



2024年滨州劳动人事争议仲裁十件大事

□ 通讯员 李鑫

2024年,全市调解仲裁机构以维护劳动人事关系和谐稳定为重心,坚持守正创新,积极应对、精准施策,毫不放松抓紧抓实主责主业,分步分类推动试点创新,调解仲裁各项工作圆满完成年初确定的目标任务。全市共受理劳动人事争议案件11689件,其中仲裁机构立案受理4952件,当期结案率96.61%;调解组织受理案件6737件,调解成功率79.18%。

1. 速裁式女工维权



2024年2月8日,市仲裁院联合市妇联成立了山东省首家速裁式女职工劳动人事争议维权工作站,建立女职工权益维护速裁工作机制。全市7个县(市、区)普遍建立了女职工劳动人事争议维权工作站。

6. 牵手行动持续试点



2024年6月20日,在全省劳动人事争议调解仲裁工作座谈会暨办案效能提升现场会上,滨州作了典型发言,专门介绍“仲裁维权与就业服务牵手行动”工作经验。

2. 送法进企业

2024年3月29日,结合开展“十百千送法进企业”和“大走访大调研大服务解难题”活动,市仲裁院组织人员赴邹平市对16家企业开展走访调研,宣传法律法规,提供劳动用工指导服务,筑牢劳动争议多发的第一道防线。

7. 三全模式登上论坛

2024年6月29日,市仲裁院应邀参加市中级人民法院举办的“正清看·法慧办”理论学习面对面(第二期)专题论坛活动,并介绍劳动人事争议化解“三全模式”工作经验。

3. 调解联盟成效初显



2024年5月20日,在渤海人力资源服务产业园挂牌成立渤海劳动人事争议调解中心暨滨州市人力资源服务业劳动者畅通维权绿色通道。

8. 公布内部协商机制典型企业

2024年10月17日,在成功选送山东邹平农药有限责任公司成为全省首批内部协商机制典型企业的基础上,公布了全市第一批8家内部协商机制典型企业,并在媒体上进行了集中报道。

9. 裁审衔接平台上线

2024年11月5日,全省仲裁与诉讼衔接工作推进会召开,专题部署裁审齐鲁通平台应用推广工作,市中院代表滨州在全省劳动人事争议裁审衔接工作会议上作了交流发言。

4. 赴鲁西南对标学习

2024年5月21日至24日,按照市委解放思想大讨论活动的总体部署和市人社局对标学习实施方案的计划安排,市仲裁院组织人员赴济宁、枣庄、菏泽对标学习仲裁文化建设。

10. 出台全域受理方案



2024年11月28日,省会经济圈仲裁一体化发展第六次联席会议在滨州召开,会议专题研究通过了《省会经济圈劳动人事争议案件全域受理机制工作方案》。

5. 支部共建谱写新篇

2024年6月7日,市仲裁院机关党支部与市中级人民法院第四机关党支部开展共建活动,交流党建经验,商讨裁审衔接疑点难点,推动更好发挥仲裁和诉讼两种制度优势。