



滨州共建有各级各类老年大学(分校、教学点)147处

□晚报记者 宋静涵

8月14日,记者在“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列新闻发布会上了解到,现在老年人越来越多,精神文化追求越来越高。但也面临着上老年大学难,存在一座难求的问题。就市委老干部局如何办好老年大学、解决这些问题的,市委组织部副部长、老干部局局长冯金辉回答了记者提问。

老年大学“一座难求”,一方面体现了老年人的精神文化品味在提高,客观上也反映出文化养老资源依然不足。滨州市老年大学始建于1988年,2011年正式搬迁到新校址黄河八路357号中海湖畔。当时的硬件设施和办学规模可以说是全省一流的。经过10余年发展,全市老年人口超过85万,按照5%入学计算,教学需求约在4.2万人。就现有办学条件,还远不能满足需求。

市委、市政府高度重视老年教育工作,不断强化对老年大学的支持,为老年教育事业



发展提供了坚强保障。尤其是最近两年,老干部局发挥组织部门领导、老干部工作部门主管主办、政府支持保障、社会力量参与的体制机制优势,创新办学思路,坚持多元办学,深化与机关事业单位、高等院校、养老机构等交流合作,全力优化老年教育布局,努力改善供不应求的状况。

加强与康养企业合作。今年5月,与欣悦健康有限公司合作建设市老年大学南校区,市老年大学派出师资,欣悦健康提供场地,开设了主动健康系、田园农耕系、书法绘画系、艺术表演系、人文社科系、文旅休闲系六大教学系、22个专业班级,能同时满足700余人上课,比较明显地解

决了南部城区老干部学习活动问题。

盘活资源多点突破。市老年大学校本部扩容提质,新增一栋4000平方米的教学楼。协调老年人数量多且有独立办公区的大部门建设阵地,与市公安局、市妇联和各级新华书店合作建设老年大学分校。

共建共享用好阵地。滨

城区老年大学利用原有场地资源,规划校区建设面积约2500平方米,现已完成装修改造,今年9月份就要开学了,一定程度上分流了主城区压力。阳信县老年大学新校区投入使用,达到全省县级校一流水平。

加强管理,提高办学质量。开展老年大学标准化、一体化建设,规范形成养生保健、传统文化、信息技术等62门课程,为老年人更高层次的社会互动、个人追求、创业就业提供保障。

目前,全市新增高标准的老年大学阵地20000多平方米,新建基层老年大学同比新增51%,共建有各级各类老年大学(分校、教学点)147处,在校学员达到2万人次,更多老年人“打开家门,走进校门”,扩大了老年教育资源供给。省委老干部局专门介绍我市经验。同时也应看到,现有场所存在设备设施老化、专业师资不足、教学管理人员比较匮乏的问题,滨州市委老干部局将在发展中不断加以解决。

市委组织部开展“思维训练”为“品质滨州”建设注入活力

□晚报记者 宋静涵

8月14日,记者在“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列新闻发布会上获悉,自去年以来,全市开展了“领导干部思维训练全员计划”,组织干部分批到名校名企进行集中学习、体悟实训。就思维训练这项工作的总体设想和开展情况,市委组织部副部长赵国勇回答了记者提问。

近年来,市委始终把干部队伍思维能力建设抓在手上,为品质滨州建设注入活力。根据市委安排,市委组织部从2023年起,在全市启动了“领导干部思维训练全员计划”,利用5年的时间,围绕实业创新、科创引领、城乡融合等8个主题,设置30期示范研修班,主要采取“党校理论筑基+名校名企训练+行业领域调研”这样一种方式,分专题、分批次、分领域,对市管干部和重点岗位科级干部开展思维能



力训练,同时邀请部分获得金银铜狮奖的企业家参加培训。

市委组织部已经依托北大、浙大、上海交大等高校,举办研修班9期,培训干部和企业企业家493人。在培训过程中,邀请国家部委领导、产业领军人才等各方面专家学者进行

授课,开展导师把脉问诊式的精准教学,组织参训学员递进式开展“行动学习”。特别是,围绕我市改革发展中发现的重点难点问题,进行专题攻坚,通过案例教学、现场观摩、实地调研等实战化培训方式,帮助干部找到推动品质滨州

建设的“新路子”“金点子”。截至目前,参训学员已形成专题报告136篇,一大批涉及产业转型升级、体制机制改革的意见建议,被纳入市委市政府的决策部署。

与此同时,市委组织部还开展了“体悟实训”跃升行动,

每年选派200名左右优秀年轻干部,赴北京、上海、深圳、苏州、合肥等先进地区,进行实践锻炼、岗位历练,让干部在实践实战中学知识、长本领。从2019年起,已经累计选派9批次637名干部。今年首批派出的110名“体悟实训”干部,已经在7月中旬返回滨州,也带回了丰硕的成果。这样,“思维训练”和“体悟实训”相辅相成,逐步形成了“培养精准化、管理标准化、历练项目化、成果可视化、宣传矩阵化”的实训历练体系。

今年还将聚焦“集约节约与韧性城市建设”“科教创新与战新产业发展”“品质民生和治理效能提升”三个专题,举办3期研修班,选派180名左右干部参加培训。第二批“体悟实训”也在积极筹备中,将选派100名左右干部,分别到北京、上海、深圳、苏州等地,深度学习之法,深悟发展之道。