

【开栏的话】

企业家是经济活动的重要主体,是改革创新的主力军。企业家精神是经济提质增效、转型升级的重要动力。从今日起,本报开设《企业成功背后的文化力量》专栏,通过广泛宣传企业家对经济社会发展的贡献,鼓舞企业家干事创业的热情,充分展示市委市政府牢固树立“让企业和企业家舒服”的理念,在全社会营造尊重企业家、关心企业家的浓厚氛围,进一步营造企业家干事创业的良好舆论氛围,为品质滨州建设提供有力舆论支持。

# 勇做“创新梦工厂” 打造“幸福滨化”

## 滨化集团以文化为先、重价值创造,把梦想厚植在化工实业里,向建设国家级新能源化工基地迈进

□晚报记者 李伟伟 通讯员 荆晓玉

2023年,滨化有53项产品产能、产量或市场占有率列全球或全国第一位。其中,滨化集团生产的三氯乙烯、固体烧碱、聚苯硫醚树脂3项产品载入榜单。《道德经》中说,“万物之始,大道至简”。对于企业来说,价值观是战略的起点,是驱动企业成长曲线的最根本动力,是最大的内生力量。在大多数滨州人的意识里,滨化是一家支柱性化工企业;在化工行业内,众多客户只认滨化品牌;战略合作伙伴评价,滨化是一家以奋斗为本、重价值创造的企业。今天,记者就带领大家走近滨化,认识滨化……

勇做「创新梦工厂」,把梦想厚植在化工实业里

创新,在滨化集团新的发展战略中,占据着极其重要的位置。滨化的梦想,是勇做“创新梦工厂”,把梦想厚植在化工实业里。

2022年8月,滨化集团与中国科学院大连化学物理研究所缔结战略合作,双方在能源化工、新能源、新材料领域开展了深度合作。同时源头发力,成立了滨化中央研究院,围绕技术产业化、中试基地、产品应用、实验研发、理论研究,全面搭建开放式创新研发体系。

为了在公司内营造创新创造的良好氛围,滨化集团创新性地设立了“公司日”活动机制。每年农历二月初二“龙抬头”这一天为“发展日”,取其寓意,洞察市场,研判形势,挖掘机会,聚焦企业快速发展。每年秋分日为“问题日”,坚持问题导向,自我剖析、发现问题、解决问题,在自我否定、自



我颠覆中不断成长。

创新,离不开人才。滨化集团高度重视人才队伍的培养,致力于打造学习型组织,成立了大圣学院,通过打通“线上+线下”学习平台,强化干部员工学习培训,打造人才智慧高地和人才成长摇篮。

对于缘何取名为“大圣”,于江董事长这样解释:“圣者,胜也。一是希望在滨化的科创发展过程中,不断打胜仗;二是希望滨化的干部员工能像齐天大圣一样,经历‘炼丹炉’般的淬炼,快速提高战斗力”。他表示,科

创工作具有很强的挑战性,希望能有更多人才在实际工作中得到锻炼和提升,为科创引领企业发展提供源源不断的人才支撑。

同时,滨化集团对标一流,引入麦肯锡等高端咨询公司,进一步提升组织和个人学习能力;成立企业文化建设小组和企业能力建设小组,为第三次创业赋能聚能。近年来,公司全面实施“战略到执行”项目取得丰硕成果,今年又启动了“能力建设及卓越运营深化年”活动,干部员工学习、变革的热情空前高涨。

构建「生态平台型企业」,把梦想夯到产业集群里



融合、开放、共生,滨化集团致力于构建“生态平台型企业”,打造生机勃勃的生态森林。

依托滨城、北海、阳信、沾化四大生产基地,滨化集团围绕聚醚聚氨酯产业链、电子化学品产业链、新能源电池产业链、卤素高性能材料产业链全面布局,发挥链主企业优势,吸引更多产业链配套企业共同发展。公司全面提升开放维度,深化国际产能合作,加速推进产业链全球布局,逐步形成国际化的视野、国际化的市场、国际化的人才,全力打造国际滨化。

