谋深虑远战略先行 助力企业决胜千里



企业家说

□晚报记者 张卫建 崔艳贞 刘 飞

通讯员张蕾付瑛杰

不谋全局者,不足谋一域。企业发展, 战略为先。

2002年,创新从小作坊开始起步 1984年, 三星从路边辦迈上征程:1977 年,鲁北以40万元资金开启创业之路;筚 路蓝缕,薪火相传。

发展路上,有坦涂,有曲折:前行涂 中,有欢笑,也有心酸。

追根溯源,是为了汲取智慧和力量; 寻木之本,只为前行更有方向。

本期"对话滨州·企业家说", 滨州市 企业家协会会长、魏桥创业集团董事长张 波继续担纲主持,邀请山东创新集团董事 长崔立新,山东鲁北企业集团董事长吕天 宝,山东三星集团董事长、总裁王亚群做 客节目,谈过往,说感悟,共话企业战略; 与您回望来时路,展望新征程。

张波: 企业负责人作为企 收获,或者遗憾? 业决策者和战略制定者,参与 到企业的具体发展战略执行过 程中,相信大家有很多感悟,而 这种感悟本身就是一笔财富。

对企业负责人来说, 在几 十年的创业历程中积累了一些 经验, 让我们对以后的发展更 有信心, 而把这些经验提炼出 来,对其他企业来讲也是一个 好的借鉴与学习机会。今天想 请大家聊聊过去,鲁北、创新、 三星是怎样一路走下来的,作 为企业负责人.又有什么感悟、

吕天宝, 鲁北集团成立干 1977年,建厂时正值改革开放 初期,我们的老一辈人,靠着 40 万元在盐碱滩上白手起家。 在举步维艰的情况下,老一辈 人用坚定的个人信念与渤海老 区的革命精神,艰苦创业,依靠 科技进步,企业一步步发展壮

鲁北企业集团是县属国有 企业。1996年在上海证券交易 所上市,是滨州市也是全国第 一家农化上市公司,到 2000

年,鲁北企业集团资产达到 100 多亿元。

鲁北企业集团的发展并非 -帆风顺, 也经历讨曲折。从 2000年开始,因为企业管理等 问题,效益连年亏损,同时出现 人才流失,到 2010年,企业已 经到了破产边缘,几近退市。

在市委市政府和无棣县委 具政府的强力支持下,企业自 身也做了大量工作, 通讨近十 几年的发展,鲁北企业集团进 入快速发展轨道,特别近几年, 历史遗留问题已经彻底解决。



家循环经济的一面旗帜,也是三 个部委命名的生态工业示范园 区。今年,吕总在鲁北企业集团 已经整整 40 年时间, 也是担任

张波:鲁北企业集团是国 集团董事长的第7年,鲁北集团 的发展,你有发言权。

吕天宝 1996年 鲁北集团 上市后就超越滨化集团,成为滨 州市最大企业,但到了1999

年,又让滨化反超,当时感到很 稳致远长期地走下去。 遗憾。而 2000 年以后,企业出

鲁北企业集团原来洗足的 都是晒盐、化肥、硫酸、水泥等传 统产业,后来发展遇到困难,我 们彷徨了几年后先立后破,走转

型升级之路,从十三万期间开 始,做了长远谋划,在发展循环 经济的同时, 抓主业放副业, 同 时诵讨混合所有制改革,取得了

张波: 从鲁北企业集团这 业,虽然创新集团相比鲁北集团 些年的发展来看,企业负责人在 企业发展中非常关键的,当家人 要把企业带到什么方向?企业负 责人的理念、管理方式、企业文 化,对企业影响非常大。

企业想要发展好实际很难。 我相信鲁北集团在辉煌时期,当 时的老前辈们应该也制定了许 多发展战略,也有非常好的规 划,可能在执行企业战略过程中 出现了偏差,或者有一些客观因 素,因为时代不一样,所以我们 没有办法用现在的思维去评判 当年那一代创业者的思路,但是 鲁北这些年的发展确实经历了 很多波澜

魏桥现在与创新是邻居企

来说年轻一点,但也20多年了, 崔总也是白手起家,一路发展到 现在,一定也有许多感悟。

崔立新:创新集团的企业 理念是打造百年企业,争当行业 领军。虽然企业已有20多年的 发展历史,但相对百年企业目标 来说,我们正值青春年少,还在 学习阶段。我认为创新之所以能 够成功,主要是得益于好的政策 环境,有好的企业家队伍作为榜 样,榜样的力量引导着我们健康

创新集团始建于 2002 年, 当时魏桥刚进入铝产业,那时创 新还是一家很小的作坊型企业, 干是就依托魏桥的铝原料开始

做铝加丁。创新的第一个十年是 发展的十年,是量变的十年,从 0 到 1. 从无到有, 从小到大。

现亏损等现象,我觉得是企业发

展战略出了问题。作为企业,如

果没有长期的战略思维,很难行

到 2012 年,我们营业收入 做到了100亿元,这时创新在 行业当中有了一点点地位、一点 点名气。这期间, 我们经历了 2008年金融危机,因为坚守主 业,创新没有被其它行业影响, 走过了这个艰难时期,同时也学 到许多知识。

2012 年到 2022 年这十年 非常关键。这十年,是创新整体 转型升级、学习进步、不断提升 走向未来的十年,我们的产值从 100 亿元做到了 2023 年的 1000 亿元,有了 10 倍的增长, 这个增长来之不易。

企业在发展过程中会遇到 不少门槛,甚至是风险,一个企 业能够健康生存、发展起来,风 险挑战是不可避免的,最关键的 是你能够战胜挑战,能够从困境 中、从低谷中走出来。

