



市技师学院助推山东绿色低碳 高质量发展先行区建设

□晚报记者 张书豪
通讯员 尚川川 李雪琪

近年来,滨州市技师学院深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神,聚焦职业教育提质升级赋能绿色低碳高质量发展先行区建设实施意见,围绕“双型”城市建设,攻坚突破、增值赋能、提质升级,努力为山东“走在前、开新局”塑造新动能新优势,提供可复制可借鉴可推广的实践经验、研究成果。

>>>攻坚突破,打造学院特色的“1211”教学体系

开展“教学改革深化年”“校风学风建设推进年”“两区联动、双轮驱动攻坚年”活动。深化“三教”改革,注重项目申报,加强内涵建设,形成具有学院特色的“1211”教学体系和运行机制。“1”个基础,以教育教学规范化为基础;“2”个驱动,以教科

研成果、技能大赛双轮驱动;“1”个保障,以教师分层分类培养、双师型队伍建设为保障;“1”个提升,以抓项目建设促提升。

探索形成“六共五赛、四课三政”教师教学科研培养机制。

成功立项第一批山东省高水平中等职业学校建

设项目,立项山东省重点教学改革项目及教研课题40余项;《中高本“标准共定、一体培养、校企共育”智能制造人才培养的创新与实践》获山东省职业教育教学成果奖一等奖,1门课程立项职业教育国家在线精品课程。



>>>增值赋能,实施“6710”教师素质提升工程

制定教师分层分类培养实施方案,开展“6710”三年教师素质提升工程。“6”开展层级认定,“7”开展7个团队建设项目,“10”开展10类教师培训项目,构建院级、市级、省级、国家级教师四级培训体系。4名教师获教育部教学设计典型案例,建设山东省名师工作室3个,山东省技艺技能传承创新平台2个,其中2个均被山东省教育厅考核为“优秀”等次。先后培养齐鲁首席技师、山

东省优秀教育工作者、齐鲁名师、山东省技术技能大师等24人,市五一劳动奖章、市优秀教师、市青年名师、市技术能手等108人。

提质升级,以技能大赛为“试金石”,培养高素质技术技能人才。

坚持“以赛促教、以赛促研、以赛促建、以赛促改”,健全竞赛体系,搭好师生技能竞赛“台子”,每年举办技能节,建立梯队训练机制,树好师生技能

竞赛“梯子”,充分发挥技能大赛对专业建设和教学改革的牵引作用,实现“赛教融合”。在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛创新创效竞赛中获金奖。教师在2022年全国职业院校技能大赛教学能力比赛中获一等奖。近年来,学院技能大赛共获得国赛一等奖6项、二等奖2项、三等奖11项,省赛一等奖22项、二等奖50项、三等奖52项。

