

翰墨丹青 高景林书画作品展开幕

□晚报记者 陈利军

晚报讯 12月23日,由滨州市总工会、滨州市文联主办的“翰墨丹青·高景林书画作品展”开幕。

本次书画展展出的大部分都是高景林近年潜心创作的高质量作品,具有非常高的艺术价值。高景林书法创作以楷、行、草三体见长,其行草书的个人风格尤为突出。行书线条点画圆润朴厚,既得米芾之沉着痛快,又具有二王的俊逸潇洒。草书作品点画跳宕洒脱,结体章法生动自然,奕奕然自有一种清爽之气。数十年实践中,高景林始终坚持根植传统,守正创新,既有深厚的传统功力,又有鲜明的个性特点,作品中蕴藏着很多传统文化经典元素,呈现出人书俱老的气象。此外,高景林的画同样造诣极高,笔下的梅兰竹菊、松峰山水等作品栩栩如生,气象万千。



高景林是滨州书法群体中的一员老将。上世纪八十年代高景林滨州师专(滨州学院的前身)毕业留校工作,这一时期

他就以创作与理论“双栖”式书法家身份活跃于书坛,得到全省乃至全国书法界的关注,曾在《书法》等刊物发表过多篇论

文,独立编著出版《中国书法教程》,借助三尺讲台,为滨州培养了大量书法人才,他的学生很多作为业务骨干活跃在滨州

书坛。后来,高景林弃教从政,2000年到市文联工作,曾任市文联主席、市政协文史委主任,在文联期间,景林先生团结带领全市文艺工作者,为繁荣发展滨州文艺事业做了大量卓有成效的工作。工作之余高景林笔耕不辍,书法作品多次参加国内展览并获奖,曾获山东省精神文明作品展一等奖。退休后高景林任市书协主席,继续为滨州书法事业发展添油助力、发光发热。

高景林在艺术领域执着坚守,孜孜以求,为滨州书法事业的传承与创新做出了积极的努力。

此次展览的成功举办是对高景林多年来艺术成就的具体展现,对坚定文化自信,带动书法、美术创作,促进当地文艺事业的发展将起到积极的推进作用。

“青”力“青”为 赋能发展

滨州市烟草专卖局实施青年员工成长“培英计划”

□通讯员 韩兆佳 朱彩霞

“不仅是一次思想上的充电、能力上的提升,更是一场启迪我向外探寻、向内思考的心灵之旅。”日前,在滨州市烟草专卖局刚刚结束青年员工成长训练营生活的“95”后青年员工苑春芳深有感触地说,“服务客户的能力、解决问题的能力、创新实践的能力都有了很大的提升,这让我对今后的工作充满了信心!”

近年来,滨州市烟草专卖局聚焦青年员工实践经验不足、解决问题能力欠缺等问题,以青年员工成长训练营为主要载体,大力实施青年员工成长“培英计划”,着力推动青年员工持续成长进步,让“活力青”成为企业高质量发展的主色之一。

>>> 立根固本,扬青春之帆

万物得其本者生,百事得其道者成。

“青年人才是企业的未来。当前青年员工的学历普遍较高、思维也较为活跃,用好青年力量,才能更好地凝聚推动企业高质量发展和现代化建设的磅礴力量。”滨州市烟草专卖局党委书记、局长、总经理王林立表示。

如何用好青年力量?滨州市烟草专卖局从强化思想政治引领入手。他们将理

论学习作为“培英计划”的重中之重,引导青年员工加强党的创新理论学习,努力打造一支政治可靠、对党忠诚的青年人才队伍。

“先烈们的崇高精神让我震撼,他们为了理想信念无畏艰难困苦、不怕流血牺牲,生在和平年代的我们,又有什么困难不能克服?又有什么理由不把工作干好?”“沂蒙红嫂的伟大和无私,让我更加明白了作为新时代青年所肩负的责任和

