

【开栏的话】

企业家是经济活动的重要主体,是改革创新的主力军。企业家精神是经济提质增效、转型升级的重要动力。本报开设《企业成功背后的文化力量》专栏,通过广泛宣传企业家对经济社会发展的贡献,鼓舞企业家干事创业的热情,充分展示市委市政府牢固树立“让企业和企业家舒服”的理念,在全社会营造尊重企业家、关心企业家的浓厚氛围,进一步营造企业家干事创业的良好舆论氛围,为品质滨州建设提供有力舆论支持。

山东万事达：“至诚致善，相融共生”的博兴力量

□晚报记者 刘清春 通讯员 李乐 王永利 李冰

1978年,“万事达”在博兴县兴福镇成立。伴随改革开放的第一声春雷,它从村里的一个铁皮小屋中蹒跚起步。如今,万事达建筑钢品公司已是行业领先的建筑围护和建筑钢结构产品供应商,是国家级专精特新小巨人企业、高新技术企业、中国建筑金属墙面十强企业、中国钢结构行业三十强企业、钢铁行业十佳企业。南极科考站、上海世博会德国馆、雄安新区第一标“雄安市民服务中心”、青岛上合组织峰会主场馆……一个个响当当的工程,一次次向世界展示着万事达的智慧和力量。46年来,市场起伏、行业变革、技术创新、管理升级等重重考验一次次袭来,万事达为何始终一直保持着向上生长的势头?它是如何从一个低端手工作坊跻身业内龙头的?从黑白铁加工户到创新策源地,支撑这家企业的文化基因究竟是什么?今天,走进博兴,让我们一起探寻万事达的文化密码!

经营之道:「挣自己该挣的,不能诨人」

说不清从啥年代起,在博兴县兴福镇福旺村,就有了用黑白铁皮加工燎壶、水桶的手艺人。光靠庄稼吃不饱,当改革开放春雷炸响时,不少村民想到:可以在这门老手艺上找找新出路,其中就有魏立平一家。

1978年,魏家开始干铁皮,打烟囱、敲铁桶。魏家人个个心灵手巧,父亲魏立平擅长木工,长子魏龙准是全镇最棒的铁匠,18岁就当镇里木器合作社的负责人。边干边学,全家人的手艺是越来越好,但怎么销售却成了大难题——魏家人都不善言辞,卖货就像“逼着猴子吃蒜”。

走街串巷,挑担子卖货,魏立平卖得总是最低价。村里人就说:“老魏做不了生意”。可魏立平有自己的理论:“挣自己该挣的,不能诨人。”

可就是如此张不开口吆喝的“货郎”,日子一长,却成了市场上最受欢迎的。为啥?

——大家最愿意和老魏做生意:他们既不用担心产品质量,又不用担心买贵了,省心、放心。

“父亲这种出于本能的、最淳朴的想法,其实是大智若愚——内心善良,不让别人吃亏,这叫共利与共赢。”在父亲身上,万事达董事长魏龙



雄安市民中心项目

柱后来得到了企业核心价值观的第一条准则。

1987年,魏龙柱兄弟骑着自行车跑鱼盘订单,先北上天津,然后沿着海岸线向南一路搜寻。终于,他们打听到一个国际组织建设的冷藏项目。可没想到,产品不符客户要求!

怎么回事?原来,是因为魏家经验缺乏,生产的鱼盘不符合对方要求。在甲方推介下,魏家在当地借来丝杠压力机,找了个三轮,连夜拉回家。到家一试,做出来的鱼盘果然四平八稳,顺利交付。

时至今日,魏龙柱还会反复告诫员工,除了要研究产品性能,还要研究产品的使用环境,研究客户怎么用。后来,万事达在行业内率先建立各类实验室,后来发展成研究院,就是为了提供超出客户预期的产品和服务。

以客户为中心,当年的作坊、后来的万事达,提炼出了企业核心价值观:“至诚致善,相融共生”。万事达如今枝繁叶茂,最初的源头、最厚实的根底,就在这。

2007年,魏龙柱提出“人员零工伤、设备零故障、产品零不良、资源零损失、环境零污染”的“五零”目标,万事达成为行业第一家成功实施TPM管理(即“全员生产维修”)的企业,走上了精益管理、绿色发展的道路。连续多年来,万事达未发生一起重大安全事故,已成为中国管理最规范建筑钢品企业之一。

今天,作为兴福民营企业家的代表人物,魏龙柱的“经营之道”依然朴素:“只要时时处处让客户多得实惠,给员工多发福利,为社会多作贡献,这个企业一定能成功,能长久。”

