



# 我市全方位提升城乡供水保障能力 让市民喝上“放心水”

□晚报记者 吕翠萍  
通讯员 林居易  
冯清 王青林

寒冬来临,邹平市水务部门对供水设施进行全面检修,全力保障居民冬季用水安全稳定。

邹平市自来水公司总经理张健告诉记者,公司应急抢修队伍实行24小时值班制,不断优化人员车辆配置,确保人员出勤迅速、抢修及时,同时加大对输配水管线、市政供水管网及附属设施的巡查力度,做到供水隐患早发现、早解决。

邹平市水务部门不仅健全日常维修保养、巡查和隐患排查机制,还紧盯重点区域和环节,对水质进行层层把关,让广大城乡居民喝上安全、优质的自来水。

邹平市水质检测中心主任马少军说:“我们提高了水厂检测频率,对仪器进行维护调试,确保出具的数据准确,全力保障水质安全。”

农村供水保障工作是重大民生工程,无棣县农村供水



监管平台上线启用,该平台通过引入现代信息技术,实现了农村供水从“水源头”到“水龙头”的全流程水质保障。

无棣县农村供水监管平台技术人员刘绪超告诉记者,他们针对农村供水管道“跑冒滴漏”等比较常见的问题,通过对接前端一些管网流量,利

用压力监测设备获取相关数据,对数据进行实时分析后,通过平台自动下发一个告警,并下发相关通知,以工单的形式推送给应急处置队伍,实现“点对点”解决问题。

无棣县通过数字孪生建设,布设视频监控、水质监测等设备实现线上报警,做到及

时纠错,保证优水不变质,劣水不出厂。同时将智能水表联网到平台,群众可以随时查看自己的用水和缴费情况,实现智慧营收一体化。

无棣县城乡水务发展服务中心副主任张忠燕说:“细化完善农村供水数字监管平台建设,能有效破解农村供水

保障工程管护难题。无棣县农村集中供水率、规模化供水率、自来水入户率、县域统管率均达100%。”

我市常态化开展水质监测工作,为水环境的治理提供有力保障。阳信县城乡水务局定期开展农村饮用水水质检测,全面掌握农村生活饮用水水质状况。

阳信县商店镇小司村村民张天祥告诉记者,自来水公司基本每个月检测一次水质,水没有杂味,他喝着很放心。

阳信县梨乡供水有限公司化验室主任王长杰说:“我们每个月两次对10个乡镇办20个采样点,进行642项次检测,我县农村饮用水水质均符合国家饮用水卫生标准。”

近年来,我市高度重视水务工程建设,累计投资366亿元,持续推进农村“县级公司直管到户”或“1+N”改革,积极推进城市居民小区二次供水设施改造及移交,统筹推进智慧化监管平台建设、水质检测等重点工作,城乡供水保障能力显著提升。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

大省挑大梁·稳进新好

## 近3年我市高技能人才年均新增万名以上

□晚报记者 隆卫

近年来,市人社局锚定全市产教融合型、实业创新型“双型”城市建设目标,深入实施“十万技能人才梯次培育工程”,推动全市技能人才队伍实现结构性突破,为品质滨州建设提供了有力人才支撑。

强化人才引育,技能人才队伍持续壮大。广招天下英才,聚焦产业需求和高校人才来滨率,每年组织“智选滨州一名校人才直通车”校园招聘100余次,集聚3万名青年人才来滨就业,持续巩固全市人才“净流入”态势。推行终身职业技能培训,更新全市职业培训目录,大力推行“互联网+职业技能培训”,以公共实训基地为依托,承接世界500强企业、省重点项目培训50余场活动,培训1.1万人次,其中培训高技能人才2000余人次,推动全市职业技能培训提档升级。打造技工院校后备技能

人才培养主阵地,全日制技工教育在校生稳步达到1万名以上,毕业生就业率常年保持在95%以上,3个专业获批全国技工院校工学一体化建设专业。在全省技工院校教师职业能力大赛中,我市获一等奖3项、二等奖4项,稳居全省前列。

加强人才载体建设,技能人才发展平台增量提级。渤海公共实训基地、鲁北技师学院入选国家级高技能人才培训基地,以渤海公共实训基地为载体打造了集技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流、工匠精神传播等于一体的综合型高技能人才培养培训服务载体。愉悦家纺、天地缘酒业入选国家级技能大师工作室。建成齐鲁技能大师特色工作站7家,为高技能人才领军人才带徒传技、技能攻关、技艺传承打造广阔平台。连续四年组织举办渤海职业技能大赛,鲁北技师学院学员在

第二届全国职业技能竞赛取得第7名,创我市最好成绩。依托渤海公共实训基地打造“培证赛招补”一体化服务体系,成功举办第一届山东省智能物联网技术与应用大赛等省级赛事。

深化评价改革,技能人才成长“立交桥”网密基牢。全面推进技能人才自主评价,备案技能人才自主评价企业450余家,累计评价技能人才6.2万名。近3年来,我市高技能人才年均新增1万名以上,高技能人才占比达32.5%,技能人才队伍实现结构性突破。全面落实“新八级工”制度,魏桥创业集团、滨化集团等近10家具有行业代表性的龙头企业完成特级技师、首席技师评定备案,助力高技能人才成长达到新高度。贯通联动技能人才与专业技术人才双向发展,在工程、农业等8个职称系列实现双向贯通,仅2023年就有190名高技能人才取得专业

技术职称,其中副高级17人。

强化激励引导,技能人才获得感满足感显著提升。积极优化人才服务体系,将“渤海英才服务卡”绿色通道服务范围扩大到26项。持续选育高技能领军人才,每年评选十佳滨州首席技师、渤海工匠(滨州市技术技能大师),认定滨州市技术能手。近年来,我市已推荐3人入选泰山产业领军人才,11人入选齐鲁首席技师,4人入选山东省技术技能大师,技能人才进步体系完备通畅。提升奖补力度,首次到滨州就业的技工院校预备技师班毕业生按照本科大学生标准,连续3年享受每月1000元生活补助,首次购房的给予每人5万元购房补助;在滨企业新取得技师、高级技师证书的按照4000、5000元标准发放一次性补助,真正做到了用实实在在的优惠政策吸引技能人才,用安居乐业的温馨环境留住技能人才。

### 1至10月 山东港口滨州港 发运铁精矿141万吨

近日,随着“华盛福兴”轮完成9500吨铁精矿装船发运,山东港口滨州港10月份完成发运铁精矿17万吨。1—10月份,滨州港区累计发运铁精矿141万吨,同比增长71.9%。

今年以来,山东港口滨州港在2023年铁精矿运量突破百万吨的高起点上接续奋斗、持续发力,强化链式思维和集成服务意识,揽货、营销同发力,深挖客户操作潜能,利用客户临港区区位优势,抢抓铁精矿在南方市场受欢迎的行情机遇,持续放大铁精矿经营成效,运量年内4次刷新单月吞吐量纪录。

业务运作过程中,山东港口滨州港按照“快集快装、高效周转”的货源调整计划,从货物集港作业着手,统筹规划现有堆存场地,优化港口卸车工艺,使货物周转更加高效、顺畅,10月份创造了单月集港18万吨的纪录,最大程度保证了发运量充足。同时,优化生产组织和作业工艺,使作业效率同比提升3%。(滨州网)