



7



下好人才集聚“先手棋” 为乡村振兴汇聚人才“第一资源”

□通讯员 袁宁宁 张晨蕙

“致天下之治者在人才。”今年以来,滨州市里则街道充分发挥黄河流域镇域优势,围绕推进乡村振兴新征程,积极探索人才振兴新路径,创新人才引进方法,坚持人才工作“引得进、留得住、用得好”。倾力塑造镇域聚才新优势。

【开栏的话】

乡村要振兴,人才是关键。为大力促进各类人才投身乡村建设,落实好乡村人才振兴“领头雁计划”,市新闻传媒中心(集团)鲁北晚报联合市人社局推出“乡村振兴人才先行”系列报道,推荐一批我市在打造乡村人才振兴齐鲁样板中涌现出的好经验、好做法、好典型,旨在鼓励更多有担当、有情怀、有能力的带头人,投入到乡村振兴的建设中,成为能够引领一方、带动一片的乡村产业振兴“头雁”队伍,形成“头雁”领航、“群雁”齐飞的“雁阵”效应。

在“引”上求实效,用真心引进人才

严密组织,公开透明招聘环节,确保人才选拔的公平、公正。引进高校毕业生 103 人,其中硕士 7 人,本科生 40 人,专科生 56 人。搭建产学研合作平台,针对性引进创新人才,推动

国兴农业公司与山东农业大学等高校建立合作关系,引进小麦繁育种科研人才 5 人。壮大乡村振兴人才队伍,培养储备农村后备干部 130 人,回引 176 名在外务工经商人员、优

秀大学毕业生、退伍军人等优秀人才回乡创业;培育村级农业技术人员 14 人;启动“归雁计划”,选派企业人才、退役士兵等 4 名优秀人才到村担任支部书记。

在“留”上显诚意,用服务留住人才

成立人才工作领导小组,制定人才工作实施方案。用心为人才搭建“吃住行”平台,从强化人才服务保障机制方面入手,为人才提供“人才公寓”“青春食堂”“进城巴士”,组织开展外出培训、村情调研、拓展训练等特色活动。建设“一流师资”队伍。成立 50 名由“两优一先”代表、基层党组织书记及致富带头人组成的师资库,将农业

实践经验丰富的高素质农民充实到师资库中来,通过论坛、夜校、观摩、研讨等 5 种方式,开展政治理论学习、村集体经济增收等培训。

同时,积极引进外部师资,邀请淄博市桓台县党组织书记等致富带头人前来授课 10 余次。激发“乡土人才”活力。抓住关键少数,重点培育乡土优秀人才,带动农民专业素质能

力提升。充分挖掘种植养殖加工能手、经营能手、能工巧匠、农民企业家等乡土人才 1500 余人;组织 40 名高素质农民人才(妇女班)参加高素质农民经营管理进阶培训;开展新型农民专业合作社业务和生产经营的专业技术培训 8 期 380 人次,打造新型职业农民队伍。

在“用”上求拓宽,用事业凝聚人才

依托西纸坊沿黄文旅片区、南司家蔬菜片区及国兴小麦繁种片区设立 3 处现场教学点,有针对性开设旅游开发、蔬菜种植、小麦种植等特色课程。同时,建立 7 处村级“庄户学院”,重点开展居家手工活、服务外包业务的培训指导。进一步做大做强“里绿菠菜”蔬菜品牌,成立筛网特色加工协会,打造小麦繁种实验室,为吸引高精尖人才孕育“沃土”。利用“黄河风情古村”纸坊旅游基地,大力发展乡村旅游,依托基地发展和市场带动,蔬菜运输、农副产品经营、餐饮服务、机械维修等多种行业得到迅速发展,形成“市场就业”模式,在市场上干活的群众有 60 多人,经纪人 20 多人;聘请专业技师讲授生产、贸易、深加工及施工的流程,打造 50 名新型职业加工人,扩展铁编筛网的线上、线下销售渠道,打造筛网产业销售云平台和筛网产品展厅,培育龙头企业,壮大特色产业。