2023年6月29日,由滨化集团发起承办

的2023中国(滨州)新能源与新材料产业发展大会盛大开幕。大会以“新能源新材料新机遇新未来”为主题,定位具有重要行业影响力的国家级高端产业大会。大会特邀省市有关领导、行业协会代表、院士专家、学者教授、科研院所代表以及多家央企、省企负责人出席,共话新能源、新材料产业的发展新机遇,参会人数1200余人。这次大会,成功打造了一个卓越的产业合作与招商平台,成为滨州市的崭新名片。通过大会,滨化集团得以与更多优秀战略合作伙伴携手,共绘美好未来。

打造面向未来的近零碳工业体系,助力实现国家双碳目标



身处化工行业,如何更好地实现低碳化发展,打造面向未来的近零碳工业体系,助力实现国家双碳目标,滨化集团已有布局。

滨化集团全面拥抱低碳时代,制定了中长期规划,积极探索不同的新能源储能模式以及新能源绿电最大化利用的技术路径,全力打造“绿电+储能+绿色化工”能源体系。

绿色低碳高质量发展离不开智能化、数字化等手段的加持。滨化集团拥有五十多年的氯碱生产经验,当

前正在打造的“智慧氯碱云平台”将大数据与人工智能等信息化技术和滨化氯碱生产管理进行了深度融合,实现氯碱装置的数字化、智能化,推动氯碱装置向低能耗、规模化效益方向发展。

2023年6月,滨化集团与浙江中控达成全面战略合作,共建滨化中控工业智能研究院,助力公司智能化体系建设迈出关键一步。滨化集团还将与波士顿、埃森哲、中控集团等公司深入交流合作,倾力打造“数字滨化”。

把员工福祉作为工作的出发点和落脚点,打造「幸福滨化」



把员工福祉作为工作的出发点和落脚点,是滨化集团对内打造“幸福滨化”的最基本认知。

为保障员工安居乐业,在各自岗位上深耕细作,滨化集团全方位保驾护航。设立中高考“陪考假”“父母生日假”,寒暑假托班、百万医疗”保障基金、爱心救助机制,紧跟时代步伐,全新升级上线“幸福滨化人”App,为全体滨化人打造专属的学习、工作、生活、娱乐的集成平台,为员工谋取更多更全面的福利。2023年,滨化与北京成长家俱乐部联手,全面启动了“滨化员工幸福力提

升项目”,将幸福主线延展到了员工家庭。这一桩桩、一件件,于细微处着眼,润物无声,将看似“宏观”的关爱概念真正落到实处,落到了员工的心坎里,铸就了“幸福滨化”的稳固根基。

关爱员工的同时,滨化集团不忘产业报国初心,多年来内谋发展,外担责任,全力回馈社会。公司先后发起成立山东慈善公益基金会、滨化红十字先锋救援队、滨化集团社会责任理事会,启动“小荷计划”,开展了慈善捐款、抗震救灾、防洪抢险等帮扶行动,以实际行动尽显大爱担当。

「北鲲计划」迈出建设国家级能源化工基地关键一步



近年来,滨化集团深入实施战略调整和公司变革,大力提升组织效能,公司上下共识共为,面貌焕然一新,形成了勇毅进取、昂扬向上的奔腾气势。

2024年2月,在滨化集团2024年工作动员大会上,举行了“十大战役”誓师仪式,吹响了“勇毅奔腾,鏖战2024”的冲锋号,凝聚起改革开放、向上突围的强大力量。几个月来,各大军团攻势强劲,捷报频传。

今年,滨化集团深入洞察行业发展大势和重大发展机遇,开创性地规划了面向未来的“北鲲计划”。依托滨化北部的资源优势,充分借鉴和吸取国内外先进化工园区、产业集群发展的经验及模式,强链补链,聚链成网,在滨州北部区域建设具有示范性和引领性

的集群化国家级新能源化工基地。

“北鲲计划是滨州实施成就企业家梦想行动、推进开放发展的重要成果,是加快推动精细化工产业转型升级的战略工程,必将为品质滨州建设注入澎湃动能。”5月14日,在滨化集团与无棣县政府战略合作签约仪式上,滨州市委书记宋永祥给予了高度评价,“这次战略合作投资体量大、创新水平高、带动效应强,迈出了建设国家级能源化工基地的关键一步”。

滨化集团是一家有信仰的企业,追求的绝不是简单的利益最大化,而是有着更高远的使命和价值追寻。“做有雄心、有激情、有爱心、有情怀、有担当,受人尊敬的伟大企业”,是滨化的梦想,也是所有滨化人的梦想。

