



# 智选滨州 人才和城市的“双向奔赴”

□晚报记者 纪方方  
通讯员 步兰兰

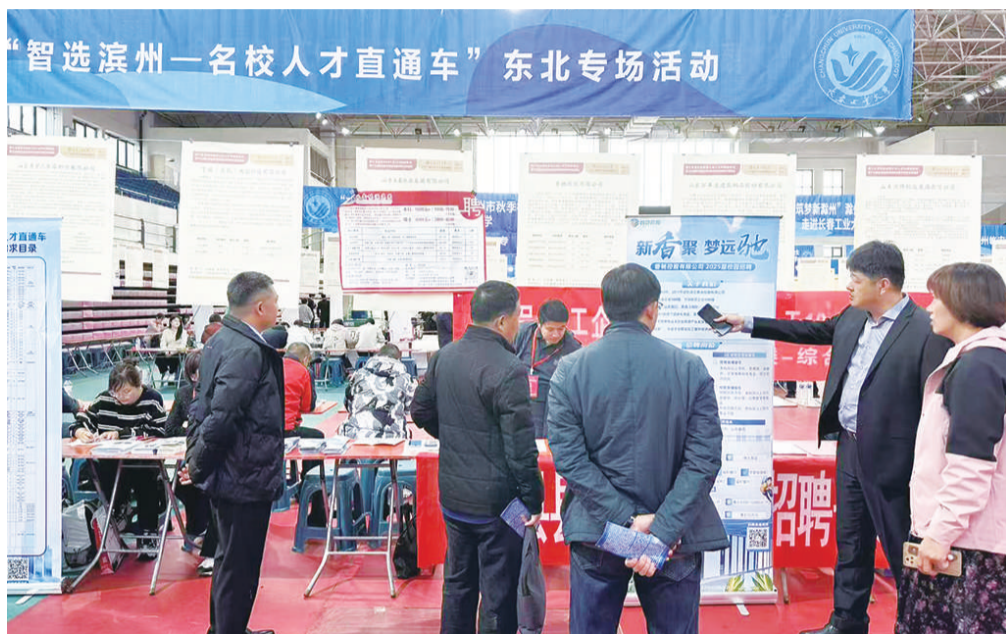
27岁的刘婷研究生毕业于河南工业大学,在滨州中裕主要负责小麦膳食纤维工艺的优化工作,她对工作环境和发展前景都很满意。

“选择来滨州,因为当时滨州市人社局在河南工业大学开展了一场‘智选滨州——名校人才直通车’活动,带领大量优质企业来校招聘。”刘婷回忆。

滨州为来滨学子提供了人才公寓、生活补贴、购房补助等“一揽子”人才政策和服务,给了刘婷很大吸引力。中裕招聘岗位与她的研究课题对口,投递简历后,现场面试录用,毕业后直接办理了入职手续。

滨州中裕食品有限公司成立于2003年,在全国首创了“三产融合、绿色循环”的中裕模式。公司自成立之初就制定了“人才和品牌”两大战略,为有志青年成长成才搭建了广阔的舞台。

中裕人力资源部主任管鑫田介绍,近几年,因业务拓展需要,一直在对外招聘,但效果不理想,费用也很高。



“2023年开始,我们决定依托人社部门的官方平台开展招聘,累计参加了‘智选滨州——名校人才直通车’校园招聘4场,现已成功入职59人,其中博士1人、硕士16人、本科42人,有效满足了我们的人才需求。”

管鑫田发现,通过活动招聘的员工素质高、稳定性好,很多都发展为了公司的业务骨干。人社局还提供了代招

服务,带着企业岗位赴各高校为企业招引人才,极大降低了企业的招聘成本。

“公司今后将继续强化青年优秀人才岗位设置,积极参加‘智选滨州——名校人才直通车’活动,不断充实壮大研发、生产力量,为推动高校毕业生就业工作贡献更多‘中裕声音’,为打造齐鲁乡村振兴样板做出更大贡献。”管鑫田说。

滨州市公共就业和人才服务中心副主任孙善君告诉记者,名校人才直通车自2018年启动,是滨州市引进青年人才的重要渠道之一,主要面向国内双一流和重点高校,学生层次高、专业性强,有效推进了滨州市和知名高校间的人才交流与合作,对提升我市重点企业知名度、满足企业人才需求发挥了巨大的作用。

每年春、秋两季是开展校

园招聘活动的黄金时期,市人社局都会集中组织有需求的企业组团开展人才招引活动。自启动以来,我市累计开展“智选滨州——名校人才直通车”活动603场,吸引集聚10万余名大学生落户滨州。

青年人才是人才强市战略的源头活水。2024年以来,市人社局根据我市10强产业发展需求,结合高校优势专业绘制我市人才招引地图,先后赴北京、西安、哈尔滨、大连等33个城市的80余所高校,开展“智选滨州——名校人才直通车”活动109场,累计收取简历1.6万余份。

