当先、勇争一流,全面推进全市人社系统“12345”工作体系,推动各项工作走在前、干在先、落在实。

>>>深入实施就业优先战略,促进高质量充分就业

搭建就业平台,擦亮“就在滨州”服务品牌,年内开展就业招聘活动150场次以上,累计提供就业岗位不少于7万个,全年实现城镇新增就业3.7万人以上。扩大“滨岗贷”惠企力度,年内发放5亿元以上。

强化兜底帮扶拓渠道,

开展社区微业三年行动,新创建社区微业服务站50处,新增微工厂400家以上。优化城乡公益岗位提质增效,2025年全市创设城乡公益性岗位不少于0.49万个。

实施“创业渤海乐业滨州”创业服务系列活动80场次以上,发放创业担保贷款

10亿元以上。落实阶段性降低失业保险费率和稳岗返还惠企政策,减免失业保险费1亿元以上,返还资金4500万元以上。

推进职业技能培训,培训各类劳动者1.5万人次以上。稳定高技能人才占比,创新开展“渤海工匠”铸造工

程,培育省级高技能人才平台1家,计划培育技能人才2万人以上,选拔培育优秀高技能人才不少于150人。建强培训平台,力争将渤海公共实训基地打造成为国家级“两化”培训基地。

各县市区至少建成1处网络安全主题公园 实现主题公园全覆盖

□晚报记者 荆常忠

晚报讯 3月5日下午,记者在市政府新闻办举行的“抓改革创新 促高质量发展——亮目标”主题系列新闻发布会市委网信办专场获悉,2025年,市委网信办将围绕市委“113388”工作体系,紧扣“网聚‘三大战役’、锚定‘三大行动’、赋能品质滨州”工作主线,惟实励新、实干争先,加快建设网络强市,奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章。

加强正面宣传,提升品质滨州城市形象。擦亮“品质滨州”1个网宣品牌,建强“蒲湖新语”“渤海潮评”2个网评阵地,组织优秀政务新媒体等4项评选。开展品牌故事挖掘行动,推出解码“小镇冠军”等网络主题宣传活动。实施网络传播“破圈”行动,充分挖掘全市网上宣传亮点,孵化全市网络传播正能量精品,推荐更多滨州作品登上热搜热搜。

依法管网治网,塑造网络空间清朗生态。着力提升网络执法规范化水平,深化互联网违法和不良信息举报受理处置一体化机制建设,深入开展“清朗”系列专项行动,推进落实“持证亮牌”,加强网上涉企合法权益保护,持续整治“网络暴力”等网络乱象。承办山东省网络文明周启动仪式,策划开展网络文明建设优秀案例征集,着力提升网络文明建设质效。

聚焦立体防范,筑牢网络安全防线。升级完善网络安全协调指挥平台,提升网络安全风险防范能力。组织开展互联网威胁治理,持续推进失陷主机治理水平走在全省前列。重点推进网络安全主题公园建设,各县市区至少建成1处网络安全主题公园,实现主题公园全覆盖。开展网络安全宣传周系列活动,举办网络安全大赛,组织网络与数据安全联合检查,筑牢网络安全屏障。

强化数字支撑,激发信息化发展新动能。发挥信息化驱动引领作用,推进全市信息化发展工作协调运行。开展第一批省级IPv6试点工作,推进第二批省级数字乡村试点建设。举办全民数字素养与技能提升月活动,健全数字素养与技能培育体系。持续开展整治“指尖上的形式主义”工作,提高政务服务效能。

>>>强化社会保障兜底功能,健全多层次保障体系

深入实施“全民参保·福暖万家”工程,引导更多居民参加企业职工基本养老保险,确保基本养老保险覆盖面稳定在96%以上。开展基金强基提质行动,建立健全“四防”协同机制。构建多层次工伤保障体系,全面推进

