



# 智选滨州·心安吾乡

## 开栏的话:

就业稳则民心安。一个能够提供良好就业环境的城市更具人才吸引力和竞争力。近年来,围绕滨州市委、市政府中心任务,市人社局将青年人才集聚工作作为人才工作的重头戏,大力招引青年人才来滨就业创业,努力打造让青年人才“心安”的人才环境,全力推进“心安城市”建设。即日起,晚报推出《智选滨州·心安吾乡》系列报道,采访那些奋斗在滨州的各行各业领军人才,分享他们的经历和感受,解读滨州吸引人才的政策举措和与人才相关的创新项目、成果。让各类人才感知滨州发展,吸引更多青年人才来滨就业创业。

# 李维功: 创新管理 打造人才聚集高地

□晚报记者 张迎宾  
通讯员 张晨蕙 卢臣子

李维功,中共党员,工学硕士、工程师,现任鑫岳集团人力资源部副部长,主要负责集团公司青年人才引进工作,工作至今为鑫岳集团引进青年人才200余人,获得优秀高层次人才专员称号。他曾多次获得表彰和奖励,连续多年获得“优秀员工”“优秀党员”等荣誉称号,并被纳入“鑫岳集团储备人才库”。



鑫岳集团人力资源部副部长李维功(左五)

## >>>凝心聚力 团结合作

积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。李维功非常注重团队合作,善于与他人沟通,并能够充分发挥团队成员的优势,提高团队整体效能。在团队中,他总是以身作则,带领团队共同进步。

公司推行技能人才自主评价工作,面对这项全新的工作,推进过程的难度可想而知。他们部门每一个员工做好分工,从制度编写、政策宣贯及后期考试评价等各方面工作认真做好每一步,并认真与各部门相关人员沟通,最终将自主评价工作落地执行。

辛勤耕耘终有果,一路向阳待丰收。他的努力和付出得到了广泛认可,成为了同事们学习的榜样。八年来,李维功曾多次获得表彰和奖励,连续多年获得“优秀员工”“优秀党员”等荣誉称号,并被纳入“鑫岳集团储备人才库”。他通过自己的努力,脚踏实地,一步一个脚印,他已经从一名普通职工晋升到人力资源部副部长的职位,并且在新的岗位上继续前行。

在日出而作日落而息的缓慢节奏中,他收获了放松和平和,感受一分耕耘一分收获的踏实和满足。他脚踏奋斗的基石,继续用耐心、恒心、信心将自己的一份力量奉献给热爱的事业,在青春不止、梦想不息的道路上继续前行,努力绽放属于自己的光芒。

## >>>情系桑梓 反哺家乡

时光荏苒,光阴似箭,今年是李维功加入鑫岳集团的第八年。2015年6月,李维功自齐鲁工业大学制浆造纸专业硕士研究生毕业。毕业后进入一家高端造纸企业从事

技术研发工作。2016年,他毅然放弃外地专业对口工作地回到了自己的家乡——无棣县。

八年来,他一直在鑫岳集团人力资源部工作,对待工作

兢兢业业、尽职尽责,力求将工作做到最好。在工作中,他不断提高自己的业务水平,工作之余通过学习,他顺利通过了高级企业人力资源管理师的考试,掌握了扎实的专业知

识和技能。另外,他积极学习与本职工作相关的其他领域知识,并利用自己理工科专业的思维,将自己所学与实践相结合,用专业知识支撑工作职责。

## >>>勇毅创新 担当作为

面对问题,他总能打破固有思维,用新的眼光去正视困难,打破枷锁,获得突破。工作中,他不断探索新的工作方法和思路,积极推进公司人力资源管理方面的创新,为工作带来了新的活力和动力。

人才始终是公司发展的源泉,为做好公司人才选育留工作,他积极开拓思路,挖掘人才成长通道。积极推动与滨州职业学院、鲁北技师学院校企合作,成立鑫岳化工高级技工冠名班,为公司长远发

展输送专业技能人才;他充分利用各种资源与公司自身优势,采用网络招聘、校园招聘等多种方式开展招聘工作,顺利完成年度招聘工作任务;深入推进公司内部岗位竞聘模式,打造公平、公正、公开的晋

升渠道,极大提高了职工的工作积极性与主动性;配合推行“四班三运转”倒班模式,在工作过程中,他细心踏实,走进现场实地对接,最终成功完成该倒班模式的落地执行。

滨州 BINCZHOU CHINA  
智慧新城·志在滨州

BINZHOU CIVILIZATION

# 文明健康 有你有我

志愿者