



智选滨州·心安吾乡

开栏的话:

就业稳则民心安。一个能够提供良好就业环境的城市更具人才吸引力和竞争力。近年来,围绕滨州市委、市政府中心任务,市人社局将青年人才集聚工作作为人才工作的重头戏,大力招引青年人才来滨就业创业,努力打造让青年人才“心安”的人才环境,全力推进“心安城市”建设。即日起,晚报推出《智选滨州·心安吾乡》系列报道,采访那些奋斗在滨州的各行各业领军人才,分享他们的经历和感受,解读滨州吸引人才的政策举措和与人才相关的创新项目、成果。让各类人才感知滨州发展,吸引更多青年人才来滨就业创业。

杨召松:做行业楷模 建美丽滨州

□晚报记者 张迎宾
通讯员 张晨蕙 王洪港

杨召松,男,1987年10月出生,中共党员,毕业于黑龙江大学,现任山东省阳信春晖物业管理有限公司总经理,高级物业管理师,职业培训师,全国十佳诚信经理人,先后荣获省、市、县级相关荣誉等。他通过十余年的工作经历,不断探索物业发展趋势,为行业的健康发展做出了积极贡献。他的理念和实践为广大业主和居民创造了更加舒适、便捷、安全的生活环境。

山东省阳信春晖物业管理有限公司自2009年成立以来,发展到现在,已经有物业公司、职业培训学校、劳务派遣公司、家政公司、早教中心、养老中心等六大板块,服务客户达万余人,帮助5000余人解决就业问题,为阳信的经济的发展做出了突出贡献。



>>>创新引领 融合发展

自杨召松出任总经理以来,以其敏锐的科技创新意识、炽热的敬业精神,带领全体员工艰苦创业,使企业得到了飞速发展。公司还先后被评为物业行业达标企业、全国重信用守合同企业、物业行业文明单位,荣获工人先锋号等荣誉称号。

他致力于创新,推动公司

不断壮大。他把创新列入企业文化之中,提出“文化为本,创新为魂”的发展理念,不断延伸完善企业创新发展体系,从建立健全“物业+家政”入手,实现企业发展上多条腿走路。他认为企业的根本问题是管理问题,在管理上他有一种创新精神,他改变了过去的传统管理方式,建立了“行为”

和“运作”两个规范新模式,把企业的经营管理工作全部内容纳入规范之中,全方位、高标准地规范全体员工的思想、道德和工作行为。2013年实施以来,经过不断地磨合与充实,已日臻完善,形成了包括30类348项环环相扣的管理链。

>>>不断学习 提升素质

杨召松不仅有创新意识,而且还是一位知识型企业带头人,他十分注重企业的形象建设。从公司板报走廊、建筑物的立面造型到办公室的标牌字体,他都精心策划,用心设计,使每个客户一进企业就

感到浓厚的文化氛围。整洁优雅的工作环境,井然的工作秩序,刻画了令人称赞的企业形象。

杨召松从未放松对思想理论的学习,他不断地用知识武装头脑,提高自己的思想水

平。为给员工创造一个良好的学习氛围,他订阅各种党报、科技杂志、文学信息等刊物,鼓励员工学习科学文化知识,强化提高员工素质,力争实现企业发展与员工进步的同频共振。

>>>助力发展 回馈社会

春晖物业企业文化的发展,记录着企业前进的步伐,记录着以杨召松为首的春晖人的心血。企业发展战略明确,发展后劲强,在蓬勃发展的同时,也积极践行社会责任,为社会公益事业做出应有的贡献,从每年捐助贫困儿童十余名,到疫情期间为县红十

字会捐赠消毒物品、口罩、食物、现金等,再到为清华学子赞助学费,都体现了践行责任担当,助力社会发展的使命与初心。

杨召松在春晖物业工作的13个春秋,一直以一名共产党员的标准严格要求自己,以全心全意为人民服务的公仆

意识推动企业发展。他敬业、无私奉献,一心扑在自己所热爱的事业上,他严于律己、以身作则,处处为公司员工做出榜样,以强烈的事业心和责任感,为阳信经济社会的发展贡献了新时代青年力量。