创新之源:「土法上马」的机械化

从纯手工到机械化,再到智能化,万事达的生产形态一直在变,但追求质量、效率的本心从未改变。

想当年,创业不久,魏立平牵回一匹小马,说是生产队解散后处理的集体财产。

“买匹马干啥用?”大家都疑惑。

那时候,砸白铁全是手工。比如做水桶,要在桶帮(筒壁)上压出一道凹槽方便固定桶底,这叫“起线”,是个重体力活。经多次试验,魏家人把它交给马来做,有了“马拉起线机”。随后,不断优化改造,很快起线、压缝、上底、折弯这些活,用这匹马都能做了。

土法上马的机械作业,大大提高了生产效率,让万事达在全村作坊里实现了质量和效率的双第一。

而后,就有了从全村到全镇、全县、全市、全省、全国的若干个“第一次”——引进兴福第一台压瓦机、第一个试水大型钢结构厂房,引进意大利聚氨酯生产线,迈出从粗放的建材加工到精品围护生产的第一步……技术创新、产品创新,成为万事达凡事领先一步的关键。

从2003年成立万事达研发中心,到手握147项有效专利,全自动生产线、工业机器人逐渐贯穿精细复



洁净板自动化生产线

杂的工作流程,万事达勇于创新、勇于创新。逐渐,万事达从单纯的产品创新、技术创新开始向自主装备研发、智能产品引进与开发延伸,成长为国内建筑用金属围护系统最具代表性的企业。

2014年,在经过多年的积累和努力,万事达在新三板正式挂牌,实现实体加金融资本的“两条腿”发展。2017年12月,万事达成功中标雄安新区第一个城建项目——雄安市民服务中心,成为雄安新区建设的第一批参与者。2018年1月,万事达再次中标雄安新区工程项目……

在合作竞争思维引领下,万事达先后和立邦、巴斯夫、洛科威等世界500强企业、国际行业龙头企业达成战略合作。近年来,万事达不断增加研发投入,仅2022年以来累计投入就达

5300多万元,先后启动20个研发项目,科技成果转化率达10亿元。

比如,万事达携手全球数字化巨头西门子打造业内首个数字化工厂,践行工业4.0,公司实现端到端价值流集成,四大信息系统满足制造端六大需求。引进意大利进口自动化生产设备进行个性化开发,同时借助西门子先进经验,打通了传统生产间的“设备孤岛”,从而实现:多工厂互联互通,全国订单响应速率提升300%;较之传统制造,生产效率提高6-8倍,年产能600万平米;智控一体全自动净化板连续线,让每一块净化板都一样;满足不同规格、不同芯材的定制化需求,非标交付效率提升100%……

目前,万事达已成为国内钢结构装配式建筑行业的领先企业,每年都承接一

大批地标性工程建设,圆满完成多项时间紧、任务重、难度大的重点建设任务。万事达也是全球领先的洁净室维护系统和解决方案服务商,拥有全球首条具有自主知识产权的洁净板生产线以及全球领先的洁净医疗门窗自动化生产设备。万事达建筑钢品股份有限公司目前正在进行全国布局,已建成四大制造基地,分布在山东滨州、江苏镇江、四川成都、广东佛山四大制造研发基地,先后被授予“国家级专精特新小巨人企业”、“高新技术企业”、“山东省智能工厂”、“山东省瞪羚标杆企业”、“山东省绿色工厂”、“山东省单项冠军企业”、“山东省隐形冠军企业”“山东省企业技术中心”“山东省工程研究中心”“山东省工业设计中心”等荣誉称号。

四十多年来四次飞跃,这一切,就源自从土法上马的机械作业开启的若干个第一次。从手工工艺、机械化、自动化到数字化,再到万物互联的智能化、智慧化,创新的力量深植万事达肌体。魏龙柱说:“四十年前,我们用小马在村里实现了生产质量和效率独占鳌头;今天,我们用科技创新的力量一次次突破自我,让我们匠心的基因传承至今。”

公益之心:在奉献中激发和凝聚员工的战斗力

热心公益、回馈社会,特别是带头反哺家乡,是万事达的另一个文化基因。

早在1995年,魏龙柱就捐款80万元用于村路扩修,镇政府将这条新修的路命名为“万事达路”。直至今日,这条北起当年万事达兴福时期的总部,穿过福旺村,贯通新老钢材市场的道路每天仍车流如织。

2008年4月,魏龙柱联合当地17家钢铁企业发起并成立了博兴县钢铁行业商会,实现了行业信息共享、管理经验分享,规范行业行为,为当地钢铁行业的迅猛发展提供了有力支撑,带动博兴县钢铁产业成为国内最大的钢铁板材产业集群。