孙善君说:“下一步,我们将聚焦我市高校、医疗卫生机构、大型企业等重点行业领域用人单位需求,进行重点联系、精准服务,结合高校年度校园双选会安排,开展‘重点区域校园专线招聘’、‘家门口专场招聘’、‘拎包招聘’省内专场活动,不断扩大‘智选滨州——名校人才直通车’影响力,搭建滨州企业与国内高校供需平台,吸引更多青年人才来滨就业创业,为经济社会发展提供坚实的智力支持和人才保障。”

# 聚力“高质感”民生 群众幸福指数越来越高

□晚报记者 吕翠萍  
通讯员 王杰 李宁  
刘凡

滨州一以贯之抓高质感民生,以改革促“民生品质更实”,坚持群众有所呼、改革有所应,聚焦“一业三保七有”,扎实做好就业收入、社会保障、医药卫生、城乡融合等领域改革,用心用情解民忧、惠民生、促民富、暖民心,让老百姓的生活品质、幸福指数越来越高。

扶弱助困解民忧,兜底保障惠民生。沾化区下河乡流口村村民石鹏因患有慢性病,需长期用药,花费较大,生活困难。石鹏的父亲石振国说:“申请低保的时间很短,很快就办理成功,给我减轻了一部分经济压力。”

当地探索实施社会救助一次申请,救助政策主动认定,群众符合特困、低保、低保边缘和因病致贫的重病患者

等救助认定条件的,直接给予相应救助。

下河乡党委副书记、乡长徐林说:“我们聚焦‘一次申请’,实现‘救助四联动’,让特困、低保、低保边缘、因病致贫的重病患者等群体‘少跑腿’,让服务‘多跑路’。”

滨州完善政府救助和慈善帮扶有效衔接机制,开展“一米阳光”民生定向捐助,实施助残、助老、助学、助困4大类13个民生项目,3年捐款超亿元,惠及困难群众30万人次。推动“接力助学”“童心守护”“益童成长”“筑梦添翼”等慈善护童项目落地落实,实现全市一万余名孤残儿童、留守儿童、流动儿童的关爱保护全覆盖。

滨州市民政局党组书记、局长王亨波说:“中国式现代化,民生为大。市民政局深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,秉承‘民政为民、民政爱民’理念,锚定‘民生品质更

实’目标,积极应对人口老龄化,不断加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,全力以赴织好网、兜好底、办好事,办成了27项民生实事,让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。”

就业是民生之本。在滨城区,全职妈妈田双通过“社区微业”行动,在社区就业服务专员的帮扶下,顺利在附近的社区微工厂找到了一份稳定工作。当地创新实施“公益性零工市场+社区微工厂”的灵活就业服务模式,用社区“小循环”促进群众在“家门口”就业增收。

滨城区灵活就业人员田双告诉记者,来到社区微工厂工作以后,在家门口就能挣到钱补贴家用,而且还不耽误自己接送孩子,让生活有了一份保障,很感谢社区提供的就业机会。

2024年1月至11月,全市实现城镇新增就业4.1万人,公益性岗位上岗人数5587人,

累计安置就业困难人员7.5万人。建成社区微业服务站131家,社区微工厂328处,解决大龄妇女、残疾人等2万余人灵活就业。

滨州市公共就业和人才服务中心副主任孙善君表示:“我们持续擦亮‘就在滨州’服务品牌,线上线下开展257场招聘活动,发放就业补助资金5.6亿元,减收失业保险费1.57亿元,发放创业担保贷款、稳岗扩岗专项贷款14.8亿元,为6700余家企业发放失业保险稳岗返还资金8400余万元,稳定就业岗位28.5万个,集聚青年人才3万人,以高质量充分就业为全市经济社会发展、人民群众乐业增收保驾护航。”

完善医疗体系,增进民生福祉。在无棣县人民医院,老年患者路某由于患有严重的电解质紊乱已经住院两个星期,与以往不同的是,这次新推出的免押金住院制度,不仅让他省去了复杂的住院手续

办理流程 and 缴费环节,也减轻了资金压力。

患者家属冯怡桃告诉记者:“医院提供了很多的方便,不用交押金,也不用上门诊,解决了我们很大的困难。”

滨州深入实施医疗服务提质增效专项行动,拓展优化住院免押金、床旁出入院、潮汐门诊等“一揽子”便民举措,全方位提升群众就医体验。

滨州市卫生健康委党组书记、主任董希国说:“滨州市104家公立医院全部实现了‘住院免押金’,省领导要求在全省推广我们的做法。在县域,依托14家紧密型医共体,大力推进中心药房建设,药品管理,打造成为全国示范标杆,探索出了药政管理的滨州模式。在乡村,高效实施了服务能力提升三年行动计划,相关工作走在全省前列,实现医疗兜底有保障、群众看病有‘医’靠。”