



开栏的话:

就业稳则民心安。一个能够提供良好就业环境的城市更具人才吸引力和竞争力。近年来,围绕滨州市委、市政府中心任务,市人社局将青年人才集聚工作作为人才工作的重头戏,大力招引青年人才来滨就业创业,努力打造让青年人才“心安”的人才环境,全力推进“心安城市”建设。即日起,晚报推出《智选滨州·心安吾乡》系列报道,采访那些奋斗在滨州的各行各业领军人才,分享他们的经历和感受,解读滨州吸引人才的政策举措和与人才相关的创新项目、成果。让各类人才感知滨州发展,吸引更多青年人才来滨就业创业。

高立滨:立足盐碱地 把好化验关

□ 晚报记者 张迎宾 通讯员 张晨蕙 郭岐超

高立滨,男,中共预备党员,化学检验工高级技师,现任山东滨华新材料有限公司分析中心部长。大学毕业后进入滨化集团,一直从事化学检验工作。他恪尽职守、锐意进取,在业务上刻苦钻研、精益求精。2018年,滨化集团开启第三次创业,他义无反顾,主动请缨,选择投身北海,在“盐碱地”上跟党创业,经过磨砺和锻炼逐渐成长为企业的技术骨干。

>>> 投身盐碱滩涂 强作为挑重担

碳三碳四综合利用项目的规划落地放在了滨州临港化工产业园,当时的园区还是一望无际的盐碱滩涂,作为项目前期人员高立滨义无反顾地一头扎进了这片“无人烟、无水电、无淡水”的苦海沿边。高立滨说:“当时现场还是一片盐池子,唯一的落脚点是一间不足20个平方的集装箱,吃饭、办公都是在这个集装箱里。”公司建设部宿舍靠海,被褥常年潮湿不堪,饮用水也是土褐色微咸的,正是在这种情况下,高立滨不但留下来,而且一待就是四年!



领团队围绕“人机料法环测”,开展各项生产准备工作。共组织培训150余次,3000余人次参加;原料、中控、环境检验作业指导书先后发布;仪器设备使用与维护作业指导书编制完毕;已安装调试仪器200余台;完成391项试剂、502项耗材、53瓶钢瓶气的采购;检验用原始记录、报告单编制完

毕。在开车期间带领团队统筹协调、攻坚克难,顺利完成各装置分析检验任务,保障60万吨/年PDH、15万吨/年合成氨、10万吨/年甲苯等装置一次性开车成功,目前正全力以赴攻坚PO/MTBE、碳四下游项目高附加值一体化项目。

山东滨华新材料有限公司碳三碳四综合利用项目建成后,于2020年成立分析中心,高立滨担任中心部长。在碳三碳四综合利用项目中,他全面负责分析检测工作,他带

>>> 坚持技术创新 优化检验流程

进入滨化集团后,为了提高检验质量和效率,降低检验成本,高立滨提报通过多项合理化建议,涉及检验方法改进、降本增效、安全等方面。

针对透平机油检验部分项目需要外检费用高的问题,

提出合理化建议并建立检验方法,为企业节省检验费用几十余万元;在企业内首次推荐使用进口密度测定仪改进液体有机原料的检验方法,提高了检验精度和效率,特别在原料甘油的快速检验中发挥了

重要作用;采用安捷伦CDS/ECM XT技术,以网络版替代单机版,降低使用成本,实现人机分离,初期采购的20台气相色谱仪配置网络版工作站,节约32.21万元。

>>> 注重培训提升 善于因人施教

高立滨带领的团队在公司内技能比武中多次斩获佳绩,2021年技能比武包揽前3名。在省级以上比赛中也屡获佳绩,员工孙江涛在山东省第二届“技能兴鲁”职业技能

大赛暨第七届山东省化工行业职业技能大赛化学检验工决赛获得第1名并获得“富民兴鲁”劳动奖章。

2022年10月,以教练身份指导李海城获得山东省“技

能兴鲁”技能大赛第1名,获得“山东省技术能手”。2023年2月,带领选手获得山东省第十三届化工行业职业技能竞赛团体一等奖,指导选手马元杰获得个人一等奖。

>>> 实施质量提升 助力成果转化

2019年,他主导的《提高煤中挥发分测定的准确度》和《无水氟化氢中氢氟酸含量异常的探究》两个QC成果分别获滨州市优秀QC成果二等奖和三等奖。2020年,获得新型实用专利一项,为公司申报《工业用二氯丙烷》团体标准成功。2020年6月,参与编

写《现代氯碱分析手册》由化学工业出版社发表。2023年,技术创新成果——《使用密度计代替传统滴定测定氢氧化钠、氯化钠的含量》获得滨州市职工创新创效竞赛市级决赛三等奖。

功不唐捐,一份耕耘一分收获。高立滨先后获得“山东

省化工行业技术能手”、“山东省青年岗位能手”、“滨州市金牌职工”、“滨州市优秀质量工作者”、“渤海工匠”等荣誉称号。他决心,立足本职岗位一以贯之,严格把好项目“化验”关口,为公司发展保驾护航,为“六宜”新北海建设贡献“化验师力量。”