2018年5月12日汶川地震发生后,魏龙柱带头捐款,又向地震灾区捐献100套活动板房。值得注意的是,对这些板房,当时万事达研发中心是参照澳洲营地房最高标准设计,采用的是最好的钢板、最好的芯材、最好的电线、木地板、线管、插座、开关一应俱全。当年5月22日,作为山东省第一批援建物资,100套活动房与万事达11名技术骨干一起

日夜兼程发往灾区。第一批板房启程后,万事达冒着违约的风险,停掉海外订单,全力赶制抗震救灾安置房,共计为灾区生产板房1536套。6月2日,魏龙柱带着馒头、炸鱼、咸鸭蛋飞往灾区,慰问奋战在救灾一线的万事达勇士。

2023年,极端强降雨侵袭河南,多地发生了严重内涝。万事达向博兴9958应急救援队捐赠价值8500元的水域救援装备,捐赠价值60000余元的RIB转运艇,帮助救援人员尽快救出被困的群众、转运应急物资。

在博兴县民政局认捐200万元的慈善专项救助基金,成立“星火义工万事达分队”,资助150名贫困学生,赞助6万元成立万事达乒乓球俱乐部,设立万事达慈善救助基金,专项用于救助特困群体,帮助贫困村修路,走访敬老院、关爱困境儿童、慰问周边困难群众……

万事达认为:“至诚致善,相融共生”在社会公益中激励着企业员工的凝聚力、战斗力。万事达的努力,让事业发展成果转化为推动社会和谐进步的力量,它已成为山东民营企业公益

之星。2008年,万事达被山东省总工会授予支援抗震救灾“工人先锋号”荣誉称号;2009年,万事达和魏龙柱个人分别被授予“滨州市工商联系统抗震救灾先进集体”、“滨州市工商联系统抗震救灾先进个人”荣誉称号;2009年,魏龙柱被授予滨州市首届“十大慈善人物”荣誉称号;2010年,荣膺“齐鲁光彩事业奖章”,万事达和魏龙柱个人被分别评为2010年度滨州市“热心慈善事业先进单位”、滨州市“热心慈善事业先进个人”。此外,更有2011年滨州市“慈善之星”及“博兴县最具爱心单位”和博兴县“慈善之星”等荣誉称号;2013年“最具爱心慈善楷模”、“热心慈善事业先进个人”。近些年来,魏龙柱先后荣获2016年度“富强兴鲁劳动奖章获得者”,2019年山东省优秀企业家,2020年“富强滨州建设奋斗攻坚奖先进个人”;2023年山东省劳动模范等荣誉称号。

“利他之心、善之行”,魏龙柱说:“每个人都是平等的,但每个人的生存能力却有很大差别。所以,在社会上生存能力强的人有义务要帮助生存能力弱的人。这个道理非常浅显,就像尊老爱幼一样。行善积德固然是一种信仰上的指引,但利用自己从社会所取得的财富帮助社会上贫弱的人,其实是一个应尽的社会责任。”

文化引领,实现企业高质量发展。从草根到参天大树,从走街串巷到货卖全球,万事达企业就像是扎根大地茁壮成长的大树,不断汲取营养,持续向上生长,绽放出更多的繁花、硕果。

2019年,山东万事达建筑钢品股份有限公司职工书屋被评为“2018年新建全国工会职工书屋示范点”,并被授予“全国工会职工书屋示范点称号”。2023年,公司诞生45周年之际,万事达发布了企业文化大纲,并出版了《匠心》企业文化手册和《从工匠到匠心》文化案例集。

万事达认为:文化是推动企业变革和持续成长的根本动力,每一代企业家为企业做出的最大贡献和留下的最大财富不是资产,而是文化。这正如华为创始人任正非所说:“资源可以枯竭,唯有文化可以生生不息”。

帮助生存能力弱的人。这个道理非常浅显,就像尊老爱幼一样。行善积德固然是一种信仰上的指引,但利用自己从社会所取得的财富帮助社会上贫弱的人,其实是一个应尽的社会责任。”

文化引领,实现企业高质量发展。从草根到参天大树,从走街串巷到货卖全球,万事达企业就像是扎根大地茁壮成长的大树,不断汲取营养,持续向上生长,绽放出更多的繁花、硕果。

2019年,山东万事达建筑钢品股份有限公司职工书屋被评为“2018年新建全国工会职工书屋示范点”,并被授予“全国工会职工书屋示范点称号”。2023年,公司诞生45周年之际,万事达发布了企业文化大纲,并出版了《匠心》企业文化手册和《从工匠到匠心》文化案例集。

万事达认为:文化是推动企业变革和持续成长的根本动力,每一代企业家为企业做出的最大贡献和留下的最大财富不是资产,而是文化。这正如华为创始人任正非所说:“资源可以枯竭,唯有文化可以生生不息”。