使命,我会坚定理想信念,将所学、所感、所思融入岗位工作中,勇于担当,做实做好各项工作。”

红色资源是坚定理想信念、加强党性修养的生动教材。在两届青年员工成长训练营中,滨州市烟草专卖局都重点设置了党性教育课程,组织学员就近到红色教育基地开展党性教育,赓续红色血脉,汲取奋进力量,坚定理想信念。

在此基础上,他们实施

青年理论学习提升工程,组建38个青年员工理论学习小组,通过定期举办专题读书班,组织青年员工集中学习并交流研讨学习心得,确保学有所悟、学有所得、学有所进。同时,引导青年员工充分利用“学习强国”“灯塔党建在线”等平台,加强日常自学,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

>>> 积厚成势,答青春之卷

根本固者,华实必茂;源流深者,光澜必章。

“获得一等奖的是滨州市烟草专卖局的‘新型卷烟包裹无破损识别装置的研制’。”去年11月,全国烟草行业第三十二届优秀质量管理小组成果发布会上,当主持人宣布结果时,滨州市烟草专卖局会议室里的员工欢呼雀跃。这个行业性奖项的获得,离不开夏晓凡、梁雁、刘毅、王丹丹、巴璐玮、刘雨辰等青年员工的努力。

“培英计划”启动后,为解决工作中的难点、痛点和堵点问题,滨州市烟草专卖局建立了“人才+项目”培养机制,依托项目锻炼、培养优秀青年人才,促进青年员工更好地将所学知识融入工作实践中。同时,他们充分发挥揭榜挂帅、老带新、新帮老等机制作用,助力青年人才综合素质全面提升。“培英计划”实施以来,青年员工领衔的课题成果共获得行业级一等奖1项,省级一等奖4项、二等奖4项、三等奖5项,滨州烟草形成了“项目出人才、人才出成果、成果促发展”的良好局面。

从理论武装、红色教育,到夯实基础、立柱架梁,再到积厚成势、创新突破,滨州烟草以实际行动打造了一支有梯度、有活力、有担当的青年人才队伍。

“下一步,我们将进一步拓宽晋升通道,加强素质培养,细化评价激励机制,积极为青年员工搭建成长进步、实现自我价值的舞台,推动青年人才队伍建设工作再上新台阶,以高质量人才队伍支撑企业高质量发展和现代化建设。”王林立说。

>>> 搭台筑基,聚青春之力

问渠那得清如许,为有源头活水来。

“大家好,今天的滨烟大讲堂由我给大家讲授《烟草专卖行政处罚程序规定》有关内容。本堂课我们将通过情景模拟教学的方式进行……”在第十七期滨烟大讲堂上,青年业务骨干刘琦结合自身工作实际,生动详细地解读了新修订的行政处罚听证程序有关规定。

“始终保持对工作的激情和热情对我们的成长非常重要。只有热爱自己的工作,才能够全身心地投入其中,发挥出最大的潜力……”在第二届青年员工成长训练营结业课上,李宁宁分享了自己从内心迷茫找不到努力方向到被选树为“滨烟工匠”的成长经历。

青年人才素质能力提升工程和青年员工托举工

程也是“培英计划”的重要组成部分。滨州市烟草专卖局根据青年员工需求,结合不同业务条线的特点,通过打造滨烟大讲堂、举办青年业务骨干培训班、开展“大学习、大练兵、大比武”活动,为青年人才成长搭舞台、铺跑道。同时,通过选树“滨烟工匠”,选派基层优秀青年员工到机关跟班学习、机关优秀青年员工到基层

服务站挂职锻炼,激励青年员工在学中干、在干中学,为推动高质量发展贡献青春力量。

如今,在滨州烟草,青年员工“提笔能写、开口能说、遇事能干”的综合素质不断提高,主动“充电”意识明显增强,工作效率大幅提升,成为企业高质量发展的重要支撑。