创新持续发展靠两个方面: 一是精神层面,我们有学习的榜 样,看成功企业特别是魏桥创业 集团,他们是怎么做的?另一个 就是团队操作层面,如何培养团 队,增强团队力量,让大家心往 一外想,劲往一外使,靠专业的 力量, 靠团队的力量战胜困难,

现在,创新集团有两万名员 工,科研队伍有600多人,硕博 士 100 多人,我们有自己的核

心研究院创新科技研究院,有自 己的博士后工作站、院士工作 站。科技方面,创新参与了多项 国家标准的制定 我们的高强超 呈线缆 铝合金棒材 都是国家 标准委员会成员单位,并且发起 制定了多项国家标准,这是我们 最大的收获,也是企业能够健康 持续发展源源不断的动力。

最近这十年,是创新从量到 质转变的十年,也是经营模式突 破的十年。2022年12月21 号,创新集团在 A 股成功上市. 这是企业凤凰涅槃、脱胎换骨的 蜕变。创新从一家传统加工型企 业,变成一家股份公司、一家公 众公司,使行业、使市场、使全世 界都进一步知道了创新。

张波:很多企业都是从小 做起。一开始做小老板,赚点 钱让个人、家庭生活好一点, 这是很简单的想法,到后来越 做越大,就有了新的考量 2008年度过金融危机后,创新 提出了打造百年企业,那时候 他们就有思考了,企业能不能

也是这样。 王亚群:三星集团始于 1984年,三位创始人路边摆 小作坊起家, 历经 40 年风风 雨雨,逐步形成了两大产业为 主导的格局,一是健康厨房食 品,二是高端铝精深加工。

活着,活多久?创新如此,三星

三星集团发展到今天,在 市委市政府的大力支持和帮 助下,走过了三个时期。第一 个时期是艰苦创业期,1984 年三位创始人借了600块钱,

张波: 我们乘坐山航的飞

机,座椅上面就是三星玉米油

的广告。这些年,在三星发展的

第二个阶段, 你们培育了自己

的品牌,也因为有了自主品牌,

企业的影响力、市场竞争力也

国内市场占有率已经连续 13

年遥遥领先,目前国内市场份

的专利已有 166 项, 发明专利

46 项,参与了国际科技成果转

化 26 项,并目均得到转化。正

是因为有源源不断的研发 オ

能源源不断地转化成生产力。

才有了我们今天的第二个起

点。下一步,三星集团要进行整 个产业链延伸升级, 而长寿花

的战略定位,要由中国玉米油

品牌领导者, 做成中国甘油二

酯型功能性食用油产业化的开

王亚群:是的,长寿花品牌

在不断提升。

买了电焊机,在韩店供销社门 口摆起路边摊,从一个帐篷开 始,进行简单机械设备制作, 从农用小排车、门窗、农具人 手,开启了创业之路。这些年 展的一个时期。 来,三位创始人一直秉承着艰 苦创业精神,亲自干,带头干, 逐步把机械设备做到一定规

到了90年代末,国内粮 油淀粉产能逐步饱和,这些企 业遇到生存困境,当时我们卖 给这些企业设备,但客户付不 了款,那是三星集团的第一个 困难时期。在那个时候,一些 玉米深加丁企业把猪都不吃 的下脚料、胚芽抵账抵给了我 们,如何处理这些东西?一家

模,成立了三星机械。

探了解到,在中东和欧美一些 国家和地区,人们一直食用玉

神,原来咱们卖的设备比进口

的便宜太多,为什么价格上不

去? 不是咱技术不行,是用的材

料不行,所以说,我们一直想把

原材料攻克。2011年,在魏桥

创业集团、创新集团前辈们指

导下, 三星集团成立了裕航公

司, 裕航的定位是要做高端铝

型材的制造专家。这些年,裕航

不负众望,一直在材料行业深

耕,经历10多年发展,现在裕

航在原有战略定位上讲一步转

米胚芽油, 而当时国内还没有 此类生产企业。在被动的局面 下,三星主动开始玉米油自主 研发, 这样就开启了三星集团 第二个创业阶段, 也是快速发

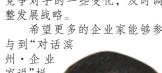
1997年,三星集团开始生 产玉米油,探索出中国玉米油 的自主研发、生产的市场化道 路,填补了行业空白,成为国内 唯一的玉米油产业研发基地, 也是国内唯一的玉米油标准制 修订基地。

2003年,三星集团正式成 立, 当时的愿景就是要创世界 知名品牌,建国际一流企业,围 绕这个愿景,我们制定了企业 的战略定位,就是要做中国玉 米油的领导品牌。二十年来,围 绕企业的战略定位, 三星一直



三星集团的第三个时期, 将依托于魏桥、创新,在业界前 辈的指导下, 开启铝精深加工 板块。从做机械加工开始,我们 走过了3个时期,经历了几次 的创始人一直有种不服输的精 转型,无论被动还是主动,都做

> 得很不错,这其中企业发展战 略起了重要作用。 企业的发展战略不是一成 不变的。有一个理论叫动态竞 争理论,说的是一家企业的核 心的竞争力,包括根据核心竞 争力制定的发展战略和竞争战 略不是一成不变的, 而是要随 着行业的变化、时间的推移、环 境的变化、现有竞争对手、潜在 竞争对手的一些变化, 及时调





面。同时,也希望企业界的年轻

企业家能从节目中汲取到营

养,给他们树立一种坚定发展

的信念,提供一些发展的经

验,助力滨州工

业经济健

