

我市社保卡发工资 已覆盖 74 家国有企业

近日,滨州市惠民县农业投资发展有限公司在给职工办理完成了用社保卡发放工资手续时,该企业管理人高鹏飞笑着说:“总算是给大家办完了,用社保卡发工资,职工能享受很多优惠政策,今年我们市里很多单位都流行推进工资进社保卡,前段时间我们也有这方面的计划,但因为有其他事情耽搁了,现在终于赶在年底前完成了,我觉得特别有成就感和收获感。”

为进一步拓展社保卡应用场景,让更多群众体验社保卡居民服务“一卡通”的高效便捷。今年以来,滨州市在机关事业单位工作人员工资人卡率达到 70% 以上的基础上,将使用社保卡发放工资的范围扩大至企业在职职工,并优先在国有企业试点,将全市 74 家国有企业

16377 名在职人员纳入试点范围。自试点以来,该项工作得到了广大国有企业的普遍认可和支持。目前,全市 50 家国有企业 4364 名在职人员工资通过社保卡发放,工资进卡单位占比达到 67.57%。以社保卡为载体发放工资待遇,在带来便捷高效服务体验的同时,也正在成为一种新的时尚。

“社保卡具有唯一性原则,实名认证,一人一卡,由人社部门统一管理。以社保卡为载体发放各项待遇补贴,可以充分发挥社保卡唯一性、安全性的优势,让群众不用再重复申办银行卡、登记银行账号,既防范了资金发放风险,又便利了群众享受福利待遇。目前,滨州市的社保卡各类待遇发放项目已经达到 77 项。群众凭社保卡可以享受政务办事、酒店住

宿、就医购药、交通出行、文旅体验等 153 项公共服务,还可以享受各种消费满减优惠。”滨州市人社局工作人员说道。

据了解,目前滨州市各合作金融机构发行的社保卡全部实现金融账户 ATM 自助取款机同城、异地跨行取款手续费全免,不限次数。使用社保卡领取待遇补贴还可享受以下金融优惠政策:免除社保卡金融账户的挂失费、小额管理费、余额变动提醒短信费、年费等业务的所有费用,持卡人可向发卡银行申请开通免费的账户余额变动短信提醒服务,为了全面准确了解社保卡的资金收支情况,持卡人还可以到发卡银行免费申请对账簿或对账清单,方便查询账户交易明细。同时,各社保卡发卡银行还针对社保卡持卡人推出了社保卡专属定期存款。(齐鲁网)

沾化推进劳动保障 监察网格化根治欠薪难题



□通讯员 王宝磊 孟令旭

晚报沾化讯 12 月 21 日,一幅写着“为民讨薪维权 真心为民办实事”的锦旗送到了沾化经济开发区管委会主任王清山手中,这是沾化区推进劳动保障监察网格化,源头防范化解欠薪矛盾隐患的一个缩影。

近年来,沾化区在根治欠薪、保障农民工工资及时足额支付方面“走在前、开新局”,推进劳动保障监察网格化,制度完备、责任落实、监管有力的治理格局得到不断完善,实现“多头分治”向“协同发力”转变。

建立劳动保障监察网格化体系。进一步发挥城乡公益性岗位服务社会事务的功能,结合我区劳动保障监察工作和保障农民工工资支付工作实际,在全区开设开发劳动保障监察协管员公益性岗位 78 个,实现了属地、园区、行业主管部门全覆盖。培训上岗后主要协助强化基层劳动保障日常监管,在全区逐步形成了“横向到边、纵向到底”覆盖的劳动用工监控网。

沾化区利国乡: 让民族团结之花 绽放乡村田野

□通讯员 李凯鹏

晚报沾化讯 2023 年,沾化区利国乡坚持党建引领,通过筑牢“三个根基”不断增强民族团结进步工作向心力、战斗力、凝聚力,推动新时代党的民族工作高质量发展。

筑牢党建引领根基,凝聚民族团结心。明确全局性工作重点和阶段性具体任务,以民族政策宣传月活动为契机,设置宣传栏和宣传标语,切实把党领导民族工作的制度优势转化为民族团结进步的强大动能,形成了“党委统一领导、政府依法管理、各村通力协作、全社会共

完善劳动纠纷多元化化解联动处置机制。依托现有的“农民工权益保障工作站”(调解服务工作站)推动形成“1+11+1”劳动纠纷多元联处工作模式,在 11 个乡镇(街道)、1 个园区设立劳动纠纷“一站式”联处分中心,健全分流调处、分层递进、衔接配合的劳动纠纷解决体系,为就近、就地、高效化解劳动争议纠纷提供保障,实现劳动纠纷“就近办”。

加强“三员”融合,超前高效解纠纷。在各乡镇(街道)、园区把原有的网格员、调解员纳入劳动保障监察协管员公益性岗位,实行“三岗合一”联动工作模式。建立劳动纠纷线索提前介入、分类处理、建账销号、跟踪回访闭环管理制度,实现网格管理“前哨”早预警、劳动监察“探头”早处置、纠纷调解“专业”早化解,共排查 16 个项目 25 个欠薪隐患,及时处置欠薪线索 48 条。

实行网格化管理制度以来,取得良好成效,近年来,沾化区全国根治欠薪线索反映平台线索数量 307 条,同比增幅 8.9%,数量和增幅均为全市最低。

同参与”的新时代党的民族工作格局。

筑牢红色文化根基,厚植统战爱国心。依托马营发展纪念馆,将民族团结进步宣传教育活动与百年移民文化相结合,引导群众树牢共同体理念,弘扬优秀传统文化,激发爱国情怀,让身边事感染身边人,传递民族团结真情,形成民族团结共同进步良好氛围。

筑牢法律法规根基,强化反邪教防范心。结合学校开学第一课等活动,通过发放宣传材料、政策讲解、上课等方式,通过真实案例向群众和学生宣传反邪教和宗教法律法规相关知识,提醒群众和学生要树立风险防范意识。



2024 年度社保缴费基数 上下限标准暂定 上下限分别暂按 21207 元和 4242 元

近日,山东发布暂定 2024 年度社保缴费基数上下限标准的最新通知,为做好 2024 年度全省社会保险费(含企业职工基本养老保险费、机关事业单位工作人员基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费,以下简称“四项社保费”)缴费基数申报及核定工作,现将有关事项通知如下:

在 2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资统一公布前,参保单位 2024 年度社会保险费月缴费基数上下限暂按上年度标准执行(上下限分别暂按 21207 元和 4242 元)。

在 2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资统一公布前,无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员养老保

险月缴费基数上下限暂按上年度标准执行(上下限分别暂按 21207 元和 4242 元)。

在 2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资统一公布前,优先参加工伤保险的基层快递网点就业人员工伤保险月缴费基数暂按 2022 年度全省全口径城镇单位就业人员月平均工资 7069 元执行。

参保单位原则上应于 2024 年 1 月 31 日之前,根据职工上一年度月平均工资申报缴费基数。

城镇单位就业人员平均工资公布后,按照实际调整确定的当年在职月份对应缴费基数差额据实补收,切实维护职工权益。

2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资公布后,对四项社保费本年度月缴费基数进行重新封顶保底,差额部分进行补收。参保单位应先缴纳差额部分,再正常申报缴纳后续月份社会保险费,并做好已预扣个人缴费差额职工的退补工作。灵活就业人员应于当年完成差额部分缴纳。已死亡、出国定居等参保人员不再调整缴费基数。

在 2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资公布前,暂不办理基本养老保险关系转移,确需转移的,2023 年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资公布后不再调整缴费基数。(山东人社)