工伤保险补充保险试行工作,年内推动企业为职工参保10000人次以上。创新开展企业人才年金“破零行动”,为不少于100名人才建立人才年金备案。

落实全省“智慧人社”一体化平台建设任务,整合优

化现有社保经办系统。全面开展居民养老保险电子档案单套管理应用,实现业务档案全流程电子化管理。扩展“AI社保”数字柜员应用场景,做好做优全国社保经办数字化转型联系点。深入推进社保卡“高效办成一

事”,打造全场景社保卡应用,全年服务90万人次以上。拓宽社保卡“便民贷”服务范围,有效缓解群众消费和创业的资金压力。

>>>加强人才引育创新,打造人才集聚强磁场

开展“智选滨州——名校人才直通车”100场次以上,集聚青年人才3万人以上。实施博士后招引专项行动,聚焦博士后青年人才“引、育、留、用、服”,创建博

士后科研平台不少于5家,新引进博士后人才不少于60人。

实施市级人才助力乡村振兴行动,组建市级十佳专业技术带头人乡村振兴服务

团,建立人才特长供应目录及柔性合作机制,开展专家服务基层活动100场次以上,争创省级专家服务基地。

实施留学人员创新创业行动,建立市级“留学人才之

家”,树立一批优秀留学人员创业典型,开展海聚滨州系列活动,建立留学人员来滨全流程服务机制。实施职称惠企政策畅通,年内新增工程师5000人以上。

>>>健全协同治理机制,构建新时代和谐劳动关系

常态化开展“十百千”送法进企业活动,巩固“仲裁维权与就业服务牵手行动”试点成果,构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解

新模式。加强劳动人事争议源头治理,确保全市劳动人事争议调解成功率达到60%以上,仲裁结案率达到90%以上。优化全市治理拖欠农民

工工资问题管控闭环机制,加大对欠薪违法行为的惩处力度。

发挥人社部门牵头作用,强化与住建、水利、交通

等职能部门协作,形成齐抓共管工作合力。充分发挥省农民工工资支付监管平台预警监测作用,及时发现和处置欠薪隐患。

2024年滨州市城镇新增就业4.33万人

□晚报记者 李淑霞

晚报讯 记者在发布会上获悉,2024年,市人社局坚决扛牢“走在前、挑大梁”使命担当,坚持干字当头、稳中求进,扎实做好稳就业、促改革、惠民生、防风险、保稳定各项工作,全面完成各项目标任务。

树标杆,走在前。就业创业更优,城镇新增就业4.33万人,完成全年计划的123.75%;城乡公益岗累计上岗7.5万人。社会保障更靚,

全市基本养老保险参保提前完成全年任务,职工养老保险净增计划完成率111.86%,社保待遇发放额同比增长9.47%，“AI社保”全国先行。人才引育更实,集聚青年人才3万人,引进博士149人,完成省定任务的119%;新增技能人才2.6万人,同比增长30.8%;新增博士后科研平台5家。劳动关系更稳,建立治理拖欠农民工工资问题综合管控机制,根治欠薪闭环管理,建设农民工权益保障站

112个;劳动仲裁当期结案率、调解成功率持续高于部省标准。

塑品牌,干在先。改革创新率先破题,在全省率先开展工伤保险补充保险,率先开展居民养老保险集体补助,率先探索创业担保贷款“政银担”合作模式,率先成立速裁式女职工维权站。亮点成效领跑领先,渤海公共实训基地入选国家级高技能人才培训基地;建设社保数字化转型全国联系点和居民养老档案全国试

点,承办全国社保数字化转型会议。

暖民心,落在实。开展就业服务活动259场次,“创业渤海”七大工程引领就业创业工作再上新台阶。建成“社区微工厂”328家、“社区微业”服务站131处,成效全省突出。社保实现省会经济圈7市待遇静默认证、工伤一次性伤残补助金“免申即享”、职工退休“一件事”联办,社保卡“一卡通”服务全省最多、全国前列。